

Etikk i SINTEF

2014

Etikk i SINTEF

www.sintef.no



SINTEF, Trondheim	SINTEF, Oslo
Postadresse:	Postadresse:
Postboks 4760 Sluppen	Postboks 124 Blindern
7465 Trondheim	0314 Oslo
Besøksadresse:	Besøksadresse:
Strindveien 4	Forskningsveien 1
Trondheim	Oslo
Telefon: 73 59 30 00*	Telefon: 406 38 844*
Telefaks: 73 59 33 50	Telefaks: 22 06 73 50

2014

Etikk i SINTEF



Revidert av styret i Stiftelsen SINTEF 6. juni 2013

Innhold:

Etikk i hverdagen	6-7
SINTEFs verdigrunnlag	8-9
Kriterier for å fatte etisk riktige beslutninger	10
Hvem omfattes av retningslinjene?	11
Hva er etikk?	11
SINTEFs måte å gjøre forretninger på	14-18
- Forholdet til leverandører, partnere og kunder	14
- Kompetanse	15
- Rettferdig konkurranse	15
- Korrupsjon og tilretteleggingsbetaling	15
- Mindre betalinger	16
- Bruk av mellommenn	16
- Offentlig tjenesteperson	17
- Lobbyister	18
- Korrekt informasjon, regnskapsføring og rapportering	18
- Forhold til media	19
- Politisk virksomhet	19
- Likeverd og mangfold	19
Personlig atferd	22-29
- Forskningsetikk i SINTEF	22
- Utøvelse av forretningsvirksomhet	24
• Eiendom	25

• Taushetsplikt	25
• Håbiliter	26
• Gaver	26
• Lån og andre goder	27
• Representasjon, reiser o.l.	27
• Bestikkelser og påvirkningshandel	28
• Andre arbeidsforhold	29
• Personlige holdninger	30
• Forhold til media	31
• Innsidehandel	31
• Informasjonsteknologi	31
• Ektefeller/samboere/nære slektninger	32
Etisk råd og etikkombud	36-37
Avvik	37-39
- Behandling	37
- Konsekvenser ved overtredelse	38
- Oppfølging	38
Ansvarserklæring	39
Vedtekter for etisk råd i SINTEF	42
Instruks for etikkombud i SINTEF	46



Etikk i hverdagen

Etikk handler om å ta ansvar. I SINTEF møter vi etiske utfordringer i vår arbeidshverdag, i vår forretningsdrift og i vår kontakt med kolleger, kunder og forbindelser. Vi kan bli stilt overfor konkrete dilemmaer, hvor vi må ta vanskelige valg.

Våre etiske retningslinjer skal være til hjelp i slike situasjoner, og skal være vårt kompass. Retningslinjene gjennomgås hvert år for å sikre at de til enhver tid er tilpasset samfunnsutviklingen og aktuelle problemstillinger for SINTEF.

Ved å sette etikk enda sterkere på dagsordenen i SINTEF, ønsker vi å skape en bedriftskultur hvor vi åpent diskuterer våre etiske dilemmaer. Til støtte i dette arbeidet har vi etablert Etisk råd og Etikkombud for SINTEF. Disse skal bidra med råd og veiledning, og til å sikre åpenhet rundt etiske valg, også hvis vi trår feil.

Etikk i SINTEF er et lederansvar. Samtidig er SINTEF avhengig av at hver og en tar personlig ansvar for å opptre etisk forsvarlig i de valgsituasjoner vi møter i vår hverdag. Jeg har tillit til at alle ansatte i SINTEF tar dette ansvaret.

A handwritten signature in black ink, which reads 'Unni M. Steinsmo'.

Unni M. Steinsmo
Konsernsjef

SINTEFs verdigrunnlag

Visjonen:

SINTEFs visjon er «Teknologi for et bedre samfunn». Vår teknologi og kompetanse skal skape et bedre samfunn. Vi skal arbeide for økt velferd og verdiskaping under hensynet til bærekraftig utvikling, individuelle rettigheter og kollektiv solidaritet.

Vår bakgrunn:

SINTEF er en norsk bedrift som tar samfunnsansvar. SINTEF skal ha en åpen, vennlig og inkluderende bedriftskultur. Alle skal behandles med høflighet og respekt. Det forventes at alle ansatte lever opp til denne normen. Vår virksomhet skal ta hensyn til den norske allmennmoralens normer og forventninger. Dette gjelder også når vi opererer i andre kulturer.

