



HMS-REGNSKAP 2018



HMS-regnskap 2018

HMS har første prioritet i SINTEF. Det betyr å sørge for et arbeidsmiljø som er trygt og som stimulerer til trivsel og god helse. Vår HMS-standard skal være i samsvar med strategi, politikk og mål for HMS-området.

SINTEF innehar sertifikat for standardene ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for kvalitet, ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø og OHSAS 18001:2007 Styringssystemer for arbeidsmiljø. Oppfølgingsrevisjonen ble gjennomført desember 2018 og viste ingen avvik. I 2018 ble SINTEF registrert i EPIM JQS i tillegg til Achilles JQS.

SINTEFs hovedstrategi definerer fire overordnede mål for HMS-arbeidet:

- Vi skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø
- Vi skal ha null arbeidsrelatert sykefravær
- Vi skal ha null skader, ulykker og tap
- Vi skal fremstå som en bedrift med en tydelig miljøprofil

HMS-arbeidet planlegges og utføres for kontinuerlig å forbedre SINTEFs HMS prestasjon. For å måle forbedring har SINTEF indikatorer innenfor de overordnede målene.

HMS måloppnåelse for 2018:

KPI 2018	Mål	Måloppnåelse
Sykefravær (%)	< 3,5	3,9
Arbeidsrelatert sykefravær (%)	0	0,4
Gjennomførte medarbeidersamtaler (%)	100	76
H1 - fraværsskedefrekvens (antall personskader med fravær per million arbeidstimer)	0	1,0
H2 - personskedefrekvens (antall personskader per million arbeidstimer) ¹⁾	0	2,7
Fraværskoeffisient (antall fraværskoeffisienter per million arbeidstimer)	0	10
Ulykker med skade på ytre miljø	0	0
Kritisk risikopotensial i hendelser (antall potensielt kritiske hendelser per million arbeidstimer)	0	4,8
Meldinger fra felt og reise (antall per million arbeidstimer)	> 8	10
Redusere energiforbruk ²⁾ (%)	> 5	5,7 ³⁾
Redusere reisevirksomhet (%) (utslipp av kg CO ₂ per årsverk ⁴⁾)	> 5	7,2

¹⁾ eksklusive førstehjelpsskader

³⁾ estimert

²⁾ i SINTEFs bygningsdrift målt mot 2016

⁴⁾ fra innlands flyreiser målt mot 2016

Helse- og arbeidsmiljø

I 2018 ble det gjennomført flere organisatoriske endringer i SINTEF. Omstillingsprosessene har krevd betydelig innsats utover daglig drift fra involverte ledere, tillitsvalgte og medarbeidere. Medarbeiderne har vært godt involvert i omstillingsarbeidet og er gitt mulighet for medvirkning.

I 2018 gjennomførte SINTEF ny arbeidsmiljøundersøkelse. Den gjennomføres hvert annet år og er en kartlegging av arbeidsmiljø, organisasjon og ledelse. Arbeidsmiljøundersøkelsen viser at SINTEFs medarbeidere scorer virksomheten høyt. Tema som kartlegger psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhet får gode scorere.

Sammenlignet med andre forskningsinstitutter som benytter samme undersøkelse scorer SINTEF særlig godt på spørsmål knyttet til ledelse. Resultatene vitner om at SINTEF samlet sett er en god arbeidsplass, men avdekker også behov for forbedring. Utfordringer blir fulgt opp og det arbeides med å utnytte resultatene til videre utvikling av SINTEF som arbeidsplass.

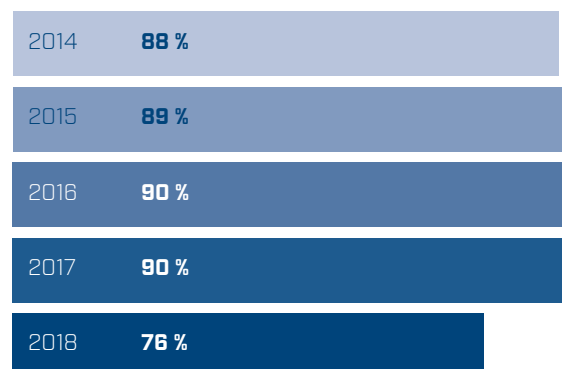
SINTEF har stor oppmerksomhet på betydningen av god HMS-opplæring og innholdet i kursene oppdateres jevnlig. I tillegg til sentrale kurs gjennomfører instituttene lokal opplæring for å ivareta medarbeideres sikkerhet i laboratorier og verksted. I høst er det utført et utviklingsarbeid med et modulbasert opplæringsprogram for ledere i SINTEF. Opplæring i helse, miljø og sikkerhet har fått en tydelig plass i den nye lederplattformen.

