



ERVIK & SÆVIK AS

- Stiftet juli 2006.
- Aksjonærer: Rita Christina Sævik og Espen Ervik.
- Rita Ch.S daglig leder. Espen E. teknisk sjef og skipper på Christina E.





Christina E



© Bjoern Hansen
MarineTraffic.com

Hva vet DU om ISM koden?

Fint lite ?



Man får dessverre ikke poeng for å være ærlig.



Hva skal ISM-koden sikre/ivareta, og bakgrunnen for at den oppsto?

- **ISM kodens formål er å:**
 - **ivareta sikkerheten innenfor internasjonal shipping,**
 - **redusere forurensing fra skip,**
 - **beskyttelse av det ytre miljø,**
 - **samt forhindre skader eller tap av menneskeliv.**
- 



Hva skal ISM-koden sikre/ivareta, og bakgrunnen for at den oppsto?

Målsettingen til rederiet skal bl.a. omfatte:

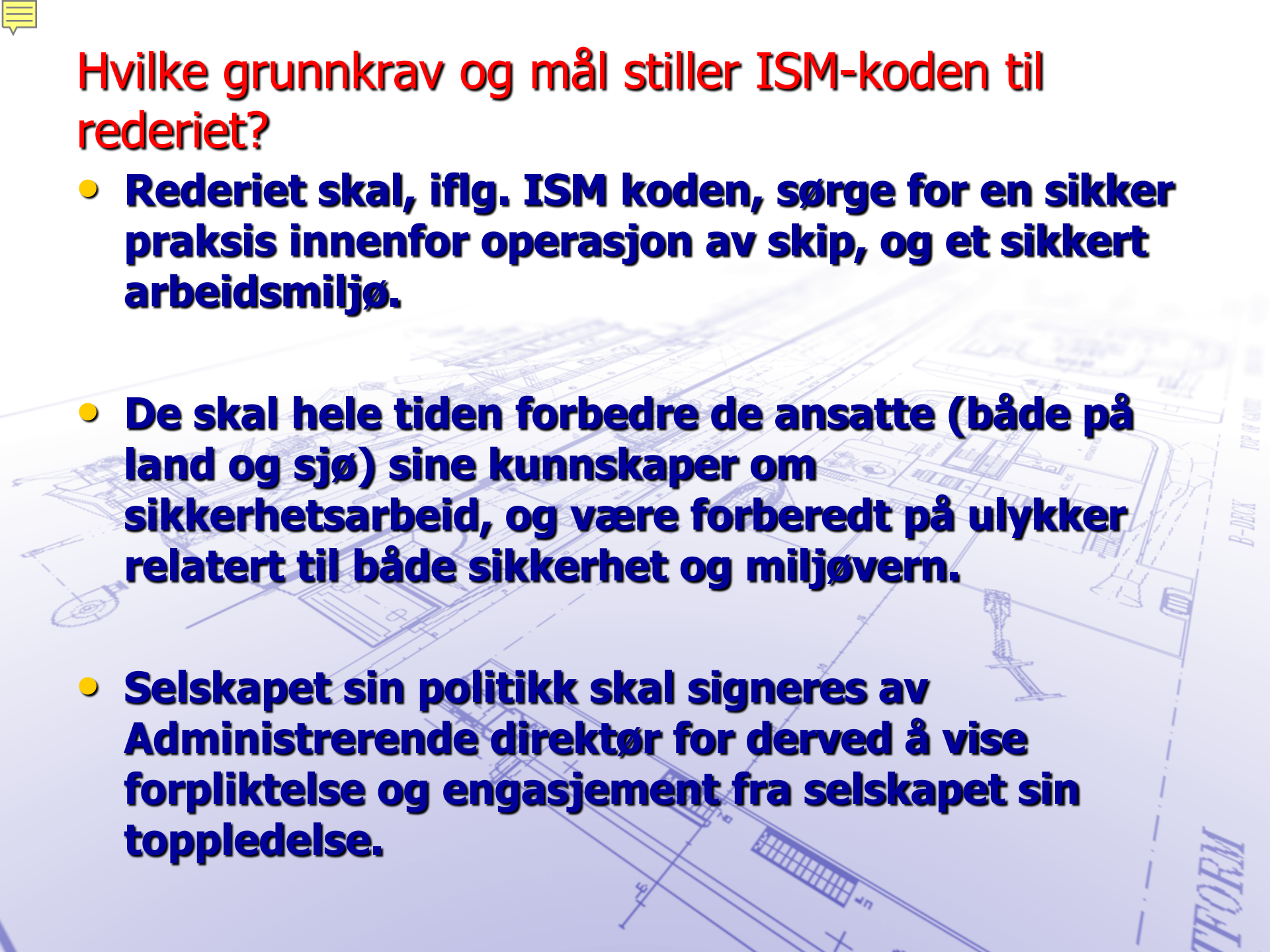
- **Sørge for en sikker skipsdrift, og et trygt arbeidsmiljø.**
- **Etablere beskyttelse mot alle identifiserte risikoer.**
- **Kontinuerlig forbedring av sikkerhetsledelse**