Grunnverdiene:

Vi skal praktisere og fremme grunnverdiene ærlighet, røshet, mot og samhold. Vi driver verdiskaping i samspill med andre. Grunnverdiene definerer våre ambisjoner og vårt handlingsrom i dette arbeidet, og de skal synliggjøres i vårt virke.

Lover og normer:

Våre intensjoner og vår opptreden skal aldri ligge i gråsonen i forhold til det som er omtalt over, eller i

forhold til relevante lover og regler, herunder allment akseptert forskningsmetodikk og -etikk.

Respekt og integritet:

Vi respekterer at våre medarbeidere og samarbeidspartnere kan ha ulike verdisyn. Vi forventer en gjensidig forståelse for dette og for de konsekvenser dette kan ha. Vi skal ikke involvere oss i aktiviteter som kan gå på akkord med vårt eget verdigrunnlag.

Vår hensikt:

For å kunne fremme verdiene over og realisere vår visjon, må vi samtidig sikre og utvikle våre ytre verdier; økonomi, omdømme, innflytelse.

Etiske prinsipper:

Vi forholder oss til de fire etiske prinsippene: Menneskeverdprinsippet¹⁾, «føre-ør»-prinsippet²⁾, rettferdighetsprinsippet³⁾ og nytteprinsippet⁴⁾. Disse bruker vi som fundament for våre avgjørelser.

¹⁾ «Du skal aldri betrakte et menneske bare som middel til noe, men også alltid betrakte det som et mål i seg selv.» (Kant)

²⁾ «Når menneskelige aktiviteter kan føre til moralsk uakseptabel skade som er vitenskapelig rimelig, men usikker, skal man foreta handlinger for å unngå eller minske slik skade.» (De forskningsetiske komiteene)

³⁾ Man skal tilstrebe valg som oppleves som rettferdige for alle interessenter.

⁴⁾ «An action then may be said to be conformable to the principle of utility ... when the tendency it has to augment the happiness (benefit in modern language) of the community is greater than any it has to diminish it» (Bentham)

Ledelsesprinsipper:

Vi anerkjenner at ledelse har betydning. Ledelse gjør en forskjell og det er derfor ikke likegyldig hvordan den utøves. Ledelse i SINTEF skal være tydelig, inspirerende og inkluderende, og utøves i samsvar med SINTEFs ledelsesprinsipper.

Kriterier for å fatte etisk riktige beslutninger

Før vi tar noen beslutninger av noe slag, skal vi spørre oss selv:

	Ja	Nei
• Kommer noens liv, helse eller sikkerhet i fare?		✓
• Kan miljøet bli skadelidende?		✓
• Er det lovlig?	✓	
• Føles det riktig og ærlig?	✓	
• Går det på bekostning av tillit og integritet?		✓
• Kan jeg forsvare dette offentlig?	✓	
• Er det i strid med visjonen, grunnverdiene eller de etiske prinsippene?		✓

Hvis du ikke kan svare klart ja eller nei på disse spørsmålene, skal du ta problemstillingen opp med leder, etisk ombud eller med etisk råd via lederen i rådet, slik vi har beskrevet på side 37.

Hvem omfattes av retningslinjene?

De etiske retningslinjene som er beskrevet i dette dokumentet, gjelder for alle ansatte og engasjerte i SINTEF. SINTEFs etiske retningslinjer gjelder også for medlemmer av styrende og kontrollerende organer i egenskap av tillitsvalgte. Innleid personell skal skriftlig akseptere retningslinjene.

Hva er etikk?

Med etikk forstår vi de normer og regler som må etterleves for at fellesskapsverdier skal kunne realiseres. Vår visjon og vårt samfunnsansvar pålegger oss å forsvare og målbære disse normer og regler.

Ærlighet



Som allmennnyttige forskningsbedrifter er SINTEFs virksomhet avhengig av tillit fra ansatte, kunder, leverandører, myndigheter og samfunnet for øvrig. Tillit er ikke noe en kan beslutte å ville ha eller kreve, men noe en gjør seg fortjent til. Derfor må vi i vår virksomhet opptre med aktsomhet og redelighet. Din opptreden danner grunnlaget for det bildet de du møter får av hele SINTEF.