Ny systematikk for utvikling av medarbeidere med verktøy for medarbeidersamtaler er innført i alle institutt i 2018. Et hovedmål er å styrke kvaliteten i arbeidet med å utvikle folk gjennom god dialog og tilbakemelding gjennom året. Opplæring er gjennomført for alle ledere i SINTEF og arbeidet er blitt møtt med interesse og engasjement.



I forbindelse med innføring av ny systematikk har vi ikke klart å holde nok trykk på gjennomføring av medarbeidersamtaler ute i avdelingene. Det er besluttet ny felles praksis der medarbeidersamtalene skal gjennomføres i løpet av årets første tertial. Det kan ha ført til at enkelte som tidligere gjennomførte samtaler om høsten har utsatt samtaler til etter nyttår. Vi vil etablere en ordning som sikrer ledere god oversikt over gjennomføringsgrad gjennom året.

Gjennomførte medarbeidersamtaler

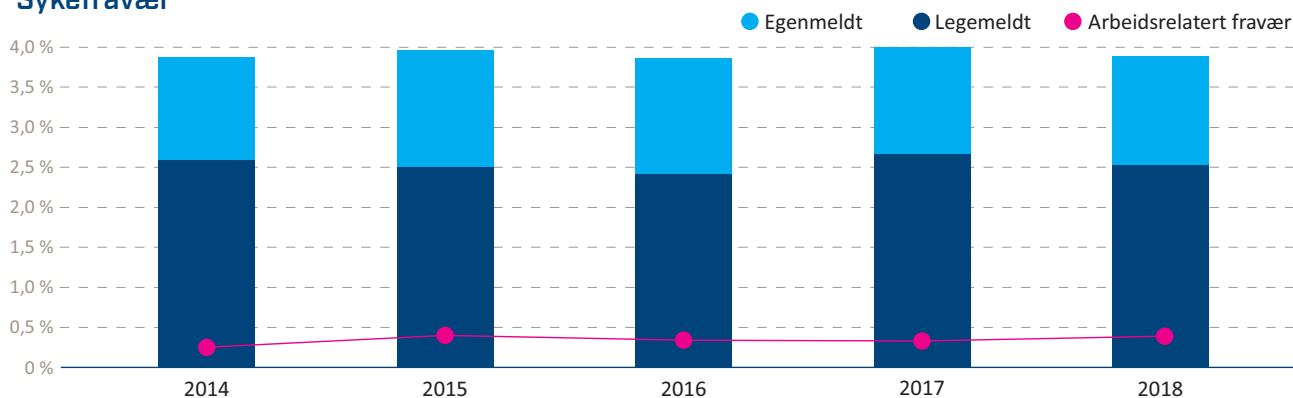


Arbeidsrelaterte helseplager og sykefravær

Det totale sykefraværet i 2018 ble på 3,9 %, som er høyere enn målsettingen på 3,5 %. Det arbeidsrelaterte sykefraværet endte på 0,4 %. Sykefraværet i SINTEF er ujevnt fordelt mellom instituttene. Arbeidsrelatert og annet

sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene og arbeidet har fått mer oppmerksomhet i år. Sykefravær følges opp gjennom tett kontakt med den sykmeldte og forebygges gjennom god utøvelse av ledelsesprinsippene.

Sykefravær



Bedriftshelsetjenesten gjennomfører målrettede helsesamtaler med medarbeidere som jobber med mulige helsefarlige eksponeringer i arbeidsmiljøet. Utvelgelsen er basert på en risikovurdering av medarbeiderens eksponeringssi-

tuasjon og oppfølgingen gjennomføres hvert tredje år for den enkelte. Det ble gjennomført 156 målrettede helsesamtaler i 2018.

Sikkerhet

I 2017 besluttet Konsernledelsen å gjennomføre et «HMS-løft» innenfor fire forbedringsområder. Prosjektet pågikk i 2018 og målgruppen var alle ledere og medarbeidere i SINTEF og forbedringsarbeidet vil fortsette i 2019. Målet er å redusere personskader og oppnå varig endring av atferd i lab og verksted. Endring av sikkerhetskultur er et arbeid som krever tålmodighet. Det ser ut til at satsingen i HMS-løftet har hatt en positiv effekt da vi ser færre personskader på laboratorier og verksted i 2018, noe som inspirerer til fortsatt innsats.