Sikkerhetsstyringssystemet skal sikre:

- **Samsvar med gjeldende nasjonale og internasjonale regler og lover.**
- **At relevante koder, krav, retningslinjer og standarder gitt av IMO, Sjøfartsdirektoratet, klasseselskap, samt den maritime industri er tatt i betraktning.**



Hvilke grunnkrav og mål stiller ISM-koden til rederiet?

- **Rederiet skal, iflg. ISM koden, sørge for en sikker praksis innenfor operasjon av skip, og et sikkert arbeidsmiljø.**
 - **De skal hele tiden forbedre de ansatte (både på land og sjø) sine kunnskaper om sikkerhetsarbeid, og være forberedt på ulykker relatert til både sikkerhet og miljøvern.**
 - **Selskapet sin politikk skal signeres av Administrerende direktør for derved å vise forpliktelse og engasjement fra selskapet sin toppledelse.**
- 

- 
- **Politikken skal revideres med faste intervall for å sikre at den forblir relevant og effektiv.**

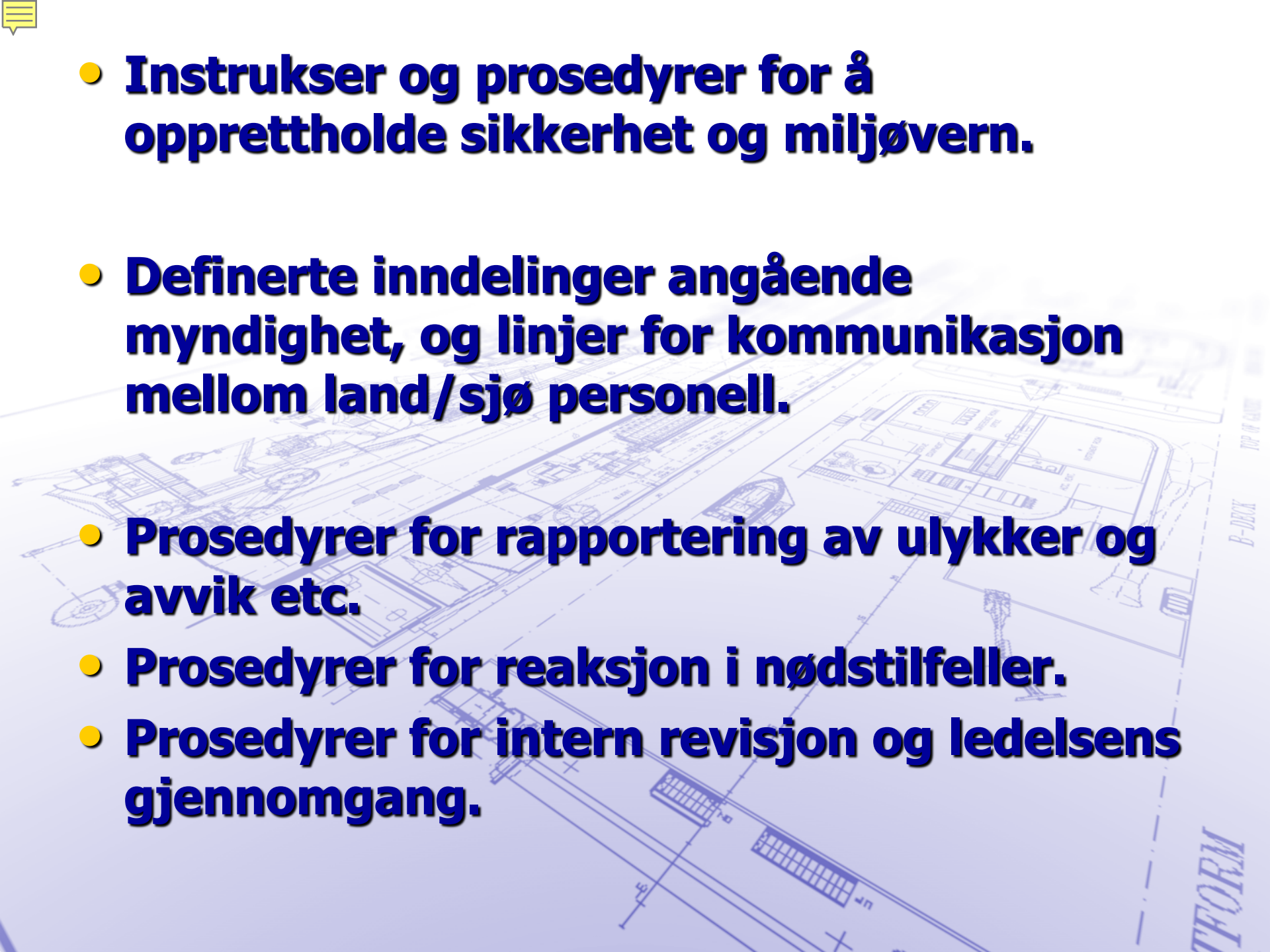


ISM-koden pkt. 1.4 setter 6 funksjonskrav til SMS til rederiet .

ISM koden krever at rederiet skal opprette et "safety management system"(SMS).

Rederiets SMS skal inneholde en rekke funksjonelle krav:

- **En sikkerhets og miljø politikk.**

- 
- **Instrukser og prosedyrer for å opprettholde sikkerhet og miljøvern.**
 - **Definerte inndelinger angående myndighet, og linjer for kommunikasjon mellom land/sjø personell.**
 - **Prosedyrer for rapportering av ulykker og avvik etc.**
 - **Prosedyrer for reaksjon i nødstilfeller.**
 - **Prosedyrer for intern revisjon og ledelsens gjennomgang.**