SINTEFs måte å gjøre forretninger på.

Forholdet til leverandører, partnere og kunder

SINTEF skal drive sin virksomhet på en slik måte at partnere, leverandører og kunder kan ha tillit til oss.

Vi forventer og stiller krav om at våre leverandører og partnere deler vårt etiske verdigrunnlag. Leverandører som involveres i vår virksomhet, skal skriftlig akseptere SINTEFs etiske retningslinjer.

Kompetanse

SINTEFs samlede kompetanse er viktig for oss.

Den består blant annet av kunnskap, ideer, strukturer og måter å arbeide på.

Disse immaterielle verdiene skal vernes om og forvaltes til SINTEFs beste. Samtidig skal vi vise respekt for andres tilsvarende verdier.

Rettferdig konkurranse

SINTEF vil konkurrere rettferdig og etisk forsvarlig innenfor rammeverket av gjeldende konkurranse-regler. Vi vil ikke hindre andre fra å konkurrere med oss. (Ref. Konkurransetilsynet).

Korrupsjon og tilretteleggingsbetaling

Korrupsjon er å bestikke eller motta bestikkelser, i form av penger, gaver eller tjenester, for at en person i en maktrolle skal gi en annen person fordeler utenom reglene.

Et korrupsjonsforhold har blant annet følgende kjennetegn:

- Misbruk av den makt som posisjonen i en organisasjon gir
- Den som begår misbruket tilbys uberettigede fordeler (bestikkelser)
- Avtalen mellom de involverte er hemmelig

Korrupsjon undergraver tilliten til rettsstaten og demokratiske institusjoner, svekker etiske og moralske verdier, hindrer rasjonalisering og effektivitet og undergraver alle former for forretningsvirksomhet og fri konkurranse.

SINTEF tar avstand for alle former for korrupsjon og vil arbeide aktivt for at dette ikke skal forekomme i vår forretningsvirksomhet.

Mindre betalinger

Mindre betalinger kan være med sikte på å få frem forsyninger eller påskynde tjenester en har krav på som for eksempel tillatelse til å komme gjennom passkontroll. SINTEF tar avstand fra denne type betaling, selv hvor det er lovlig. Dersom slik betaling

i enkelte situasjoner ikke er til å unngå, skal det bokføres korrekt med angivelse av formål.

SINTEF vil arbeide for å hindre slike betalingsformer.

Bruk av mellommenn

Mellommenn er agenter, konsulenter eller andre som i vår forretningsvirksomhet fungerer som mellomledd mellom SINTEF og tredjepart.

Før SINTEFs enheter engasjerer mellommenn, skal det undersøkes om vedkommendes omdømme, bakgrunn og dyktighet er passende og tilfredsstillende. Det skal inngås skriftlig avtale, og denne skal tilfredsstillende SINTEFs etiske retningslinjer, rutiner og sjekkliste for dette formål. Det skal alltid dokumenteres faktisk utført arbeid som grunnlag for betaling.

Avtaler med mellommenn skal godkjennes av adm. direktør/konserndirektør.

Offentlig tjenesteperson

Betaling eller andre ytelser til offentlig tjeneste-

person er ikke tillatt, uansett land.

Lobbyister

Lobbyister er en spesiell type mellommenn som benyttes for å påvirke beslutninger både i offentlig og privat virksomhet.

SINTEF skal bare benytte lobbyist dersom denne fullt ut tilkjennegir ovenfor den som søkes påvirket at han/hun representerer SINTEF. I alle kontrakter SINTEF inngår med lobbyister skal lobbyisten pålegges en plikt til å opplyse om dette.

Korrekt informasjon, regnskapsføring og rapportering

Forretningsinformasjon om SINTEF skal både internt og eksternt kommuniseres nøyaktig og fullstendig.

Regnskapsinformasjon skal være korrekt, registrert og gjengitt i overensstemmelse med lover og regler, herunder regnskapsstandarder.

Forhold til media

SINTEF har plikt til å delta i den offentlige debatt med den kunnskap vi som forskningsorganisasjon sitter inne med. Kommunikasjon skal være preget av ærlighet, åpenhet og tilgjengelighet. (Hvem som kan uttale seg om hvilke tema, er angitt i SINTEFs Kommunikasjonsstrategi.

