

EVALUERING AV IA-AVTALEN

Til daglig leder/virksomhetsleder

SINTEF setter stor pris på at dere deltar i dette forskningsprosjektet!

Undersøkelsen er godkjent av personvernombudet ved Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste (NSD), og alle opplysninger vil bli behandlet etter lovbestemte regler.

SINTEF garanterer at ingen enkeltpersoner eller virksomheter vil bli identifisert - svar åpent og ærlig og bidra til kunnskap som kan forbedre norsk arbeidsliv.

Du kan når som helst avbryte besvarelsen og gå inn på et senere tidspunkt for å fortsette der du avsluttet.

Svar på vegne av virksomheten som har organisasjonsnummeret som er trykket nederst på invitasjonsbrevet fra SINTEF.

Oppgi organisasjonsnummeret til virksomheten du representerer

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. Hva er din stilling i virksomheten?

- Daglig leder/virksomhetsleder
- Personalsjef
- HR-ansvarlig
- Leder av HMS-tjenesten
- Kontorsjef
- Enhetsleder
- Direktør
- Annet _____

2. Hvor mange ansatte er det i virksomheten?

--	--	--	--	--

3. Har virksomheten inngått ny IA- avtale, dvs. for perioden 2010-2013?

- Ja, i 2010
- Ja, i 2011
- Nei, men kommer til å inngå ny avtale
- Nei, kommer ikke til å inngå ny avtale ([hopp over spørsmål 22 og 23](#))
- Ikke tatt beslutning ennå

4. Om nei, hvorfor ikke?

5. Når inngikk virksomheten IA- avtale første gang?

Om du ikke er sikker, ber vi deg spørre noen som vet (Sett ett kryss)

- | | | | |
|--------------------------|------|--------------------------|------|
| <input type="checkbox"/> | 2001 | <input type="checkbox"/> | 2007 |
| <input type="checkbox"/> | 2002 | <input type="checkbox"/> | 2008 |
| <input type="checkbox"/> | 2003 | <input type="checkbox"/> | 2009 |
| <input type="checkbox"/> | 2004 | <input type="checkbox"/> | 2010 |
| <input type="checkbox"/> | 2005 | <input type="checkbox"/> | 2011 |
| <input type="checkbox"/> | 2006 | | |

6. Fra 1. juli 2011 ble det gjort endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven som skal sikre tidlig og tett oppfølging av sykmeldte. Reglene innebærer at oppfølgingsplan og dialogmøter nå skal utarbeides og gjennomføres tidligere. Vi vil nå stille noen spørsmål om hvilke erfaringer dere har gjort dere så langt med de nye reglene.

	Ja	Nei	Vet ikke
Har du god kunnskap om endringene i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven som ble innført 1.juli 2011?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fikk dere tidsnok informasjon fra NAV til at dere kunne følge de nye reglene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har dere formidlet informasjon om de nye reglene til alle ledere med personalansvar i virksomheten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. I forbindelse med regelendringene 1. juli er det nye tidsfrister knyttet til utarbeidelse og innsendelse av oppfølgingsplaner. Vi ber deg vurdere påstandene under og angi hvor godt disse stemmer med erfaringene du har.

(Sett ett kryss på hver rad)

	Alltid	Ofte	Sjelden	Aldri	Vet ikke
Virksomheten utarbeider oppfølgingsplan i samarbeid med arbeidstaker innen fire uker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Virksomheten sender oppfølgingsplanen til lege/sykmelder innen 4 uker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Virksomheten sender oppfølgingsplanen til NAV innen 9 uker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Virksomheten sender rapporteringsskjema til NAV senest innen 9 ukers sykmelding	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Hva har dere gjort for at de nye reglene som ble innført 1. juli 2011 skal bli fulgt opp av virksomheten? Her ønsker vi at du gir eksempler

9. Gjennomfører virksomheten dialogmøte 1 innen 7 uker?

- Ja, med mindre dette er åpenbart unødvendig
- Ja, for noen, men ikke for alle med behov for dialogmøte
- Nei, aldri
- Har ikke hatt sykmeldte over 7 uker med behov for dialogmøte
- Vet ikke

