

STYRETS ÅRSBERETNING



SINTEFs styre. Fra venstre: Ole Swang, Christina Wår Hanssen, Bård Myhre, Marit Reitan, Tor Grande, Walter Qvam, Mari Thjømmø, Arne Birkeland og Grete Aspelund. Foto: Thor Nielsen

Styrets årsberetning for 2018

2018 var et godt år for SINTEF, og vi nådde mange av våre mål. Vi hadde en økonomisk utvikling som var tilfredsstillende og i tråd med våre målsettinger. Vi har tilfredsstillende uttelling i Forskningsrådets og EUs forskningsprogrammer og har etablert et nytt såkornfond. Det er arbeidet med en revidert konsernstrategi, og gjennomført betydelige endringer i organisering.

SINTEF er et allmennyttig forskningsinstitutt, organisert som en stiftelse med datterselskaper. Gjennom fremragende løsningsorientert forskning, kunnskapsproduksjon og kommersialisering av forskningsresultater, skaper SINTEF betydelige verdier for våre norske og internasjonale kunder, offentlig forvaltning og hele samfunnet. Vår visjon er «Teknologi for et bedre samfunn».

SINTEF samarbeider med kunder over hele landet og internasjonalt. Hovedkontoret og den største tyngden av medarbeidere er i Trondheim. SINTEF har betydelig aktivitet også i Oslo og Raufoss og har i tillegg virksomhet i Mo i Rana,

Tromsø, Bergen, Ålesund, Grenland og Hirtshals, samt kontor i Brussel.

SINTEF har et partnerskap og et tett strategisk og operativt samarbeid med NTNU. SINTEF samarbeider også nært med Universitetet i Oslo, og med en rekke andre forskningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Samarbeidet bidrar til høy faglig kvalitet og er nødvendig for at Norge kan lykkes på viktige forskningsområder og som omstillingsdyktig nasjon.

Etter inntektssvikten knyttet til oljeprisfallet fra 2014 har vi gjennomført en betydelig omstilling av virksomheten og lyktes med å skape ny vekst til erstatning for det som falt bort. Styret er tilfreds med at SINTEF både i 2017 og 2018 oppnådde resultater og avkastning i tråd med målsetningen og dermed at konsernet sikrer handlingsfrihet og evne til å foreta nødvendige investeringer i laboratorier, vitenskapelig utstyr og kunnskapsutvikling.

Styret registrerer at tildelingene til SINTEF og SINTEFs kunder i utlysningene i Forskningsrådets næringsrettede programmer ved inngangen til 2019 ble god.

Strategi og samfunnsoppdrag

Det skjer store omveltninger både i det globale samfunnet og i norsk økonomi. De fleste observatører mener det er større usikkerhet om fremtidsutviklingen enn det som ble lagt til grunn for få år siden. SINTEF lever av å utvikle kunnskap og sette den i arbeid for å skape verdier i tett samspill med næringslivet, offentlig sektor og universitetene. Våre kunder etterspør strategisk dialog med SINTEF på ledernivå og ønsker å ha tilgang til SINTEFs faglige bredde så vel som dybde.

I større grad enn før er det behov for å integrere teknologi-kompetanse med bransjekunnskap, og teknologi med samfunnsvitenskapelig kompetanse.

Dette stiller noen nye krav slik at organisasjonen effektivt samhandler for å bidra med de beste ideene og prosjektene SINTEF som helhet kan tilby.

På denne bakgrunn har SINTEF siden sommeren 2017 arbeidet med en revidert konsernstrategi. SINTEF skal videreføres som et uavhengig, markedsrettet forskningsinstitutt med fremragende vitenskapelig nivå. Samtidig vil vi i enda større grad enn tidligere ta rollen som en viktig utviklingspartner for våre kunder ved at vi utnytter SINTEFs flerfaglighet og evne til å løfte industriell og politisk dialog.

Styret har besluttet å legge FNs bærekraftsmål til grunn for vårt arbeid, og som følge av dette søke vekstmuligheter for SINTEF som understøtter disse. Vår ambisjon er å være et verdensledende forskningsinstitutt som bidrar til konkurransekraft og gode samfunnsløsninger. Som del av dette arbeider vi med digitalisering av våre egne leveranser og søker allianser og samarbeid med andre miljøer. Vi legger økt vekt på også å direkte bidra til nytt næringsliv, blant annet gjennom kommersialisering av teknologi til nye virksomheter. Styret har også initiert arbeid der SINTEFs eiendomsverdier gjennomgås med tanke på å bedre legge til rette for økt forsknings- og nyskapsaktivitet, og samtidig representere god formuesforvaltning.

Instituttene prioriterte forskningsområder vil alltid være det mest sentrale elementet i SINTEFs arbeid og strategi. I tillegg til instituttene prioriterte områder er det i 2018 lagt mye arbeid i å definere og utvikle et antall nye, fler-

faglige satsingsområder. Vi forfølger derfor en rekke strategiske vekstplattformer, som vi betegner som konsernsatsinger. Arbeidet med å utløse potensialet i satsingene finansieres blant annet av basisbevilgning fra Norges forskningsråd.

Det er i 2018 gjennomført betydelige endringer i SINTEFs organisering. Stiftelsens organisering er fra 1. januar 2018 endret ved at all forskningsvirksomhet nå foregår i datterselskaper, organisert som forskningsaksjeselskaper. Med unntak av 82 ansatte som tilhører Statens Pensjonskasse, ble ansatte i Stiftelsen SINTEF overført til SINTEF AS fra 1. januar 2018. På denne måten er Stiftelsen konsernspissen i SINTEF-konsernet, og virksomheten er juridisk godt rustet til å støtte opp om virksomhetens ulike oppgaver: Forskningsvirksomheten, kommersialisering av forskningsresultater, eiendomsforvaltning og finansforvaltning. Endringene bidrar til å styrke vår evne til å levere på samfunnsoppdraget og samtidig redusere risiko for Stiftelsens kapital.

SINTEF AS består nå av de tre instituttene som tidligere var organisert direkte i Stiftelsen. Instituttet SINTEF Industri er resultat av en fusjon av SINTEF Materialer og kjemi og SINTEF Petroleum AS med virkning fra 1. januar 2018 samt en sammenslåing med Stiftelsen Tel-Tek i Grenland.

I 2018 ble også instituttet SINTEF Teknologi og samfunn lagt ned fra 1.juli, og faggruppene derfra ble integrert med



instituttene SINTEF Digital, SINTEF Byggforsk og SINTEF Industri.

SINTEF Manufacturing AS ble fra 2018 innlemmet i basisbevilgningssystemet til Norges forskningsråd og fikk dermed status som et forskningsinstitutt på den teknisk-industrielle arenaen.

Utnytte eiendommer bedre til formålet

Stiftelsen SINTEF disponerer betydelige verdier som er stilt til rådighet for virksomhetens formål. Bebygde og ubebygde festetomter rundt universitetene i Trondheim og Oslo representerer de største balanseførte verdiene. Samlokaliserte fagmiljøer mellom SINTEF og universitetene er en viktig suksessfaktor for det faglige samarbeidet, og SINTEF leier derfor i tillegg betydelige arealer av NTNU i Trondheim.