Politisk virksomhet

SINTEFs bedrifter er partipolitisk nøytrale.

Likeverd og mangfold

Alle mennesker verdsettes likt i SINTEF.

Ingen diskriminering av noen art blir akseptert, verken på grunn av rase, kjønn, religion, legning eller alder.

SINTEF vil arbeide for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og like muligheter.

A close-up photograph of two open, cupped hands held palm-up. The hands are positioned symmetrically, with the fingers slightly curled. The skin is a warm, light brown tone, and the intricate patterns of the palm lines are clearly visible. The lighting is soft and even, highlighting the texture of the skin. In the center, between the two hands, the word "Roushet" is printed in a clean, black, sans-serif font.

Roushet

Personlig atferd

Forskningsetikk i SINTEF

For at SINTEF skal nå sine mål, må vi være et respektert medlem av den internasjonale forskningsverden. Vitenskapelig forskning bygger på tillit. All vår vitenskapelige virksomhet skal baseres på internasjonalt anerkjent forskningsmetodikk og på de regelverk som er relevante. Avvik fra slik praksis skal fremgå tydelig og begrunnes hvis det forekommer. [Ref. NENT (Den nasjonale forskningsetiske komité for naturvitenskap og teknologi) og ESF European Science Foundation)].

Forskere har tillit til at andres resultater er til å stole på. Enhver forsker skal være tilbakeholden med å bruke sin faglige autoritet ut over sitt eget fagfelt. Samfunnet har tillit til at forskningen er et ærlig forsøk på å beskrive verden nøyaktig og objektivt.

For å opprettholde denne tilliten, kreves det at du er deg bevisst de etiske reglene som gjelder innenfor forskning og etterlever disse:

Du skal være etterrettelig

Forskning skal og må være etterprøvbart for å sikre kvalitet. Du skal dokumentere dine metoder og dine funn i en forståelig og komplett form. Ditt metodevalg skal være begrunnet og i pakt med vitenskapelig arbeidsmåte.

Du skal være ærlig

Det du finner skal du presentere; ikke mer, men heller ikke mindre. Når du bruker andres resultater, skal du opplyse om dette og sikre deg at du har lov til det.

Du skal være standhaftig

Du vil kunne møte press fra oppdragsgivere eller andre om å modifisere dine metoder, funn eller konklusjoner. Slikt press skal du motstå og ta det opp med din overordnede.

Du skal være raus

Som forsker er du avhengig av andres tanker og ideer. Du skal gi kreditt til dem hvis skuldre du står på.

Du skal forvente at andre gir deg kreditt for dine bidrag.

Du skal være åpen

Publisering er medlemsbeviset i den internasjonale forskningsverden. Innenfor de grenser som fortrolighet og taushetsplikt setter, skal du tilstrebe at våre resultater blir publisert.

Du skal være aktsom

SINTEFs visjon «Teknologi for et bedre samfunn» er alvorlig ment. Hvis du mener at vår virksomhet eller våre resultater er i strid med visjonen, skal du ta dette opp med din overordnede eller til etikombudet.

Utøvelse av forretningsvirksomhet

Alle våre ansatte skal følge lover og regler og utføre sitt arbeid i samsvar med krav og standarder som gjelder i SINTEF.

SINTEF forventer at den enkelte behandler alle de kommer i kontakt med gjennom arbeidet eller

arbeidsrelaterte aktiviteter med høflighet og respekt.

Den enkelte skal avstå fra opptreden som kan ha negativ effekt på kolleger, arbeidsmiljø eller selskap, og må heller ikke opptre på en måte som virker støtende på lokale tradisjoner og kultur.

Eiendom

Den enkelte skal beskytte SINTEFs materielle og immaterielle eiendom mot tap, skade og misbruk.

Taushetsplikt

Vi har taushetsplikt om alle forretningsforhold og andre forhold som kan gi utenforstående adgang til taushetsbelagt informasjon.

I utgangspunktet er alle forretningsforhold som ikke er publisert, underlagt taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også i forhold til kolleger som ikke har behov for de aktuelle opplysningene i sitt arbeid.

Det skal vises varsomhet med å diskutere SINTEFs indre anliggender i påhør av utenforstående.

