

Søknad om etablering av Gemini-senter

Søknad, inkludert alle vedlegg, sendes i ETT dokument (pdf-fil)

Gemini-senter er en modell for strategisk samhandling mellom faggrupper ved NTNU, SINTEF, Universitetet i Oslo, St. Olavs Hospital og NTNU Samfunnsforskning AS. Formålet er å bygge større og mer robuste fagmiljøer med høyere kvalitet som vil være bedre i stand til å gripe og utvikle nye muligheter. Gjennom det skal partnerne øke konkurransekraften og verdiskapingen for fellesskapet.

Søknaden – som sendes til koordinator for Gemini-ordningen – rettes til ledelsen ved de aktuelle institusjonene, og skal omtale følgende forhold:

1. Deltakere i senteret – fagmiljøer og størrelse. Alle deltakende partnere skal fremgå:
 - Fakulteter (på universitetene)
 - Institutter (på SINTEF)
 - Klinikker (på St. Olavs Hospital)
2. Formålet med senteretsamarbeidet – hva senteret skal oppnå.
3. Aktuelle samarbeidsområder – forskning, utdanning, innovasjon, formidling, laboratorier, internasjonalisering, etc.
4. Senterets strategiske forankring i linjeorganisasjonene.
5. Senterledelse og styre for senteret – medlemmer i begge skal navngis.

Søknaden skal signeres av linjeledelsen i tillegg til representanter for partnerne i senteret.

Søknaden skal være godkjent av dekan/konserndirektør/klinikkssjef. Godkjenning er en bekreftelse på at vedkommende påtar seg ansvaret med å finansiere senteret. Dette dokumenteres enkelt ved å legge ved kopi av e-post fra dekan/direktør/klinikkssjef, som bekrefter at søknad og finansieringsansvar er godkjent/akseptert.

Vedlegg til søknaden: Senterets strategiplan

Fagmiljøene må ha et klart formål med Gemini-samarbeidet. Ambisjonene nedfelles i en strategiplan, som legges ved søknaden. Det må komme klart frem hva partnerskapet skal gjøre for å nå sine mål.

Strategiplanen skal omtale følgende forhold:

- Beskrivelse av markedet/utfordringene/mulighetene som senteret skal adressere.
- Partnernes forutsetninger for å konkurrere i dette markedet.
- Mål og milepæler – hva senteret skal oppnå og når (inkluder Gantt-diagram).
- Strategier for å nå målene.

Søknad og strategiplan holdes gjerne innenfor en ramme på 2 + 2 sider.

Søknad om re-oppnevning

Etter fire år kan senteret søke om re-oppnevning for en ny periode. Kriteriene er de samme som for første gangs søknad. I tillegg:

- Skal det redegjøres for hovedresultater fra siste periode (i form av noen få kulepunkter).
- Skal søknaden reflektere at senteret skal strekke seg mot nye eller skjerpede mål, dvs. at det er progresjon i samarbeidet.
- Forventes at det reflekteres kort rundt erfaringer fra tidligere periode(r), og at man viser hvordan man vil bygge videre på disse.
- Er det viktig at senteret kan vise til at årsrapporter er levert og at dialogmøter er avholdt.