NTNUs Campusprosjekt og ambisjonene rundt Oslo Science City, som begge prioriterer innovasjon, oppstartsaktivitet og samhandling med næringslivet, representerer unike muligheter til å utvikle strategisk posisjon og våre eiendomsverdier videre. For å sikre fortsatt samlokalisering og ytterligere styrke samarbeidet med universitetene, næringsliv og oppstartmiljøer, vil styret derfor prioritere arbeid med en fremtidsrettet utvikling av SINTEFs eiendomsmasse. Dette vil skje i tett samarbeid med universitetene og de andre aktørene involvert i disse campusprosjektene. Et slikt mer aktivt engasjement innen eiendom må underbygge SINTEFs formål og være kjennetegnet av god formuesforvaltning og risikostyring.

Kommersialisering av forskningsresultater

SINTEF styrket sitt kommersialiseringsarbeid ytterligere i 2018 gjennom at vi lyktes med å etablere såkornfondet SINTEF Venture V. Fondet vil investere i og utvikle nye

bedrifter som baserer sin virksomhet på teknologi med utspring i forskningsmiljøene ved SINTEF og NTNU.

Fondet har en investeringskapital på 500 millioner kroner, hvorav SINTEFs andel er 110 millioner. European Investment Fund (EIF) bidrar med 155 millioner kroner, og en rekke private, norske investorer deltar i fondet i tillegg til SINTEF: KLP, Gjensidigestiftelsen, Sparebankstiftelsen DNB, SpareBank1 SMN Invest, MP Pensjon, Reitan Kapital og Orkla.

Ved utgangen av 2018 hadde SINTEF 17 oppstartsbedrifter i sin portefølje, som i løpet av året har blitt tilført til sammen 40 millioner kroner fra SINTEF Venture-fondene. Inkluderes andre investorer og det offentlige virkemiddelapparatet, har disse bedriftene blitt tilført 161 millioner kroner i 2018.

I 2018 ble Zivid AS tildelt Forskningsrådets innovasjonspris og Norwegian Tech Award. Selskapet ble opprettet i 2015, som en spin-off fra SINTEFs forskningsmiljøer. Zivid har utviklet et avansert 3D-kamera som gir syn til roboter, noe som gir helt nye muligheter i industrien.

HMS

Helse, miljø og sikkerhet har første prioritet i SINTEF, og det arbeides systematisk med å ivareta medarbeideres sikkerhet og arbeidsmiljø.

SINTEFs overordnede mål for HMS-arbeidet er:

- Vi skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.
- Vi skal ha null arbeidsrelatert sykefravær.
- Vi skal ha null skader, ulykker og tap.
- Vi skal fremstå som en virksomhet med en tydelig miljøprofil.

I 2017 besluttet konsernledelsen å gjennomføre et «HMS-løft» innenfor fire utvalgte forbedringsområder:

- Skjerpet innsats for teknisk sikkerhet, orden og ryddighet.
- Ledere skal utøve tydelig sikkerhetsledelse.
- Medarbeidere må tenke mer risiko og barriere.
- Ansvarliggjøring av medarbeidere.

Målgruppen er alle ledere og medarbeidere i SINTEF. En god sikkerhetskultur er et arbeid som krever tålmodighet, men så langt kan det se ut til at satsingen i HMS-løftet har hatt en positiv effekt som kan måles i nedgang i antall personskader i 2018.





I 2018 ble det gjennomført en intern revisjon ved alle institutt, der målgruppen var forskningsledere. Sikkerhetskultur, praksis, ledelse, ansvar og kompetanse var tema i revisjonene.

HMS-opplæring er viktig, og innholdet oppdateres jevnlig. E-læringskurset SINTEF HMS-Intro ble revidert i 2018. Det ble også utviklet et risikostyringsverktøy til bruk i prosjektgjennomføringen. Instituttene gjennomfører lokal opplæring for å ivareta medarbeideres sikkerhet i lab og verksted.

Arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomføres hvert annet år, og sist i 2018. Dette er en del av den lovpålagte kartleggingen av ulike arbeidsmiljøfaktorer og ledelse. Spørsmål innen tema sikkerhet (safety) fikk den beste skåren av alle.

Alle meldte HMS-hendelser rapporteres ukentlig til konsernledelsen, og hvert styremøte innledes med HMS statusgjennomgang og hendelesanalyse. I 2018 ble det registrert 32 ulykker og 37 nestenulykker. Etter en nedgang i antall farlige forhold/observasjoner våren 2017, viser kurven en økning med 532 farlige forhold/observasjoner i 2018, noe styret ser på som positivt for å utvikle en sikkerhetskultur. Det jobbes med tiltak for å øke innmelding fra felt- og reiseaktivitet.

I 2018 ble det registrert 24 personskader, hvorav 8 var medisinske behandlingsskader. Tre skader førte til fravær, og 16 er registrert som førstehjelpsskader. Dette viser en nedgang fra 2017, der antall personskader var 31. Fraværskade- (H1) og personskadefrekvens (H2) ble henholdsvis

1,0 og 2,7 for 2018, en nedgang fra henholdsvis 1,4 (H1) og 4,3 (H2) i 2017.

Hendelser har avdekket behovet for et tettere samarbeid med NTNU for å sikre bedre erfaringsdeling ved HMS-hendelser, og det er etablert et samarbeidsforum på HMS og beredskap/sikring. Målet er å involveres i hverandres hendelser for å trygge arbeidsmiljøet.

Det er omfattende bruk av kjemikalier i SINTEF. Gjenfinning av potensielt eksplosive peroksider avdekket behov for opprydding i kjemikalielager, samt revisjon av prosedyrer og ytterligere opplæring for håndtering av farlige kjemikalier.

SINTEF har sertifikat for standarden OHSAS 18001:2007 (styringssystemer for arbeidsmiljø). Oppfølgingsrevisjonen ble gjennomført i desember 2018 og viste ingen avvik. I 2018 ble SINTEF registrert i EPIM JQS i tillegg til Achilles JQS.

I 2018 var statlig etterretning den trusselen som var mest framtrødende i PSTs åpne trusselvurdering. Vi er inneforstått med at SINTEF som forskningsinstitutt er utsatt, og dette innarbeides i rutiner og oppfølging, også fra styrets side, gjennom tiltak for å redusere sårbarheten. Dette har omfattet både systemtekniske tiltak som tilgangsstyring og gjennomføring av sårbarhetssamtaler med medarbeidere fra høyrisikoland. Det jobbes også med å utvikle risikovurderingsverktøy for rekruttering fra nasjoner som Norge ikke har sikkerhetspolitisk samarbeid med.

Økonomisk handlefrihet

SINTEF oppnådde i 2018 et ordinært driftsresultat på 185 mill kr, mot 206 mill kr i 2017. Driftsresultatet fra ordinær drift er noe bedre i 2018 (162 mill kr) korrigert for engangsinntekter fra avsetninger knyttet til EU-prosjekter i 2017 (160 mill kr). Resultat før skatt ble 201 mill kr, mot 234 mill kr i 2017. Netto driftsinntekter er 2,7 prosent høyere enn i 2017.

Det er stor oppmerksomhet om salgsarbeid, kostnadsreduksjoner og andre tiltak for å sikre gode resultater. I årene 2015-2017 er det gjennomført kostnadstiltak med en samlet årlig effekt på drøyt 300 mill kr. I 2018 har det vært fokus på økt vekst, med mer satsing på samarbeid på tvers mellom instituttene.