Taushetsplikten er ikke til hinder for at medarbeidere informerer overordnede, etikkombudet eller leder i Etisk råd om forhold i selskapet som antas å være i strid med gjeldende regler.

Habilitet

Ingen må ta del i eller søke å påvirke en beslutning når det foreligger forhold som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes uavhengighet. Du må derfor ikke delta i behandling eller avgjørelse av noe spørsmål som har særlig eller fremtredende betydning for deg selv eller dine nærstående, slik at du må anses å ha personlige eller økonomiske særinteresser i saken.

Du skal underrette din nærmeste overordnede straks du blir oppmerksom på at en habilitetskonflikt kan oppstå. Dersom det konstateres at inhabilitet foreligger, skal du fratre videre befattning med saken.

Gaver

Det skal utvises varsomhet med å gi og ta i mot gaver eller andre ytelser som kan påvirke forretningsmessige beslutninger.

Alminnelige høflighetsgester er tillatt. Vær aktsom for lokale skikker.

Lån og andre goder

Ansatte skal ikke oppta lån eller motta andre goder hos SINTEFs forbindelser som en har kontakt med gjennom sitt arbeid, med unntak av vanlige private kundeforhold til banker.

Representasjon, reiser o.l.

Representasjon for SINTEF skal være preget av nøkternhet⁵⁾, og ingen må arrangere eller delta i bevertning eller annen representasjon som kan være å oppfatte som uforholdsmessig.

Ansatte som representerer SINTEF skal opptre tillitvekkende og verdig. Det skal vises måtehold med alkohol.

I land hvor service ikke er inkludert i for eksempel restaurant- og drosjeregninger, gis det etter lokal standard. Det kan også gis tips etter lokal standard i land hvor service er inkludert i regningen.

⁵⁾ Statens satser for representasjon

Ansatte kan ikke delta på reiser eller arrangementer betalt av leverandører, samarbeidende organisasjoner eller konkurrenter, uten at dette er klært av konserndirektør.

Reiser og opphold i forbindelse med utførelse av arbeid skal dekkes av SINTEF selv om dette senere betales av andre.

Bestikkelser og påvirkningshandel

I SINTEF gir vi ikke og tar ikke imot bestikkelser.

Bestikkelse foreligger når noen i sin stilling, verv eller oppdrag søkes påvirket ved at det ytes en utilbørlig fordel – en fordel kan være annet enn penger.

Påvirkningshandel foreligger når noen ytes en utilbørlig fordel for å påvirke utføringen av en tredje- parts stilling, verv eller oppdrag.

Forbudet mot bestikkelser og påvirkningshandel rammer både den som gir og den som tilbyr og den som krever, mottar eller aksepterer en utilbørlig fordel. For at forholdet skal være ulovlig, er det

tilstrekkelig at det fremsettes et krav eller tilbud om en utilbørlig fordel. Det er ikke noe krav om at den utilbørlige fordelten skal gå til den som søkes påvirket. Forbudet mot bestikkelser og påvirkningshandel gjelder både offentlig og privat virksomhet.

Bestikkelser og påvirkningshandel rammes av straffeloven.

Andre arbeidsforhold

Eierandel eller liknende

Ansatte med vesentlige eller bestemmende eierandeler i virksomheter som har kunde- eller leverandørforhold til SINTEF, må melde fra om dette til konserndirektør. Det samme gjelder nærstående av ansatte. Dersom eierforholdet kan skape tvil om den ansattes lojalitet eller uavhengighet, kan det settes frist for å avvike eier- eller kunde-/ leverandørforholdet.

Nye bedrifter

SINTEF har som et av sine mål å skape nye bedrifter ved at ansatte går ut og etablerer egen virksomhet. Ingen som forblir ansatt i SINTEF, har anledning til

å eie eller ha opsjon på aksjer i slike nye bedrifter. Medarbeidere kan inneha styreposisjon i slike selskap etter godkjenning fra konserndirektør.

Annet lønnet arbeid og liknende utenfor SINTEF

Det forutsettes at arbeidet i SINTEF er den enkelte medarbeiders ervervsmessige hovedbeskjeftigelse. Ansatte skal ikke ta annet lønnet arbeid eller drive næringsvirksomhet av vesentlig omfang uten skriftlig samtykke fra konserndirektør. Sensurarbeid ved universitet eller høyskole omfattes ikke av denne bestemmelse.