Instituttene har utarbeidet egne planer for å følge opp de fire satsingsområdene i HMS-løftet:

- Teknisk sikkerhet, orden og ryddighet.
- Tydelig sikkerhetsledelse
- Mer risiko- og barrieretenkning
- Ansvarlige medarbeidere

I 2018 ble det gjennomført en intern revisjon i SINTEF på tema sikkerhetsledelse. Målgruppen var forskningsledere og omfanget for revisjonen var sikkerhetskultur, praksis, ledelse, ansvar og kompetanse. Revisjonen viste mange eksempler på god lederpraksis som vil bli delt med organisasjonen.

SINTEF benytter mange ulike kjemikalier i sin virksomhet.



Basert på noen hendelser i 2018 ble det gitt prioritet til arbeidet med å rydde i kjemikalielagrene og revidere prosedyrer. Det er fortsatt behov for å ha stor oppmerksomhet på håndtering og sikre tilstrekkelig kunnskap om kjemikaliene.

SINTEF utarbeider HMS-ensidere for å stimulere til innmelding av hendelser og erfaringsdeling i organisasjonen. HMS-ensidere benyttes i mange sammenhenger – på ledermøter, avdelingsmøter, AMU-møter og eksterne møter.

Vi har mange felles lokaler med NTNU og ser behovet for et godt samarbeid omkring sikkerhet. Det pågår et arbeid for å styrke samordning med særlig oppmerksomhet på erfaringsdeling fra hendelser.

Personskader

SINTEF har et mål om null personskader. Det jobbes målrettet med forebyggende tiltak for å forhindre at medarbeidere blir skadet når de er på jobb.

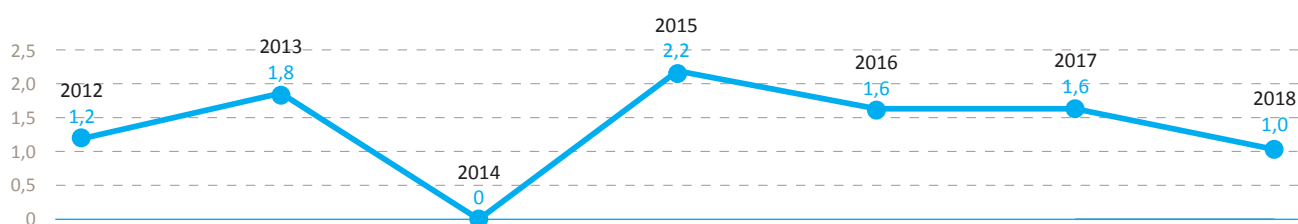
I 2018 ble det registrert 24 personskader hvorav 8 var medisinsk behandlingsskader. Tre skader førte til fravær, og 16 er registrert som førstehjelpsskader. Dette viser en

positiv nedgang etter 2017 der antall personskader var 31. Fraværsskade- (H1) og personskadefrekvens (H2) ble henholdsvis 1,0 og 2,8 for 2018.

Tre skader med fravær resulterte i til sammen 29 fraværsdager, noe som gir en fraværskvoten på 10.

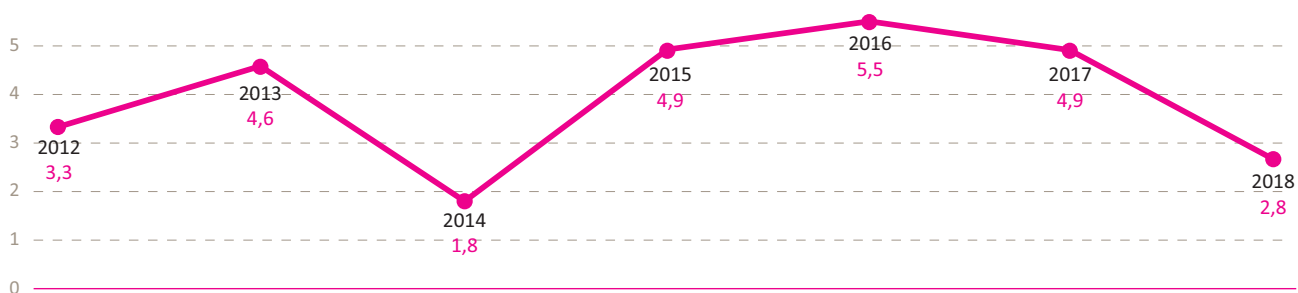
Fraværsskadefrekvens (H1-verdi)