Ved inngangen til 2019 har instituttene jevnt over en bra ordresreserve. Dette er resultat av aktivt salgsarbeid

kombinert med flere betydelige ressurstilpasninger de senere årene. Vi opplever positiv utvikling i de fleste av våre markedsområder ved inngangen til 2019, inkludert olje og gass.

Likviditetssituasjonen er fortsatt god ved utgangen av 2018. SINTEF har etablert en felles ordning i konsernet for plassering av likviditetsreservene. Porteføljen plasseres i henhold til «Regler for finansforvaltning i SINTEF» fra oktober 2018. I 2018 har vi i gjennomsnitt hatt 337 mill kr til forvaltning, mot 320 mill kr i 2017. Vår lavrisikoprofil bidro til en marginal negativ avkastning på - 0,3 prosent i 2018 (4,8 prosent i 2017 og 0,2 prosent i 2016). Vi reduserte aksjeandelen betydelig i forkant av fallet i 4. kvartal.

SINTEF er eksponert for valutasvingninger knyttet til at en del av prosjektinntektene er i fremmed valuta, mens hele eller størstedelen av prosjektkostnadene er i norske kroner. Terminkontrakter benyttes for å redusere valutarisiko. Vi har spesifikt vurdert risiko og handlingsrom ved et scenario med et større euro-sammenbrudd.

Det er viktig at SINTEF evner å skape økonomisk overskudd, som investeres i ny forskning og kompetanseutvikling. I 2018 har SINTEF investert 73 mill kr i laboratorier, vitenskapelig utstyr og andre driftsmidler. I 2017 var tilsvarende 112 mill kr.

SINTEF har en robust finansiell posisjon. Pr. 31.12.2018 har SINTEF en egenkapital på 2.500 mill kr (2.348), som er 59 prosent (57) av totalkapitalen. Tilsvarende tall for Stiftelsen SINTEF er 2.215 mill kr (2.112), som er 95 prosent (66) av totalkapitalen.

Årsresultatet for Stiftelsen SINTEF i 2018 er 122 mill kr. I 2017 var tilsvarende 152 mill kr.

Egenkapitalen og operasjonelle forhold, kombinert med kostnadsbesparende tiltak og tilfredsstillende ordre-reserve, gir et godt grunnlag for fortsatt drift. Styrene i datterselskapene har gjennomført tilsvarende vurderinger, som alle konkluderer med at det er grunnlag for fortsatt drift. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av Stiftelsens eller konsernets økonomiske stilling. Årsregnskapet er på dette grunnlag avlagt under forutsetningen om videre drift.

Kunder

SINTEF skaper vekst- og utviklingsmuligheter for private

og offentlige virksomheter, bidrar til deres verdiskaping og til god samfunnsutvikling. Dette er våre viktigste bidrag til samfunnet.



I 2018 gjennomførte SINTEF 4.985 prosjekter for 3.534 store og små oppdragsgivere. Aktiviteten omfatter oppdrag for både private og offentlige kunder, innenfor områder som fornybar energi, petroleum, hav, industri, bygg og infrastruktur, muliggjørende teknologier, helse og velferd og samfunnsforskning.

Et betydelig antall prosjekter trekker på faglig kompetanse på tvers i SINTEF. En bred tilnærming med involvering av ulike fagmiljøer gir unike muligheter til å utvikle gode, flerfaglige løsninger på store og komplekse samfunnsutfordringer, blant annet knyttet til digitalisering, helse og velferd og det grønne skiftet.

Deltakelse i de store og langsiktige forskningssentrene som delfinansieres av det offentlige, innebærer betydelig samspill med norske og internasjonale kunder. SINTEF er med i ni Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og åtte Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME) som ble startet i 2016 og 2017. Til sammen har sentrene deltakelse fra vel 200 industrivirksomheter. For bedriftene gir deltakelse i sentrene langsiktig kunnskapsbygging i internasjonal forskningsfront og bidrar til viktige nettverk og økt konkurransekraft.

En god forståelse av kundenes reelle behov krever god og tillitsfull kontakt mellom kunden og SINTEF på flere organisatoriske nivåer. I dette inngår også økt dialog og kontakt med myndigheter; i første rekke i Norge, men også i EU og i

andre land. SINTEF har i 2018 gjennomført en rekke møter på strategisk nivå i flere større internasjonale selskaper, med myndigheter og institusjoner.

Prosjektledelse, god evne til gjennomføring og teamarbeid i prosjektarbeidet, så vel som kvalitet i prosjektleveranser har hatt høy ledelsesoppmærksomhet i 2018.

SINTEF gjennomfører et stort antall prosjekter i samarbeid med kunder knyttet til Forskningsrådets næringsrettede programmer. Prosjektene klassifiseres som Innovasjonsprosjekter i næringslivet (IPN) og Kompetanseprosjekter for næringslivet (KPN). I 2018 deltok SINTEF på i alt 338 søknader med en omsøkt ramme på 5,6 milliarder kroner. SINTEFs andel i søknadene var 2,3 milliarder kroner. En analyse ble gjennomført i februar 2019 da 90 prosent av søknadene var behandlet. Oversikten viser tilslag på 39 prosent av søknadene, noe styret anser som tilfredsstillende. SINTEFs ramme for godkjente prosjekter var omkring 884 millioner kroner.

I desember ble SINTEF tildelt lederskap på et nytt forskningssenter som skal bidra til at norsk sokkel nærmer seg nullutslipp innen 2050. Senteret, som skal hete LowEmission, fikk tilsagn om 120 millioner kroner fra staten. I tillegg vil en rekke oljeselskaper og leverandørbedrifter bidra med finansiering. Totalt har senteret en ramme på nær 350 millioner kroner, fordelt på åtte år. På veien frem mot 2050 vil senteret utvikle ny kunnskap og teknologi som innen 2030 skal ha bidratt til å redusere sokkelens klimagassutslipp med 40 prosent.

Fag

For SINTEFs evne til fornyelse og effekt er det nødvendig med god balanse mellom vitenskapelig publisering og oppdragsforskning. Den viktigste formidlingen av våre forskningsresultater skjer gjennom at ny teknologi og løsninger tas i bruk hos kunder og i samfunnet og dermed skaper verdier, men internasjonal publisering vektlegges også høyt. Styret understreker betydningen av at vi gjennom publisering bidrar til egen kompetanseutvikling og utvikling av ny kunnskap.

Publisering bidrar til å synliggjøre og styrke vitenskapelig kvalitet, som er en forutsetning for å lykkes i markedet og for å rekruttere de beste forskertalentene. Ambisjonen er å publisere minst én vitenskapelig publikasjon med referee per forskerårsverk per år. I 2018 var tallet 0,80 publika-

sjoner per forskerårsverk, mot 0,95 i 2017 og 0,71 i 2016.

SINTEFs internasjonale posisjon har betydning for en effektiv utnyttelse av forskningsbevilgningene i Norge. Dette kommer synlig til uttrykk i EUs forskningsprogrammer, hvor SINTEF har lyktes med å bli den klart største norske aktør. Deltagelse i EUs rammeprogrammer har stor betydning for utvikling av faglig kvalitet, slik at vi kan ligge i internasjonal forskningsfront innenfor teknologier som IKT, bioteknologi, energi, nanoteknologi og materialvitenskap.