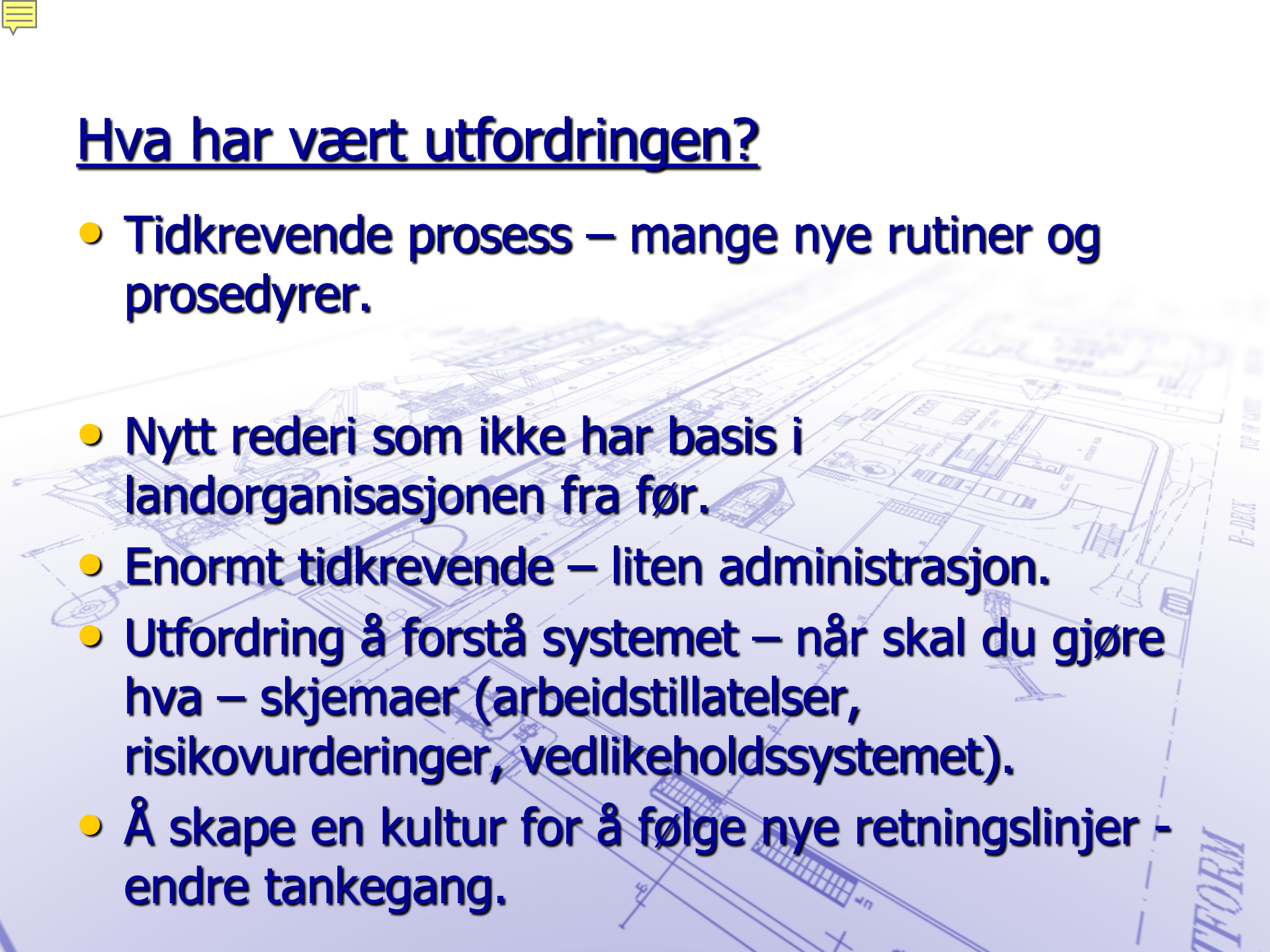
Rederi og Christina E har i dag et fullt implementert SMS.

Viktigst i starten:

- **Skape en god sikkerhetskultur om bord og i ledelsen- oppnår resultater.**
- **Gode vaner og holdninger til de enkelte operasjoner .**
- Kurs til mannskap og rederi i fellesskap;
 - motivasjon og samhold.
- Utarbeidelse av SMS-manual i tett samarbeid;
 - deltagelse skaper tilhørighet/eierskap.



Hva har vært utfordringen?

- Tidkrevende prosess – mange nye rutiner og prosedyrer.
 - Nytt rederi som ikke har basis i landorganisasjonen fra før.
 - Enormt tidkrevende – liten administrasjon.
 - Utfordring å forstå systemet – når skal du gjøre hva – skjemaer (arbeidstillatelser, risikovurderinger, vedlikeholdssystemet).
 - Å skape en kultur for å følge nye retningslinjer - endre tankegang.
- 



Hva er det positive?

- Pga den manglende basisen har både ledelse og mannskap fått grundigere kjennskap til ISM-koden:
 - vi har alle fått et økt fokus på sikkerhet.
- De om bord føler de har fått en tryggere arbeidsplass.
- Det har knyttet rederi og mannskap tettere.

Økt samhold om bord;

- Safety Meeting hver mnd.





Vi ønsker;

- Erfaringsoverføringer mellom fiskebåtrederier;
- Norges Fiskerlag ?



Takk for oppmerksomheten !