Medarbeidere må ikke ha tillitsverv i forretningsvirksomhet uten samtykke fra konserndirektør.

Personlige holdninger

Ansatte har anledning til å reservere seg mot å delta i prosjekter med et innhold som strider mot den ansattes religiøse eller etiske overbevisning.

Arbeidstakere som av denne grunn ikke finner å kunne delta på en vesentlig del av de arbeidsoppgaver avdelingen arbeider med, slik at det blir vanskelig

å sysselsette vedkommende, vil allikevel måtte akseptere at slik reservasjon kan få konsekvenser.

Forhold til media

Ansatte oppfordres til å delta i samfunnsdebatten med sine personlige meninger på alle områder. Ingen må imidlertid benytte sin tittel eller stilling i SINTEF på en slik måte at tredjepart kan tro at SINTEF som organisasjon hefter for de synspunkter en går ut med.

Innsidehandel

Gjennom vår virksomhet kan vi få innsikt i opplysninger eller forhold som vil kunne påvirke verdien av verdi-papirer vesentlig, hvis de ble offentlig kjent. Slike opplysninger skal ikke formidles videre og heller ikke utnyttes til privat vinning.

Informasjonsteknologi

Ansattes bruk av datasystemer, informasjon og særlig internett tjenester, skal være motivert av forretningsmessige behov.

Informasjon som kan virke krenkende eller utilbørlig skal aldri lastes ned, lagres eller formidles.

Informasjon lagret i SINTEFs servere utenfor private områder er SINTEFs eiendom.

Ektefeller/samboere/nære slektninger

Ektefeller, samboere, nære slektninger eller andre nære personlige relasjoner som begge arbeider i SINTEF kan ikke være i direkte rapporteringslinje. Med nære slektninger forstås foreldre, barn eller søsken. Det forutsettes at ingen lar private forhold influere på handlinger eller holdninger i jobb-sammenheng, herunder behandling av taushets-belagt informasjon.

Mot



Etisk råd og etikkombud

SINTEFs Etiske råd er oppnevnt av SINTEFs styre og skal med utgangspunkt i de etiske retningslinjene bidra til høy etisk bevissthet og etisk atferd hos alle SINTEFs ansatte, og derved også sikre et godt omdømme for SINTEF og SINTEFs medarbeidere. Ansvaret for SINTEFs etiske standard tilligger SINTEFs linjeledelse.

Etisk råd skal gi veiledning og råd til SINTEFs styre, administrasjon og datterselskaper om etiske problemstillinger og være et kompetansesenter for erfaringer om etiske problemstillinger. Rådet har som oppgave å vedlikeholde de etiske retningslinjene og kan fremme forslag om endringer i disse. Rådet kan fremme saker for SINTEFs styre vedrørende etiske spørsmål av vesentlig betydning.

Rådet kan behandle saker etter henvendelse fra styret, den administrative ledelse, etikkombudet, ansatte eller tillitsvalgte.

Etikkombudet skal overfor ansatte og tillitsvalgte i SINTEF gi råd og veiledning i saker omkring etikk,

herunder i spørsmål som omfattes av SINTEFs etiske retningslinjer, samt være tilgjengelig for spørsmål fra og drøftelser med ansatte vedrørende etiske spørsmål. Etikkombudet deltar normalt i møtene i Etisk råd.

Avvik

Behandling

Vi skal kunne diskutere ethvert spørsmål eller enhver bekymring vi måtte ha i forbindelse med reglene over, i tilknytning til enhver handling vi har foretatt i fortid, nåtid eller som vi kan komme til å foreta i fremtiden, med våre overordnede.

Tvilstilfeller og brudd på SINTEFs etiske retningslinjer, skal umiddelbart tas opp med egen leder. Dersom du vurderer dette som vanskelig, kan du ta saken opp med SINTEFs etikkombud eller med Etisk råd via lederen i rådet. Etikkombudet har taushetsplikt.

Etisk råd kan selv eller etter henvendelse fra noen i SINTEF ta opp spørsmål om mulige brudd på SINTEFs etiske retningslinjer.