Laboratorieinvesteringer er avgjørende for at Norge skal videreutvikle seg som en kunnskapsnasjon, hevde seg på en global konkurransearena og tiltrekke seg de beste studentene og forskerne. De siste ti årene har SINTEF investert 1,3 milliarder kroner i laboratorier, vitenskapelig utstyr og bygg. SINTEF, sammen med partnere, har lyktes godt i Forskningsrådets INFRASTRUKTUR-utlysning i 2016. Dette har bidratt til å utløse investeringer i nasjonale infrastrukturer i 2017-18, hvor SINTEF er partner eller deltaker. SINTEF har levert et betydelig antall søknader høsten 2018, hvor tildelinger vil skje i løpet av 2019.

I desember 2018 offentliggjorde Nærings- og fiskeridepartementet at regjeringen har valgt konsept for fremtidens kunnskapssenter for havromsteknologi, Ocean Space Centre. Dette er et viktig steg videre mot realisering. Kvalitetssikringen har vist at konseptet er samfunnsøkonomisk lønnsomt, og neste steg er å utarbeide rapport for OFP (oppstart forprosjekt) som skal leveres i juni 2019. Ambisjonen er finansiering av forprosjekt på statsbudsjettet for 2020.



Strategisk samarbeid mellom universiteter og forskningsinstitutter er vesentlig for å sikre sterke nasjonale kunnskapsmiljøer. Det strategiske samarbeidet mellom NTNU og SINTEF har stor betydning. Samarbeidet bidrar til at SINTEFs anvendte forskning ligger i internasjonal akademisk front, og at NTNU har omfattende aktivitet rettet mot konkrete løsninger for næringsliv og samfunn.

Eksterne analyser viser at samarbeidet gjennom 68 år har vært svært betydningsfullt for det norske forsknings- og innovasjonssystemet. Både styre og ledelse ved SINTEF og NTNU arbeider aktivt for å sikre dette gode samarbeidet også i framtiden.

SINTEF deltar i faglig samarbeid internasjonalt. Sammen med NTNU har vi strategisk samarbeid med ledende forskningsmiljøer i Japan og USA innenfor energi og materialvitenskap. Det er lagt stor vekt på samarbeidet i European Energy Research Alliance (EERA) og European Association of Research and Technology Organisations (EARTO) som har viktige strategiske rolle innenfor europeisk forskning. Nils Røkke fra SINTEF er valgt leder for EERA, som er et samarbeid mellom 250 forskningsorganisasjoner i 30 europeiske land.

Strategiske konserninitiativer er prioriterte, tverrfaglige satsinger, typisk over tre år, på områder som er viktige for SINTEF. I 2017 ble det igangsatt 11 nye strategiske konserninitiativer som ble videreført i 2018. Disse er knyttet til områdene Big Data, helse og velferd, petroleumsteknologi, mobilitet, autonomi, smarte byer, 3D-printing, sirkulær økonomi, rene hav og SINTEF som premissleverandør i samfunnsdebatten. I 2019 er konsernsatsinger utviklet videre til et viktig instrument i den nye konsernstrategien, og det er bevilget til sammen 37 mill kr til i alt 17 strategiske konserninitiativer.

Forskningscentre med finansiering fra Norges forskningsråd har stor betydning for faglig utvikling, innovasjon og verdiskaping i næringslivet. Dette er langsiktige satsinger, som krever høy vitenskapelig kvalitet og samarbeid mellom aktører innenfor forskning og næringsliv. For SINTEF er senterordningene Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og Forskningscentre for miljøvennlig Energi (FME) særlig viktige.

I januar 2019 ble en analyse av effekten av energiforskning lagt fram for olje- og energiministeren. Rapporten er laget av analyseselskapene Impello og Menon, på oppdrag fra Norges forskningsråd, og viser effekten av ti år med forskningsprogrammene RENERGI og ENERGIX, med underlag blant annet fra Forskningscentre for miljøvennlig energi (FME). Resultatene viser at det er investert 4 milliarder kroner i forskning for bærekraftig energi, og at 48 utvalgte prosjekter har realisert en verdi på 16 milliarder kroner, med 100 milliarder kroner i potensiell gevinst. I tillegg kommer kvalitative gevinster som forsynings-sikkerhet, kunnskapsbygging og klimagevinst. Dette er en viktig analyse, som viser den store betydningen av å investere i langsiktig forskning.

Folk

SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass med unike utviklingsmuligheter. Arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført ved inngangen til 2018, viser at SINTEFs medarbeidere i gjennomsnitt gir virksomheten høy score. Svarprosenten var på 93. Fra forrige måling i 2016 er det særlig fremgang knyttet til spørsmålene om kvaliteten på samarbeid med andre deler av SINTEF, evaluering av prosjekter og prosjektstøtteverktøy, samt opplevelsen av hjelp fra stab- og støttefunksjoner. Sammenlignet med andre forskningsinstitutter som benytter samme undersøkelse scorer SINTEF særlig godt på spørsmål knyttet til ledelse, både i prosjekt og linje.

Resultatene vitner om at SINTEF er en god arbeidsplass samlet sett og avdekker også behov for forbedring. Arbeidet med å utnytte resultatene til videre utvikling av SINTEF som arbeidsplass, pågår etter prioriterte handlingsplaner. Påviste utfordringer blir konkret fulgt opp.

Å sikre kvalitet i ledelse nær medarbeiderne er viktig. SINTEF arbeider systematisk for å utvikle sine ledelsesressurser, som enkeltledere og fellesskap. Det legges større vekt på utvikling av ledere for store komplekse prosjekter



og å styrke evnen til godt samspill på tvers av faglige og organisatoriske grenser i «Ett SINTEF». Ny systematikk for medarbeiderutvikling ble implementert i hele SINTEF i 2018.

SINTEF lykkes godt i konkurransen om dyktige medarbeidere i et globalt marked. Vi legger stor vekt på å ta vare på og utvikle de medarbeidere vi har, samtidig som vi arbeider for å sikre fremtidig rekruttering gjennom profilering nasjonalt og internasjonalt. SINTEF scorer gjennomgående svært godt i undersøkelser der studenter rangerer arbeidsplassers attraktivitet. Vi er i 2018 på sjetteplass blant Norges mest attraktive arbeidsplasser for teknologistudenter i den store Universum-undersøkelsen.

Arbeidet med å effektivisere driften gjennom å samle virksomheten i større institutter fortsatte, og i 2018 ble Teknologi og samfunn avviklet som eget institutt.

I alt var det 1.944 ansatte i SINTEF pr 31.12.2018. I 2018 hadde SINTEF en total turnover på 8,4 prosent. Innenfor gruppen vitenskapelig personell var turnover på 8,6 prosent. Ansatte som går ut av SINTEF utgjør et viktig bidrag til kompetanseoppbygging i næringsliv og offentlig sektor.

55 prosent av forskerne i SINTEF har doktorgrad, en økning fra 44 prosent siste ti år. 469 av våre ansatte i 2018 (24 prosent) kom fra i alt 72 land utenfor Norge. Dette viser at SINTEF er attraktiv for internasjonale forskere, og vi bidrar til å rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft til Norge. For SINTEF gir internasjonale medarbeidere tilgang på verdifull vitenskapelig og kulturell kompetanse. Av land utenom Norge er det flest ansatte fra Tyskland og Frankrike.