10. Hvem deltar vanligvis i dialogmøte 1? (Flere kryss mulig)

- Arbeidstaker
- Representant for arbeidsgiver
- Bedriftshelsetjenesten (BHT)
- Lege/sykmelder
- Tillitsvalgt
- Verneombud
- NAV Arbeidslivscenter (IA-kontakt/rådgiver)
- NAV lokalt

11. Spør dere den ansatte om lege/sykmelder skal innkalles til dialogmøte 1? (Sett ett kryss)

- Alltid
- Svært ofte
- Ofte
- Sjelden
- Svært sjelden
- Aldri

12. Hvordan vil du beskrive nytten av dialogmøtene som dere/arbeidsgiver kaller inn til (Dialogmøte 1)?

(Her vil vi ha eksempler på når det har vært nyttig og/eller når det ikke har vært så nyttig)

13. Gjennomføres dialogmøte 2 i regi av NAV innen 26 uker?

- Ja, med mindre dette antas å være åpenbart unødvendig
- Ja, for noen, men ikke for alle med behov for dialogmøte
- Nei, aldri
- Har ikke hatt ansatte som har vært sykmeldt i inntil 26 uker
- Vet ikke

14. Hvem deltar vanligvis i dialogmøte 2 sammen med dere?

- Arbeidstaker
- Representant for arbeidsgiver
- Bedriftshelsetjenesten
- Lege/sykmelder
- Tillitsvalgt
- Verneombud
- NAV Arbeidslivsenter (IA-kontakt/rådgiver)
- NAV lokalt kontor

15. Hvordan vil du beskrive nytten av dialogmøtene som NAV kaller inn til innen 26 uker (Dialogmøte 2)?

Her vil vi ha eksempler på når det har vært nyttig og/eller når det ikke har vært så nyttig

16. Hva synes du om kravet om å sende rapporteringsskjema og oppfølgingsplan til NAV innen 9 uker?

For eksempel: Betydning for sykefraværslengde, kommunikasjonsmuligheter rundt dette, osv.

17. Ta stilling til følgende påstander om de nye reglene (1.juli.2011) og sykefraværsarbeidet i din virksomhet:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken / eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke
De nye reglene har ført til kortere sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene gir mer fokus på forebygging av sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene gir mer fokus på tilrettelegging	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene har ført til en mer forpliktende oppfølgingskultur i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte er positive til at oppfølgingsplaner og dialogmøter nå skal gjennomføres tidligere i sykefraværsløpet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oppfølgingsplanen som verktøy er viktig for at sykmeldte skal kunne vende raskt tilbake til jobb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Våre ansatte er flinke til å gi opplysninger om egen arbeidsevne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledelsen har formidlet god informasjon om de nye reglene til de ansatte i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Regelendringene har vært mye diskutert i ledelsen hos oss	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene har blitt fulgt fra dag én i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledelsen i vår virksomhet har stor tro på at om vi sender oppfølgingsplanen til lege/sykmelder så vil sykefraværet reduseres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene har ført til en bedre dialog mellom virksomheten og lege/sykmelder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene har ført til en bedre dialog mellom sykmeldte ansatte og ledelsen i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriftsintern attføring og arbeidsrettede tiltak blir alltid vurdert i dialogmøte 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene bidrar til et alt for byråkratisk system for å følge opp sykmeldte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De nye reglene fører til stor frustrasjon blant de som følger opp sykmeldte i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18. Hva mener du er *positivt* med å utarbeide oppfølgingsplan og avholde dialogmøter tidligere enn før?