SINTEF vil ikke iverksette sanksjoner overfor ansatte som varsler offentligheten om mulige brudd på SINTEFs etiske retningslinjer, gjeldende lover eller andre kritikkverdige forhold i SINTEFs virksomhet.

Konsekvenser ved overtredelse

Overtredelse av SINTEFs etiske retningslinjer kan få konsekvenser for arbeidsforholdet. Alvorlige brudd kan medføre oppsigelse eller avskjed. Det skal legges vekt på at samme overtredelse resulterer i samme reaksjon uavhengig av organisasjonsmessig tilhørighet.

Eventuelle reaksjoner og forføyninger rapporteres tilbake til Etisk Råd.

Oppfølging

Styrene i SINTEF forutsetter at de ansvarlige på alle nivåer i organisasjonen følger opp og påser at reglene overholdes og at selskapenes øverste ledelse kontinuerlig vurderer reglenes hensiktsmessighet. Medarbeidere som er i tvil med hensyn til reglene, er forpliktet til å ta dette opp med nærmeste overordnede.

Ansvarserklæring

Dette dokumentet skaper ingen rettigheter for kunder, leverandører, konkurrenter, aksjonærer eller andre personer eller enheter.

A close-up photograph of two hands clasped together in a firm, supportive grip. The hands are positioned horizontally, with the fingers of one hand interlaced with the fingers of the other. The skin is a warm, light brown tone. The background is a soft, out-of-focus light beige. The word "Samhold" is printed in a bold, black, sans-serif font on the left side of the image, over the forearm of the hand on the left.

Samhold

Vedtekter for etisk råd i SINTEF

§ 1.

Formål

SINTEFs Etiske råd skal bistå og råde SINTEFs ledelse og ansatte i etiske spørsmål. Med utgangspunkt i SINTEFs verdigrunnlag og etiske retningslinjer, skal Etisk råd bidra til bevisste holdninger til etiske dilemmaer og derigjennom medvirke til etisk atferd. Ansvar for SINTEFs etiske verdigrunnlag ligger hos konsernets styre. Ansvar for implementering og oppfølging av etisk atferd er et linjeansvar.

§ 2.

Oppnevning

SINTEFs Etiske råd oppnevnes av SINTEFs konsernstyre for en periode av to år av gangen, etter innstilling fra konsernledelsen.

Rådet består av seks medlemmer, uten vara-

medlemmer. Tre av disse utpekes av konsernledelsen blant dens medlemmer. Videre består Rådet av de tre representanter konsernets ansatte har i konsernets styre. Konsernsjefen har rett til å delta i Rådets møter.

§ 3.

Oppgaver

Etisk råd skal gi råd og veiledning til SINTEFs konsernstyre og konsernledelse om etiske problemstillinger knyttet til SINTEFs virksomhet.

Rådet kan fremme forslag for styret om endringer i de etiske retningslinjer. Forslag fra styret eller administrasjonen om endringer i de etiske retningslinjer skal forelegges for Etisk råd på forhånd.

Rådet kan selv, eller etter henvendelse fra styret, den administrative ledelse, ansatte eller tillitsvalgte, ta opp forhold vedrørende mulige brudd på SINTEFs etiske retningslinjer, eller ta opp andre forhold knyttet til etiske spørsmål av betydning for SINTEFs virksomhet.

Rådets kompetanse gjelder tilsvarende for SINTEFs datterselskaper.

Rådet skal hvert år utgi en rapport om etiske spørsmål til styret med kopi til konsernsjefen.

§ 4.

Saksbehandling

Etisk råd møtes ordinært fire ganger i året. Rådet kan utover dette innkalles til møter ved behov.

Etisk råd velger selv en leder og en nestleder av Rådet, begge for ett år av gangen.

Rådets leder har ansvar for å innkalle til Rådets møter, ansvar for forberedelsen av Rådets saker, samt ansvar for å lede Rådets møter.

Det skal føres protokoll fra Rådets møter.

Konsernsjefen stiller nødvendig sekretariatsbistand til disposisjon for Rådet.

§ 5.

Etikkombud

For det tilfellet at det er oppnevnt et eget etikkombud i SINTEF, skal etikkombudet ha rett til å delta i Rådets møter og rett til å fremlegge saker for Rådet.