Sykefraværsprosenten for året 2018 ble 3,9, som er noe høyere enn målet på 3,5 prosent. Arbeidsrelatert sykefravær var 0,4 prosent. SINTEF er IA-bedrift, og



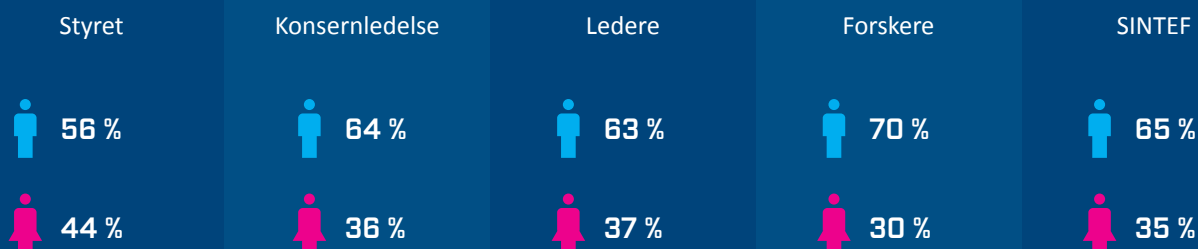
sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene. Linjeledere med støtte fra HR har ansvaret for oppfølging av sykefravær.

Likestilling og familiepolitikk

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og konsernledelsen. Det er et mål for SINTEF å øke andelen kvinner blant forskere og ledere. SINTEFs konsernsjef er kvinne. SINTEF tilstreber å rekruttere kvinner ved ansettelser og å utvikle kvinnelige ledere fra egne rekker. Strukturelle skjevheter i rekrutteringsgrunnet fra utdanningsinstitusjonene gjenspeiles likevel i SINTEF.

SINTEF er tilsluttet følgende overenskomster: NHO/Tekna, NHO/NITO, NHO/Forskerforbundet, NHO-Abelia/LO-NL og NHO-Abelia/Parat. Lønn og arbeidsvilkår er fastsatt etter forhandlinger og drøftinger med tillitsvalgte innenfor de

Kjønnsfordelingen i prosent i SINTEF er vist i tabellen:



respektive arbeidstakerorganisasjonene. Kvinner blir vurdert på lik linje med menn. Vi arbeider systematisk for å overvåke at det ikke oppstår uønskede lønnsforskjeller.

81 prosent av arbeidsstyrken er heltidsansatte. 22 prosent av kvinnene er deltidsansatt, 17 prosent av mennene. En årsak til deltidsansettelse er at medarbeidere benytter seg av muligheten til å trappe ned med avtalefestet pensjon. SINTEF benytter i liten grad midlertidige ansettelser. Ved årsskiftet var 68 ansatte (3,5 prosent) midlertidige, 26 kvinner og 42 menn.

Arbeidsmiljøundersøkelsen for 2018 viste ingen vesentlige forskjeller i hvordan menn og kvinner opplever sin arbeidssituasjon. Vi vil fortsette å utvikle målrettede tiltak for å sikre at vi er en attraktiv arbeidsplass for begge kjønn.

For å sikre god ivaretagelse av utenlandske medarbeidere, har SINTEF etablert et integreringsprogram for ansatte fra andre nasjoner og deres familier. Programmet tilbyr expat-tjenester, gratis norskopplæring og undervisning på engelsk i SINTEF-skolen. Mangfoldsledelse er tema i SINTEF-skolens lederutviklingsprogram. Arbeidsmiljøundersøkelsen dokumenterer at utenlandske medarbeidere trives godt.

SINTEF strekker seg langt for å tilrettelegge for ansatte med særlige behov. Gjennom våre IA-mål har vi forpliktet oss til å tilrettelegge arbeidsplassene for ansatte som har eller utvikler funksjonshemming. Vi har et godt samarbeid med NAV i dette arbeidet og benytter oss av tilgjengelige offentlige støtteordninger. Det er nedfelt som IA-mål at vi skal videreføre dagens praksis med å fokusere på kompetanse ved rekruttering, ikke begrensninger som følge av funksjonshemming.

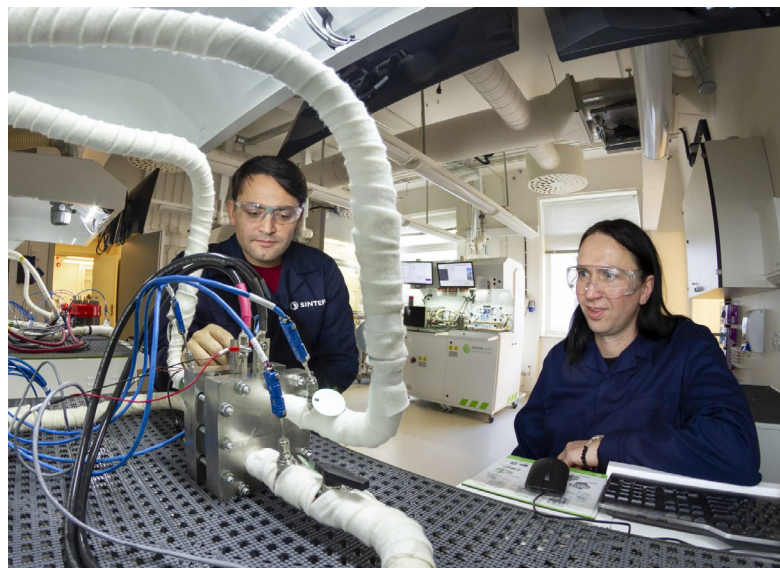
SINTEF skal være en organisasjon med plass til hele mennesker med et liv utenfor jobben. Vi legger derfor til rette for fleksible løsninger for å møte den enkeltes behov, som fleksitid og tilrettelagte muligheter for fedre og mødre.

Internasjonalisering

SINTEFs ambisjon er å være et verdensledende forskningsinstitutt. Internasjonalisering er en integrert del av SINTEFs virksomhet. Vi har lyktes godt i vår internasjonaliseringsstrategi på områdene: Styrking av akademiske nettverk; deltakelse i EUs forskningsprogrammer; internasjonalt salg av FoU-tjenester og internasjonal rekruttering. Men vi har ikke har funnet gode løsninger for lønn-

som tilstedeværelse i markeder utenfor Norge, og denne siden av internasjonaliseringsstrategien arbeides det med.

SINTEF er den klart største norske deltaker i EUs ramme-program for forskning og utvikling. Gjennom det 7. ramme-programmet, som ble avsluttet i 2013, fikk SINTEF innvilget deltakelse i 254 prosjekter, hvorav 55 som koordinator. I sum ble det gitt tilsagn om støtte fra EU på 149 millioner euro. Forskingen i enkelte av prosjektene som startet i 7. rammeprogram har pågått helt fram til 2018. Vi har stor aktivitet knyttet til Horisont 2020 (8. rammeprogram), som startet i 2014. Pr. oktober 2018 har SINTEF fått innvilget deltakelse i 158 prosjekter i Horisont 2020, hvorav 42 som koordinator. I sum er det gitt tilsagn om støtte fra EU på 109,5 millioner euro.



For å fylle vår rolle i samfunnet, er det en forutsetning at vi evner å utvikle internasjonale nettverk og globalt konkurransedyktige løsninger, som bringer oppdatert kunnskap til våre kunder. At SINTEF er konkurransedyktig i EUs forskningsmarked, viser at vi har evnet å utvikle internasjonalt anerkjent kompetanse, og at vi evner å få på plass konsortier med norske og internasjonale bedrifter og forskningsinstitusjoner. I mange tilfeller får norske bedrifter finansiering og anledning til å samarbeide om innovasjon med sine kunder gjennom våre EU-prosjekter.