For eksempel der det har ført til kortere sykefravær

19. Hva mener du er *negativt* med å utarbeide oppfølgingsplan og avholde dialogmøter tidligere enn før?

For eksempel der det har vært utfordrende å følge reglene

20. Hva mener du er de viktigste årsakene til at sykefraværet er som det er hos dere?

21. Hva er den vanligste årsaken til at lege/sykmelder ikke deltar i dialogmøter?

- Lege/sykmelder er ikke tilgjengelig
- Fordi den sykmeldte ikke ønsker det
- Lege/sykmelder blir ikke innkalt
- De blir innkalt, men har ikke tid til å delta
- Vi har ikke opplevd utfordringer knyttet til manglende deltakelse fra lege/sykmelders side

IA-AVTALEN - AKTIVITETER OG SAMARBEID

Om dere ikke har inngått ny IA-avtale, svar på spørsmålene om IA-avtalen ut fra forrige avtaleperiode.

22. Er du enig i følgende påstander om hvorfor dere har valgt å ha IA-avtale?

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke
For å bedre arbeidsmiljøet i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
For å bedre virksomhetens resultater	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
For å få tilgang til virkemidlene som er forbeholdt IA-virksomheter (tilretteleggingstilskudd, NAV ALS m.m.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
For å redusere sykefraværet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
For å heve pensjonsalderen for ansatte i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fordi vi ønsker å rekruttere personer med redusert funksjonsevne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fordi vi ønsker å bli bedre til å ta vare på våre ansatte som blir syke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
For å bedre vårt omdømme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
For å vise at vi tar samfunnsansvar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

23. I hvor stor grad mener du virksomheten har arbeidet med målene i IA-avtalen de to siste årene?

	Ikke i det hele tatt	Til en viss grad	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Delmål 1: Redusere sykefraværet generelt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Delmål 2A: Legge til rette for egne ansatte som har redusert funksjonsevne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Delmål 2B: Rekruttere personer som har (varig) redusert funksjonsevne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Delmål 3: Øke reell pensjonsalder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27. Hvordan har kontakten og samarbeidet med følgende aktører utviklet seg de siste to årene?

	KONTAKT			SAMARBEID		
	Mer	Samme	Mindre	Bedre	Samme	Dårligere
a) NAV Arbeidslivssenter (rådgiver)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) NAV lokalkontor (trygd/aetat/sosialtj.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Fastlegene /legesentra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Bedriftshelsetjenesten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Arbeidstilsynet / Petroleumsstilsynet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Arbeidsgiverforening lokalt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Arbeidstakerforening lokalt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Arbeidsgiverforening sentralt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Arbeidstakerforening sentralt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Vernetjenesten/ombud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Tillitsvalgte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

28. Ta stilling til følgende påstander om IA og HMS:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
a) Vi har godt innarbeidede HMS-rutiner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Vi har forankret IA-arbeidet i vårt HMS-arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Tillitsvalgte deltar i utviklingen av vårt HMS-arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Forebygging og tilrettelegging ved sykefravær er en del av HMS-opplæringen som gis.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Sykefravær rutinene inngår i det systematiske forebyggende HMS- arbeidet i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Vi har lav terskel for varsling av feil eller mangler som blir oppdaget på arbeidsplassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) HMS gis høy prioritet i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

29. Ta stilling til følgende påstander om IA og samarbeid:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
a) IA-avtalen har bidratt til bedre samarbeid mellom ansatte og ledelsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) NAV er ikke involvert som de burde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Jeg kjenner godt til arbeidsdelingen mellom NAV lokalt kontor og NAV arbeidslivssenter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Vår kontaktperson ved NAV Arbeidslivssenteret er lite tilgjengelig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Ledelsen og de ansatte samarbeider aktivt i virksomhetens IA- arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) IA- avtalen har bidratt til å styrke fokuset på nærvær i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Virksomheten ser de tre delmålene i IA-avtalen i sammenheng med hverandre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) De aktivitetsmålene som er satt for IA- arbeidet er godt tilpasset de muligheter og utfordringer vi har i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Vi planlegger å ha møter minst to ganger i året mellom ledelsen og tillitsvalgte der IA-arbeidet er eneste tema på dagsorden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HELSEFORSIKRING OG BEDRIFTSHELSETJENESTE (BHT)

Vi vil nå stille deg noen spørsmål om helseforsikring og bedriftshelsetjeneste (BHT), og om hvilke erfaringer og synspunkter du har knyttet til dette.