Antall fraværsskader per million arbeidstimer



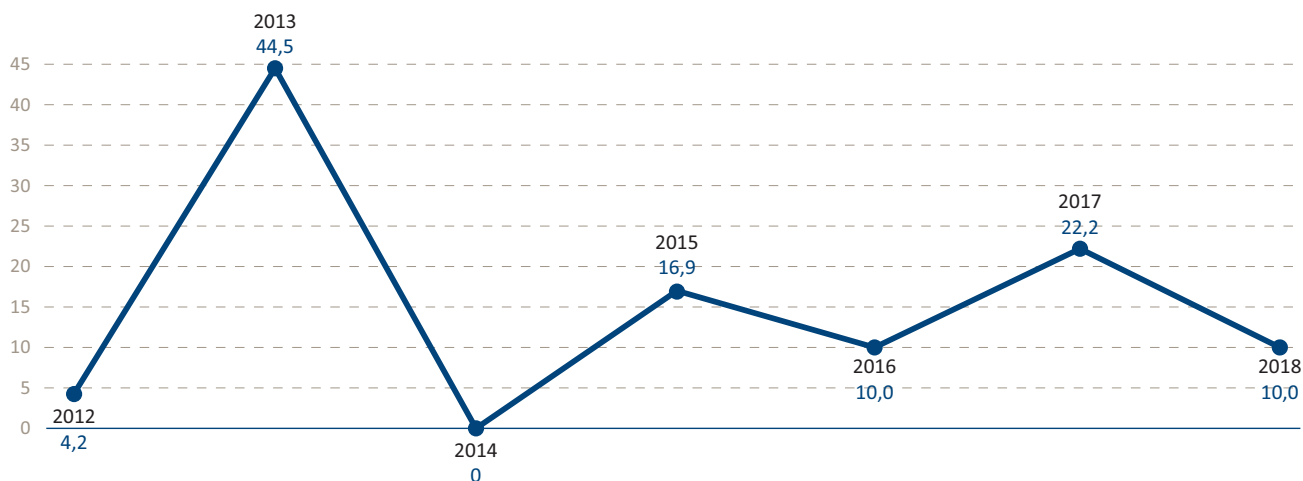
Personskadefrekvens (H2-verdi)

Summen av antall fraværsskader og andre personskader (eksklusive førstehjelpsskader) per million arbeidstimer



Fraværskvoten - F-verdi

Antall fraværskvoten pga. skader per million arbeidstimer.

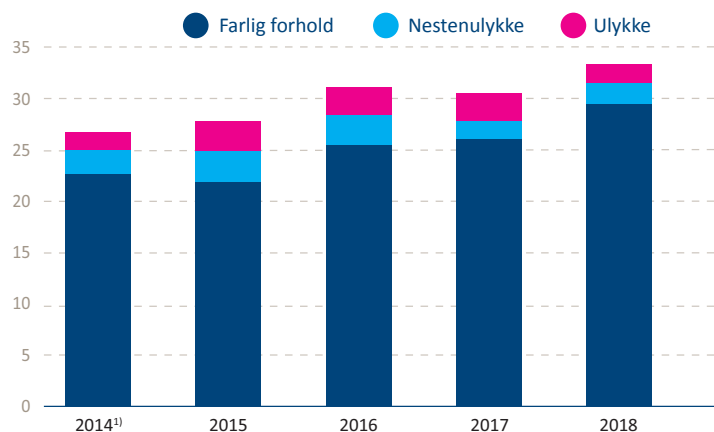


HMS-meldinger

I 2018 ble det registrert ca. 600 HMS-meldinger i avvikssystemet. Av dette var 32 ulykker og 37 nesten-ulykker. Etter en nedgang i antall farlige forhold/observasjoner

våren 2017 viser kurven en økning, og med totalt 532 farlige forhold/observasjoner i 2018 gir dette 29 meldinger per 100 årsverk.

HMS-meldinger per 100 årsverk



¹⁾ Tallet inkluderer ikke selskap i SINTEF Holding

Ulykke: En hendelse som har forårsaket person-skade (inklusive førstehjelpsskader), sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Nestenulykke: En hendelse som under litt andre omstendigheter kunne ha forårsaket personskade, sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Farlig forhold: Et forhold eller tilstand som potensielt kan forårsake personskade, sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Beredskap

Det har i 2018 vært én hendelse av en alvorlighetsgrad som har krevd håndtering av SINTEFs beredskapsorganisasjon.

En internrevisjon av SINTEFs beredskap i 2018 viste at vi har få hendelser som grunnlag for læring og at det er behov for fullskala øvelser. Det er også behov for flere øvelser

sammen med NTNU.