Den største utfordringen med EU-forskning har vært tildels uavklarte rammevilkår og at EUs kompensasjonsløsninger er tilpasset andre nasjoners forskningssystem, hvor vertsnaasjonene dekker en større del av kostnadene. Norske myndigheter opprettet i 2015 ordningen «STIM-EU», og rammene er senere trappet opp i statsbudsjet-

tene. Ordningen innebærer at EU-forskningen i mindre grad taper fra instituttens ressurser, men er fortsatt ikke tilstrekkelig til å dekke våre kostnader i EU-prosjekter.

SINTEF har et kontor i Brussel, samlokalisert med NTNU og Universitetet i Bergen. Målet med tilstedeværelsen er å styrke nettverk og vår deltakelse i EUs forskningssamarbeid. Erfaringene fra tre års drift er at tilstedeværelsen er viktig. I september 2018 gjennomførte SINTEF for andre gang et seminar i Brussel, denne gangen i samarbeid med NTNU, med viktige møter med EU-kommisjonen samt norske myndigheter og næringsliv. Vi arbeider også aktivt med posisjonering og forberedelser til EUs neste ramme-program for forskning og innovasjon, Horizon Europe, som starter i 2021.

Myndighetene har lagt en ambisiøs EU-strategi innen forskning som er fulgt opp med forsterking av rammene for STIM-EU og andre stimuleringsordninger. Videre opptrapping med programmets økende omfang er helt avgjørende for å realisere strategien og gi forutsigbare rammebetingelser. Det er nødvendig at SINTEF får dekket sine kostnader for EU-prosjekter tilsvarende som i forskningsrådsprosjekter.

Internasjonal omsetning i 2018 var 407 mill kr (449 mill kr i 2017). Dette tilsvarer 13 prosent (14 prosent i 2017) av SINTEFs totale omsetning. Vi har levert oppdrag for kunder i 61 land. Av internasjonale oppdrag utgjør EU-prosjekter 50 prosent, samme andel som i 2017.

Ytre miljø

SINTEFs miljøpolitikk stiller krav til at vi viser miljøhensyn både i daglig drift og i hvordan vi utøver vår forskning. Innen forskning på fornybar energi, klima- og miljøteknologi er SINTEF internasjonalt ledende, og våre forskningsresultater og vår posisjon dokumenterer en god og bred ekspertise innenfor miljøområdet.

SINTEF er sertifisert innen miljøstandard ISO 14001:2015, og vi har i 2018 arbeidet bevisst for å få en mer enhetlig miljøforvaltning. Oppfølgingsrevisjonen ble gjennomført desember 2018 og viste ingen avvik. I 2019 arbeides det videre med kartleggingsverktøy, implementering av målsettinger og gode måleparametere.

Gjennom workshop med «Ung i SINTEF» og økt engasjement rundt miljøspørsmål i egen virksomhet fra medarbei-



dere, har SINTEF fått gode innspill til hvordan jobbe med ytre miljø. I arbeidet med miljøstyring er det lagt vekt på en god dialog og tilrettelegging gjennom SINTEF Eiendom, og vi opplever en bedre forankring i instituttene

I 2018 hadde SINTEF ingen meldingspliktige hendelser som påvirket det ytre miljø.

Etikk

SINTEF har en tydelig etisk plattform. «Etikk, verdier og ledelse» er en viktig pilar i SINTEFs strategi. Våre etiske retningslinjer er tilgjengelige for alle på SINTEFs nettsider.

Etikkarbeidet i SINTEF omfatter forskningsetikk, forretnings-etikk og etikk i mellommenneskelige relasjoner. Forsknings-etikken bygger på retningslinjene til de nasjonale forsknings-etiske komiteene, prinsippene fremmet av European Group of Ethics in Science and New Technologies, internasjonale konvensjoner som Vancouver-konvensjonen og på norsk lov. I 2017 ble en ny norsk lov om organisering av forsknings-etikken vedtatt.

SINTEF følger EUs Charter and Code, eller «Den europeiske erklæring om forskere» og «Adferdsregler for rekruttering av forskere». Fra EUs side er dette en forpliktelse og et hjelpemiddel til å skape et attraktivt europeisk forskningsmiljø.

SINTEF forventer og stiller krav om at leverandører og partnere kjenner og aksepterer vårt etiske verdigrunnlag. Leverandører og partnere som involveres i vår virksomhet, skal skriftlig akseptere SINTEFs etiske retningslinjer.

Etiske tema settes på dagsorden i ledergrupper og avdelinger. Gjennom mange år er det gjennomført en praksis hvor HMS og etikk står først på agendaen i alle interne møter. Konsernledelsen har jevnlig etikk som tema i sine møter, hvor etikkombudet deltar. Etikkombudet opplever at det er et økende engasjement for etikken i SINTEF.

Oppfølging av etiske retningslinjer er et linjeansvar. SINTEF har et eget etikkombud, og i 2018 vedtok styret å erstatte Etisk råd med Etikkombudets råd. Etikkombudets råd er nærmeste diskusjonspartner for Etikkombudet og rekrutteres fra tillitsvalgte og ledere i SINTEF.

I 2018 er det igangsatt arbeid med å revidere SINTEFs etiske retningslinjer («Etikk-kompasset»). I tråd med Lov om organisering av forskningsetikken, har SINTEF prioritert å utvikle og oppdatere opplæringstilbud i etikk. Det inngår ny opplæringsmodul i etikk i kursene om forskningsmetodikk og i nytt prosjektlederkurs. Det er også utviklet etikkopplæring for «Lederplattformen» – et nytt opplæringstilbud for ledere i SINTEF.

Etikkombudet fungerer som rådgiver og diskusjonspartner for hele SINTEFs organisasjon og deltar også i en rekke eksterne sammenhenger. Ordningen med etikkombud innebærer at SINTEF tilfredsstillers arbeidsmiljølovens krav om en anonym og intern varslingskanal.

Samfunnsansvar

Samfunnsoppdraget er sentralt i SINTEFs strategi og daglige virke. Av strategien går det fram at SINTEF skal være en attraktiv partner som utnytter sin flerfaglighet og evne til å løfte industriell og politisk dialog, til å skape konkurransekraft og løse samfunnsutfordringer.



Vår tids store samfunnsutfordringer er beskrevet i FNs 17 bærekraftsmål. Styret har besluttet at behovet for å innfri bærekraftmålene ligger til grunn for arbeidet med å forløse SINTEFs visjon. I 2018 har SINTEF kategorisert sine prosjekter i forhold til bærekraftmålene, slik at vi kan måle vår aktivitet på de områdene målene beskriver.

Vårt samfunnsansvar handler også om måten vi driver egen virksomhet på, knyttet til forhold som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, ytre miljø og korrupsjonsbekjempelse. SINTEF har politikk og retningslinjer for alle disse områdene som er en del av styringssystemet og våre etiske retningslinjer. Arbeidstakerrettigheter sikres også gjennom tariffavtaler og oppfølgingen av SINTEFs ansvar som IA-bedrift.

SINTEF er medlem av UN Global Compact og legger til grunn deres ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljø og korrupsjonsbekjempelse. I henhold til kravene i UN Global Compact, rapporterer SINTEF hvert år en status (Communication on progress) for disse prinsippene. Denne statusrapporten er en del av SINTEFs årsrapportering og offentliggjøres på nettsiden.