30. Har virksomheten tegnet privat helseforsikring for de ansatte?

- Ja
- Nei (gå til spørsmål 32)
- Vet ikke (gå til spørsmål 33)

31. Vi ønsker å vite for hvor stor del av de ansatte det er tegnet privat helseforsikring for?

- For alle ansatte
- Det er tegnet privat helseforsikring for mer enn 80 prosent av de ansatte i virksomheten
- Det er tegnet privat helseforsikring for ca 50-80 prosent av de ansatte i virksomheten
- Det er tegnet privat helseforsikring for under halvparten av de ansatte i virksomheten
- Det er tegnet privat helseforsikring kun for ledelsen i virksomheten

32. Hva var hovedårsaken til at virksomheten tegnet privat helseforsikring for sine ansatte?

- Det er et rent velferdstiltak for de ansatte
- For lange ventelister i offentlig helsevesen
- De ansatte etterspurte det
- For å redusere sykefraværet
- "Lokkemiddel" i rekrutteringsprosesser
- Forebygge lange sykefravær
- Andre årsaker

33. Har virksomheten tilknyttet seg Bedriftshelsetjeneste (BHT)?

- Ja
- Nei (gå til spørsmål 36)
- Vet ikke (gå til spørsmål 36)

34. Hvordan er bedriftshelsetjenesten (BHT) organisert hos dere? (Sett ett kryss)

- Egen BHT internt i virksomheten (BHT er ansatt i virksomheten)
- Virksomheten kjøper BHT fra en privat leverandør
- Felles BHT-ordning med andre virksomheter, der BHT er ansatt kun i disse virksomhetene
- Felles BHT-ordning med andre virksomheter, der BHT kjøpes fra en privat leverandør
- Vi har BHT, men ingen av de fire kategoriene over passer til vår organisasjonsform
- Vet ikke

35. Hvordan fungerer bedriftshelsetjenesten i IA-arbeidet?? (Sett ett kryss)

- Svært godt
- Godt
- Verken godt eller dårlig
- Dårlig
- Svært dårlig
- Svært godt

36. Her listes ulike typer arbeid bedriftshelsetjenesten kan delta i. Ta stilling til i hvilken grad virksomheten benytter de ulike tjenestene hos sin BHT

	Ikke i det hele tatt	Til en viss grad	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
a) Kartlegging av arbeidsmiljøet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Organisatorisk (planlegging, tilrettelegging og organisering)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Ergonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Inneklima (herunder luftkvalitet, støy, lys, kjemiske stoffer, støv o.l.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Målrettede helseundersøkelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Ulykkesforebyggende arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Sykefraværsforebyggende arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Medisinsk vurdering i forhold til sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Funksjonsvurdering i forhold til sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Deltakelse i utarbeiding av oppfølgingsplan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Deltakelse i dialogmøte 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Deltakelse i dialogmøte 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) Deltakelse i dialogmøte 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) Dokumentasjon (utarbeiding av planer og rapporter tilknyttet HMS)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) IA-rådgiving	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p) Coaching, samtaleterapi og motivasjonstrening	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
q) Attføringsarbeid i samarbeid med ansatte, NAV og arbeidsgiver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
r) Annet (hva) _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VIRKEMIDLER

37. Det finnes mange virkemidler rundt IA-arbeidet. Her har vi listet opp noen av disse, men ta også med andre virkemidler som du har hørt om eller som dere har erfaring med. (Sett 4 kryss på hver linje)