Alle institutt gjennomførte som planlagt beredskapsøvelser i løpet av året. Det ble også avholdt beredskapsdag for konsernledelsen.

Etikk

«Etikk, verdier og ledelse» er en viktig pilar i SINTEFs hovedstrategi. De etiske retningslinjene er tilgjengelig for alle i SINTEFs Etikk-kompass og på våre nettsider.

I 2017 ble ny norsk Lov om organisering av forskningsetikken vedtatt. I tråd med denne loven har SINTEF i 2018 utviklet ny opplæringsmodul i etikk i tre av SINTEF-skolens kurs: (1) Kurs i forskningsmetodikk, (2) Nytt Prosjektleder-kurs og (3) Etikkmodul for «Lederplattformen» – et nytt

opplæringstilbud for ledere i SINTEF.

Det er et økende engasjement ved instituttene for etiske vurderinger av forretningsområder, internasjonale forskningsprosjekter og oppdrag i utlandet. Etikkombudet fungerer som rådgiver og diskusjonspartner for hele SINTEF. Ordningen med etikkombud innebærer også at SINTEF tilfredsstiller arbeidsmiljølovens krav om en anonym og intern varslingskanal.

Ytre miljø

SINTEFs politikk for ytre miljø stiller krav til hvordan vi drifter våre bygg og driver vår forskningsaktivitet. Ved å arbeide systematisk for å redusere belastningen på miljøet tar SINTEF miljøansvar og tilfredsstiller forventninger fra kunder.

Våre medarbeidere har i 2018 vist et stort engasjement for ytre miljø. Det har spesielt vært oppmerksomhet på at vi skal redusere miljøpåvirkningen i vår daglige drift. SINTEF

har vedtatt en miljøhandlingsplan hvor energieffektiv drift, god avfallshåndtering og redusert reisevirksomhet inngår. SINTEFs viktigste bidrag for miljøet er internasjonalt ledende forskningsprosjekt og forskningsaktiviteter for å redusere og utvikle fornybar energi, klima- og miljøteknologi.

SINTEF hadde ingen hendelser med skade på ytre miljø i 2018.

SINTEFs HMS-plan for 2019

Handlingsplanen for 2019 skal bygge opp under de overordnede HMS-målene:

- SINTEF skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø
- SINTEF skal ha null arbeidsrelatert sykefravær
- SINTEF skal ha null skader, ulykker eller tap

Delmål/KPI 2019	Tiltak
<ul style="list-style-type: none">• Gjennomførte medarbeidersamtaler = 100 %.• Sykefravær < 3,5 %.• Arbeidsrelatert sykefravær = 0 %.• H1 – fraværsskedefrekvens (antall personskader med fravær per millioner arbeidstimer) = 0.• H2 – personskedefrekvens (antall personskader per million arbeidstimer) = 0*.• Fraværskoeffisient (antall fraværsdager per million arbeidstimer) = 0.• Kritisk risikopotensial i hendelser (antall potensielt kritiske hendelser per million arbeidstimer) = 0.• Meldinger fra felt og reise (antall per million arbeidstimer) > 8.• Ulykker med skade på ytre miljø = 0.• Sorteringsgrad på avfall fra SINTEFs bygninger > 60 %.• Redusere energiforbruk i SINTEFs bygninger > 15 % innen utgangen av 2021 målt mot 2017.• Redusere utslipp av CO₂ fra flyreiser innenlands med 5 % basert på resultat 2018.• Prestasjonsindikator for miljøgevinst i prosjekt.	<ul style="list-style-type: none">• Ta i bruk ny metodikk for utvikling av folk.• Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen.• Tett oppfølging av sykefravær. • Videreføre satsinger i HMS-løftet.• Øke innmelding av saker fra felt og reise.• Samarbeid med NTNU for å styrke erfaringsdeling fra HMS-hendelser. • Gjennomføre ny prosjektlederopplæring.• Gjennomføre ny modulbasert lederopplæring. • Synliggjøre miljøbidrag fra prosjektleveranser og etablere en prestasjonsindikator.• Gjennomføre ny miljøkartlegging. • Oppfølging etter sertifiseringsrevisjonene. • Utarbeide statistikk over flyreiser pr. avdeling for diskusjon og bevisstgjøring.• Innhente statistikk og grunnlag over flyreiser for å utarbeide mål for 2020.• Tilrettelegge enda bedre for bruk av video-/ Skype-møter.• Dokumentere og publisere hva SINTEF bidrar med av klimainnsats gjennom vår forskning.

* eksklusive førstehjelpsskader



Teknologi for et bedre samfunn