SINTEF er medlem i Transparency International og slutter seg til deres retningslinjer og råd for å motarbeide korrupsjon nasjonalt og internasjonalt.

En aktiv samfunnskontakt er en viktig del av SINTEFs rolle. Dette omfatter både vår rolle som leverandør av premisser og forskningsbaserte fakta til samfunnsdebatt og politikkutforming, og arbeid med å styrke rammebetingelser for forskning og for SINTEF. I 2018 har vi styrket vårt arbeid med samfunns- og myndighetskontakt.

Virksomhetsstyring i SINTEF

SINTEFs sentrale organer er styret og rådet. Styret er stiftelsens øverste organ, mens rådet er rådgivende for styret, med myndighet som angitt i stiftelsesloven og SINTEFs vedtekter.

SINTEFs råd fører tilsyn med at Stiftelsens formål blir ivarettatt i henhold til vedtektene, velger medlemmer til styret, fastsetter godtgjørelse til styrets medlemmer og velger revisor. Rådet ledes av rektor ved NTNU. 25 rådsmedlemmer velges av NTNUs styre, hvorav halvparten oppnevnes etter forslag fra Universitetet i Oslo, LO, NHO, Tekna og SINTEFs styre. Tre rådsmedlemmer velges blant

de ansatte i SINTEF. Rådet utpeker valgkomite, som innstiller eksterne styremedlemmer som velges av SINTEFs råd.

Styret i Stiftelsen er konsernstyre i SINTEF og styre i SINTEF AS. Virksomheten i de fire forskningsaksjeselskapene er regulert i vedtekter, aksjonæravtaler, konsernavtaler og styreinstruksjoner. Det er nedfelt prinsipper for konsernstyring og for koordinering med beslektede virksomheter i samsvar med SINTEFs overordnede mål og strategi. I 2018 ble det inngått konsernavtale med SINTEF Manufacturing AS.

Konsernstyret består av ni personer, hvorav to med hovedstilling ved NTNU, fire fra næringsliv eller offentlig forvaltning og tre fast ansatte. Styret har ansvar og myndighet i alle saker som ikke er tillagt rådet. Styret forholder seg til SINTEFs vedtekter, stiftelsesloven, og aksjeloven. Styret ansetter konsernsjef og fastsetter lønn og andre vilkår til konsernsjefen, samt rammer og prinsipper for kompensasjon til konsernledelsen. Styret har i 2018 avholdt ti styremøter, hvorav ett telefonmøte og to skriftlige møter.

Konsernledelsen i SINTEF er ansvarlig for ledelse av den samlede virksomheten. Konsernsjefen utøver den daglige drift i henhold til Stiftelsens vedtekter, konsernavtaler og ellers i henhold til Stiftelsesloven og Lov om aksjeselskaper. Konsernsjefen har fullmakt til å handle på vegne av Stiftelsen og SINTEF AS, med unntak av kjøp, salg og pantsettelse av fast eiendom og kjøp og salg av selskaper.

SINTEF har et system med tertialvis risikorapportering. Risikobildet drøftes i ledelse og styre for hvert av forskningsinstituttene, samt i konsernledelsen og konsernstyret. Risikoreduserende tiltak defineres og gjennomføres løpende.

SINTEF ble i 2017 sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 og OHAS 18001 ved en sertifiseringsprosess i regi av DNV GL.

I 2018 har SINTEF revidert og utviklet systemer for ivaretagelse av ny personopplysningslov. Det er utarbeidet en felles oversikt for de juridiske enhetene innenfor SINTEF, som viser hvordan all administrativ behandling av personopplysninger blir behandlet etter de nye personvernreglene. I tillegg er det laget personvernerklæring for ansatte og personvernerklæring for brukere, kunder og andre. Det er også utarbeidet system for risikovurdering av personopplysninger i forskningsprosjekter og eget system for risikovurdering av administrative system sin behandling

av personopplysninger. I tillegg er det utarbeidet løsning for avvikhåndtering i Synergi, med beskrivende retningslinjer for rapportering av avvik til Datatilsynet.

Styringssystemet omfatter felles system for håndtering av ulykkesmeldinger, uønskede hendelser, andre avvik og forbedringsforslag (Synergi). SINTEF er registrert i Achilles, som er en felles kvalifiseringsordning for leverandører til oljeindustrien.

For å styrke sin virksomhetsstyring, besluttet styret i Stiftelsen SINTEF i 2016 at det skal utarbeides en årlig rapport for såkalt Corporate Governance, i henhold til Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES-standarden). Rapporten er basert på de 15 punktene i NUES-anbefalingen og beskriver hvordan Stiftelsen oppfyller standardens anbefaling. Rapporten publiseres sammen med SINTEFs årsrapport.



Framtidige muligheter og utfordringer

Samfunnet gjennomgår en betydelig omstilling, med større kraft og tempo enn noen gang. Digitalisering, automatisering, kunstig intelligens, nye materialer og avansert robotteknologi bidrar sterkt til endringer i alle deler av samfunns- og arbeidsliv. SINTEF har betydelig kompetanse på disse områdene og har en unik forutsetning for å bidra aktivt til vellykket omstilling i næringsliv og offentlig sektor. Kombinasjonen av spisskompetanse innenfor muliggjørende teknologier og domenekunnskap mot sterke norske bransjer og samfunnsområder er av stor betydning for de fleste norske virksomheter.

Digitalisering har også stor betydning for SINTEFs egne arbeidsprosesser, kommunikasjon, kunnskapsdeling og forskning. Styret og ledelse har kontinuerlig fokus på de

mulighetene SINTEF har ved å arbeide målbevisst med disse temaene i tiden som kommer. I 2018 ble Digital 21-rapporten overlevert regjeringen, med fire definerte hovedområder Norge anbefales å satse på, med til sammen 64 anbefalte tiltak. Utvalget ble ledet av SINTEFs konserndirektør Morten Dalsmo.

Ny teknologi har stor betydning for å utvikle verdiskaping og løsninger knyttet til sentrale samfunnsutfordringer for Norge. SINTEF bidrar til at kunder får økt lønnsomhet ved effektive prosesser og ny teknologi som kan skape nye produkter og vekst i nye markeder. I offentlig sektor bidrar SINTEF til innovasjon, blant annet knyttet til helse og velferd, mobilitet, miljø, samfunnssikkerhet og effektiv organisering av tjenester.

Omstilling av samfunnet krever i økende grad flerfaglighet og kunnskap om teknologi. Det som tidligere var adskilte bransjer og sektorer, smelter i økende grad sammen fordi

teknologien er felles. Samspillet mellom mennesker, teknologi og sikre samfunn er avgjørende for å utvikle gode løsninger. I 2018 har SINTEF derfor truffet organisatoriske tiltak som skaper sterkere integrering av teknologisk, naturvitenskapelig og samfunnsvitenskapelig forskning.