	HAR HØRT OM	HAR HATT BEHOV FOR	HAR BRUKT	HAR GOD ERFARING MED	HAR DÅRLIG ERFARING MED
a) Tilretteleggingstilskudd fra NAV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Honorar til bedriftshelsetjenesten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Arbeidsplassvurdering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Tilretteleggingsgaranti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) IA-plasser (opptrenings- og utprøvningsplass)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Individuell oppfølging, avklaring og arbeidsrettet rehabilitering (del av Raskere tilbake)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Behandlingstilbud for personer med lettere psykiske og sammensatte lidelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Lønnstilskudd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Annet (hva): _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Annet (hva): _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Annet (hva): _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

38. Er det andre virkemidler dere mener kunne vært nyttig i IA-arbeidet?

(Kom gjerne med eksempler og forslag)

39. Ta stilling til følgende påstander om sykefraværsarbeidet i din virksomhet: (Sett ett kryss på hver rad)

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig	Ikke aktuelt
a) Oppfølging av enkeltpersoner som er sykmeldt fører til at leder får mindre tid til øvrige ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Vi er gode på å dele erfaringer rundt sykefraværsoppfølging mellom lederne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Oppfølging av sykmeldte bidrar til lavere sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Fokus på det høye sykefraværet i media bidrar til at vi øker innsatsen for å redusere sykefraværet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) De ansatte mener at når folk er syke bør de holde seg hjemme til de er friske nok til å yte 100 prosent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Ledelsen mener at når folk er syke bør de holde seg hjemme til de er friske nok til å yte 100 prosent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Virksomheten har utviklet en overordnet strategi for hvordan vi skal få til et lavere sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Her følger noen påstander om arbeidstakere med redusert funksjonsevne (Sett ett kryss på hver rad)

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
a) Arbeidsoppgavene og organiseringen av arbeidet gjør vår virksomhet til en <u>lite egnet</u> arbeidsplass for de med funksjonsbegrensninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Å ansette folk med varig redusert funksjonsevne har aldri vært diskutert i vår virksomhet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Holdningen til ledelsen er at vi ikke kan ansette folk som ikke kan yte 100 %	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Holdningen til de ansatte er at vi ikke kan ansette folk som ikke kan yte 100 %	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

40. Har dere (hatt) ansatte med redusert funksjonsevne?

- Ja
 Nei
 Vet ikke

Om ja, hvilken redusert funksjonsevne har/hadde disse?

--

Om ja, hva gjør/gjorde dere for å ivareta de med redusert funksjonsevne?

--

41. Ta stilling til følgende påstander om senior- /livsfasepolitikken i virksomheten:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
a) Seniorer vurderes som en viktig ressurs i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Seniorer forbigås ved forfremmelser og intern rekruttering i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Seniorer har en mindre omstillings- og læringsevne enn yngre arbeidstakere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Vi ønsker å beholde seniorenene lengst mulig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Det er ikke noe særlig fokus på seniorpolitikk i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) For mange seniorer passer ikke med virksomhetens aktivitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) De aller fleste går av med AFP når de har muligheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Vi har arbeidet mer med seniorpolitikk de siste par årene enn tidligere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TILRETTELEGGING OG FOREBYGGING

42. Ta stilling til følgende påstander om tilrettelegging og forebygging av sykefravær:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
a) Tilrettelagt arbeid for enkeltpersoner medfører økt belastning for øvrige ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) I vår virksomhet er det <i>for mange</i> som har tilrettelagt arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Vi er ikke flinke nok til å tilrettelegge for de som blir syke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) De ansatte er raske til å be om tilrettelegging	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Tilrettelegging fører til at ansatte kan fortsette arbeidet på tross av sykdom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Det har ikke vært noe særlig behov for tilrettelegging av arbeidsoppgaver i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) De ansatte ønsker ikke tilrettelagt arbeid når de blir sykmeldt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Vi har ikke mulighet til å tilrettelegge for flere enn vi gjør i dag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Mange som per i dag har tilrettelagt arbeid trenger det ikke etter min mening	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Vi synes de økonomiske konsekvensene ved å tilrettelegge arbeidet er for store	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Hos oss er vi gode til å forebygge arbeidsrelatert sykdom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Vi opprettholder kontakten med langtidssykmeldte ved å invitere dem til møter, sosiale sammenkomster mm.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

43. Hvordan tilrettelegginger dere når noen blir sykmeldte, eller står i fare for å bli sykmeldt i virksomheten – og hvor vellykket er disse tilretteleggingene?