Et eventuelt etikkombud oppnevnes av konsernsjef etter samråd med arbeidstakerorganisasjonene. Etikkombudet oppnevnes for en periode på 3 år, med mulighet til forlengelse.

§ 6.

Endringer

Endringer av vedtektene for Etisk råd foretas av styret.

Instruks for etikkombud i SINTEF

1. Innledning, formål

Etikkombudet for SINTEF skal bidra til å sikre at SINTEFs virksomhet i alle sammenhenger er undergitt en høy etisk standard. Etikkombudet skal i henhold til dette bistå ansatte i spørsmål knyttet til etikk, bistå SINTEFs Etske råd, samt generelt understøtte arbeid knyttet til etikk som for øvrig skjer i SINTEFs organisasjon.

2. Rapportering

Etikkombudet oppnevnes av SINTEFs konsernsjef etter samråd med arbeidstakerorganisasjonene. I etikkombudets arbeidssituasjon må disse nye arbeidsoppgaver hensyntas. Etikkombudet er underlagt konsernsjefens styringsrett, med de unntak som følger av bestemmelsen om taushetsplikt i pkt 4.

Etikkombudet skal rapportere til SINTEFs Etske råd, hva gjelder arbeidsoppgaver og spørsmål knyttet til

oppfølging av denne stillingsinstruksen. Etikkombudet rapporterer mellom Rådets møter til leder for Etisk råd. Etikkombudet kan gå til styrets leder.

Etikkombudet rapporterer til sin nærmeste linjeleder, hva gjelder øvrige arbeidsoppgaver – arbeidsoppgaver og spørsmål som faller utenfor området for denne instruksen. Personalansvaret for etikkombudet tilligger nærmeste linjeleder.

3. Oppgaver

Etikkombudet skal overfor ansatte, ledere og tillitsvalgte i SINTEF gi råd og veiledning i saker omkring etikk, herunder i spørsmål som omfattes av SINTEFs etiske retningslinjer, samt være tilgjengelig for spørsmål fra og drøftelser med ansatte vedrørende etiske spørsmål.

Etikkombudet har rett til å delta i møtene i Etisk råd og til å fremme saker for Etisk råd til behandling, herunder forslag til endringer i SINTEFs etiske retningslinjer.

Etikkombudet skal legge frem for Etisk råd til

behandling saker og spørsmål som ansatte eller tillitsvalgte i SINTEF har forelagt for etikkombudet, og som etikkombudet, i samråd med vedkommende ansatte eller tillitsvalgte, finner ikke kan løses på annen måte, gitt at saken for øvrig er egnet for behandling i Etisk råd.

Etikkombudet har plikt til å rapportere til Etisk råd om alle vesentlige forhold som kan være egnet til å svekke SINTEFs omdømme, herunder brudd på lover og offentlige forskrifter, brudd på SINTEFs vedtekter, samt brudd på SINTEFs etiske retningslinjer som ikke allerede måtte være rapportert til, eller behørig fulgt opp av den administrative linjeledelse.

Etikkombudet skal ha ansvar for opprettelse og oppfølging av en værslingstjeneste, i form av en e-posttjeneste eller en egen web-side, som skal gi alle ansatte og tillitsvalgte i SINTEF mulighet til å drøfte eller rapportere om etiske bekymringer/spørsmål. Etikkombudet skal kunne trekke på SINTEFs administrative og tekniske ressurser hva gjelder den tekniske opprettelse og vedlikehold av en slik værslingstjeneste.

Etikkombudets oppgaver i henhold til denne bestemmelsen gjelder tilsvarende overfor ansatte og tillitsvalgte i SINTEFs datterselskaper.

4. Taushetsplikt

Etikkombudet har taushetsplikt om saker som behandles av Etisk råd, hvis ikke Etisk råd selv har besluttet at Rådets uttalelser skal være tilgjengelig for andre.

Etikkombudet har videre taushetsplikt mht identitet og stilling/verv for ansatte og tillitsvalgte som har rapportert om forhold til etikkombudet, hvis ikke vedkommende ansatte eller tillitsvalgte har samtykket i at vedkommendes identitet og/eller stilling/verv kan bringes videre i forbindelse med oppfølging av saken. Slik taushetsplikt gjelder også overfor Etisk råd, samt overfor konsernsjef og etikkombudets øvrige foresatte.