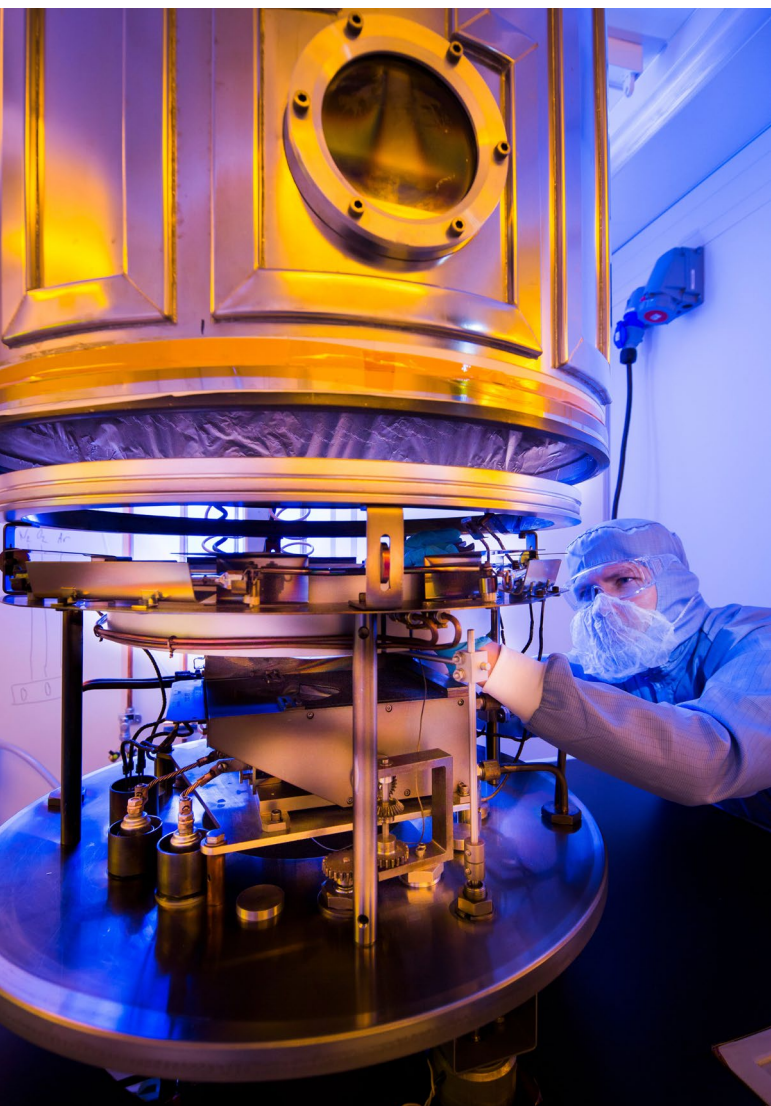
I 2017 presenterte OECD en landstudie av det norske innovasjonssystemet. Studien understreker forskningsinstituttens sentrale rolle og betydning for norsk industri, men problematiserer at de teknisk-industrielle instituttene har svært lav basisfinansiering. SINTEFs basisbevilgning er 7 prosent, mens mange tilsvarende institutter i Europa ligger på 20–50 prosent. OECD anfører at lav basisbevilgning har gjort forskningsinstituttene kundenære, men gjør dem samtidig avhengige av betalingsdyktige kunder i etablert industri. Dette kan bidra til å låse instituttens virksomhet til næringslivet i eksisterende bransjer, og bremse evnen til fornying og kompetanseutvikling på nye områder.

I desember 2018 presenterte Norges forskningsråd en synteserapport til regjeringen. Rapporten sammenfatter evalueringer av norske forskningsinstitutter i perioden 2014–2018 og kommer med anbefalinger til myndighetene. Rapporten slår fast at forskningsinstituttene utgjør et viktig og verdifullt element i det norske forskningssystemet, som i hovedtrekk oppfyller sine oppgaver på en tilfredsstillende måte, leverer forskning av god kvalitet, har gjennomgående god kundetilfredshet og høy relevans. Det heter videre at instituttens funksjoner og oppgaver vanskelig kan overlates til andre aktører uten at dette svekker innovasjonssystemets totale evne til å frembringe relevant kompetanse og kunnskap.

På denne bakgrunn anbefaler Forskningsrådet blant annet at basisbevilgningene må økes til minimum 15 prosent, og at det må gis full kostnadsdekning for deltakelse i EU-prosjekter.

Styret er tilfreds med at statsbudsjettet for 2019 styrker basisbevilgningene for de teknisk-industrielle forskningsinstituttene. Vi har håp om en videre økning opp mot målsettingen om 15 prosent i løpet av de nærmeste årene.

Styret er også i hovedsak tilfreds med den reviderte Langtidsplan for forskning og høyere utdanning, som ble lagt fram av regjeringen i 2018 og behandlet av Stortinget i februar 2019. Vi registrerer at det er godt samsvar mellom prioriteringene i langtidsplanen og SINTEFs konsernstrategi.



Klimautfordringen og behovet for å utvikle nullutslipps-samfunnet ble enda klarere ved den siste rapporten fra FNs klimapanel (IPCC) som ble fremlagt høsten 2018. Det grønne skiftet er en sentral drivkraft for omstilling. SINTEF vil fortsatt satse tungt på klimateknologi, klimatilpasning, fornybar energi, energilagring, energieffektivisering og fangst og lagring av CO₂ (CCS). Vi prioriterer videre forskningsinnsats på disse områdene og ønsker å trappe opp forskningen knyttet til klimapositive teknologier, som kan bidra til å redusere innholdet av klimagasser i atmosfæren.

Regjeringens industrimelding, som kom i 2017, viser at det er potensial for vekst og større mangfold i norsk industri, både innenfor vareproduksjon og prosessindustri, samtidig som olje og gass fortsatt vil være viktig. Forhold som digitalisering, robotisering, avanserte materialer, kompetent arbeidskraft og organisering kan bidra til en reindustrialisering i Norge. Vi posisjonerer oss for å delta i denne utviklingen, blant annet gjennom opprettelsen av SINTEF Industri, ved den styrkede stillingen til SINTEF Manufacturing og ved tett samarbeid med våre industrikunder.

Gjennom etableringen av SINTEF Ocean har SINTEF skapt en helhetlig og mer kraftfull tilnærming til havnæringene. Potensialet for økt vekst knyttet til havet de nærmeste tiårene er betydelig, med stor betydning for norsk verdiskaping og en bærekraftig, global matforsyning. SINTEF vil være en kompetent FoU-partner for industrien, myndighetene og samfunnet ved å kombinere ledende faglig forskning med førsteklasses analyse og idéutforming.

For SINTEF er det en prioritet å betjene oppstartsvirksomheter og små- og mellomstore bedrifter (SMB) på en god måte. Et tettere samarbeid med kompetente eiermiljøer og industriklynger er ett viktig element for å utvikle bedre FoU-støtte til disse områdene. Styret er tilfreds med at NOU 2018:5, «Kapitaltilgangsutvalget», peker på nødvendigheten av å styrke kapitaltilgangen til såkornfasen, men vi mener at foreslåtte tiltak burde vært mer kraftfulle.

Styret takker alle ansatte og samarbeidspartnere for innsatsen og samarbeidet i 2018. Takk også til medeiere i datterselskaper og representanter fra nærings- og samfunnsliv som deltar i SINTEFs mange styrer og råd.

Trondheim, 27. mars 2019

Marit Reitan

Walter Qvam

leder

Christina Wår Hanssen

Tor Grande

Mari Thjømøe

Ole Swang

Grete Aspelund

Arne Birkeland

Bård Myhre

Alexandra Bech GjØrv
konsernsjef