			Om forsøkt, hvilken effekt har dette vanligvis?		
	Ikke forsøkt	Forsøkt	Ingen effekt	Kortere sykefravær	Lenger sykefravær
a) Endring av arbeidstid, tidskrav, tempo mv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Endring av/nye arbeidsoppgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Fysisk eller ergonomisk tilrettelegging	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Anskaffelse og bruk av tekniske hjelpemidler og utstyr	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Endring av arbeidsutstyr	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Bedriftsintern attføring	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Overført arbeidstaker til annet arbeid intern i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Utprøving på annen arbeidsplass	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

47. Hva opplever dere som mest utfordrende for å kunne tilrettelegge for personer på gradert sykmelding?

48. Arbeidsgivere er underlagt plikter i oppfølgingsarbeidet, og disse skal nå kontrolleres av NAV. Har virksomheten mottatt forhåndsvarsel om sanksjon og blitt sanksjonert for brudd på noen av de følgende pliktene?

	Forhåndsvarsel om sanksjon	Sanksjonert
a) Avholde dialogmøte 1 innen 7 uker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Sende rapporteringsskjema og oppfølgingsplan uoppfordret til NAV innen 9 ukers sykmelding	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Sende revidert oppfølgingsplan til NAV i forkant av dialogmøte i regi av NAV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Delta i dialogmøte 2 i regi av NAV innen 26 uker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

49. I hvilken grad er du enig i at følgende sanksjonsregler kan benyttes:

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
At arbeidsgivere som ikke avholder dialogmøter, sender rapporteringsskjema og oppfølgingsplan til NAV risikerer å få bot?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
At leger som ikke møter på dialogmøter risikerer å få bot eller å miste retten til å sykmelde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
At de ansatte som ikke bidrar i utvikling og gjennomføring av oppfølgingsplanene, kan miste retten til sykepenger?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

50. Helt til slutt, ta stilling til følgende påstander om IA og IA- arbeid

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken/ eller	Delvis enig	Helt enig
a) IA-arbeidet har stort potensial og vi kunne nok gjort mer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) IA-arbeidet er en viktig ledelsesoppgave	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) IA-avtalen har ført til et bedre arbeidsmiljø i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Virkemidlene i IA-avtalen er oversiktlige og enkle å forholde seg til	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) IA-arbeid handler stort sett om oppfølging av sykmeldte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) IA-arbeidet nedprioriteres i travle tider	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) IA- arbeid er egentlig det vi alltid har gjort innenfor HMS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) IA-avtalen har medført at det stilles større krav til meg som leder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Vi bruker mye midler på kompetanseutvikling generelt i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Vi bruker mye midler på å omskolere ansatte til andre oppgaver om de blir syke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) IA er for det meste oppfølging av sykmeldte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Seniorpolitikk foregår uavhengig av IA-avtalen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) Verneombud er sentral i IA-arbeidet i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) Tillitsvalgte er sentral i IA-arbeidet i vår virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) Vi får gode innspill fra de ansatte i IA-arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p) Vi får god informasjon fra bransjeorganisasjonen om IA-avtalen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
q) NAV Arbeidslivssenteret har bidratt med mye informasjon om IA-avtalen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
r) Vi er åpne for at personer som NAV har avklart har et behov for utprøving får prøvd ut sin arbeidsevne i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
s) IA- avtalen har bidratt til å styrke fokuset på sykefraværforebygging i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
t) IA-avtalen innebærer mange ekstra oppgaver/merarbeid uten at det har noen effekt på sykefraværet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

51. Hva synes du om IA-avtalen?

Om det er noe dere mener er særlig viktig for evalueringen, kan dere også sende en e-post til solveig.ose@sintef.no

Tusen takk for at du svarte!