

HMS-REGNSKAP 2017



HMS-regnskap 2017

HMS har første prioritet i SINTEF. Det arbeides systematisk med å ivareta medarbeideres sikkerhet og arbeidsmiljø, et arbeidsmiljø som skal være trygt for medarbeiderne og som skal stimulere til trivsel og god helse. I SINTEF har vi godt samarbeid mellom medarbeidere og ledelse, noe som er av stor betydning for å skape et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

SINTEF er revidert opp mot tre standarder; ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø, ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for kvalitet og OHSAS 18001:2007 Styringssystemer for arbeidsmiljø. Sertifiseringen gjør at SINTEF jobber godt med forbedringsarbeid og systematikk og framstår enhetlig med høy kvalitet overfor våre kunder.

De overordnede mål for HMS-arbeidet er:

- SINTEF skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø
- SINTEF skal ha null arbeidsrelatert sykefravær
- SINTEF skal ha null skader, ulykker eller tap
- SINTEF skal framstå som en bedrift med tydelig miljøprofil

HMS måloppnåelse for 2017:

KPI 2017	Mål	Måloppnåelse
Sykefravær	< 3,5 %	4,0 %
Arbeidsrelatert sykefravær	0 %	0,3 %
Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	90 %
H1 - fraværsskedefrekvens (antall personskader med fravær per mill. arbeidede timer) ¹⁾	0	1,4
H2 - personskedefrekvens (antall personskader per mill. arbeidede timer) ¹⁾	0	4,3
Fraværsfrekvens (antall fraværsdager per mill. arbeidede timer)	0	19,6
Ulykker med skade på ytre miljø	0	0
Kritisk risikopotensial i hendelser (antall potensielt kritiske hendelser per mill. arbeidede timer)	0	12,4
Meldinger fra felt og reise (antall per mill. arbeidede timer)	8	5,5
Redusere mengde avfall med 10 % innen 2018 målt mot 2016		pågår
Redusere mengde restavfall med 20 % innen 2018 målt mot 2016		pågår
Redusere energiforbruk i SINTEFs bygningsdrift med 5 % innen 2018 målt mot 2016		Ca. 8 % reduksjon
Prosjekter gjennomføres med minst mulig belastning på ytre miljø		Kontinuerlig

¹⁾ eksklusive førstehjelpsskader

Helse- og arbeidsmiljø

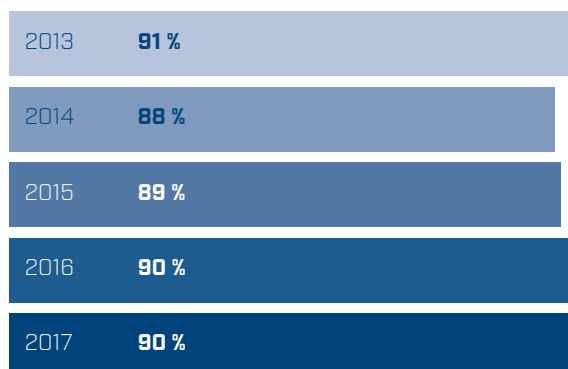
I 2017 ble det iverksatt flere organisatoriske tilpasninger for å videreutvikle virksomheten. Den største endringen var opprettelsen av SINTEF Industri, en fusjon av stiftelsens institutt Materialer og kjemi og aksjeselskapet Petroleum. Det ble også gjennomført omorganiseringer i andre institutter. Omstillingsprosessene har krevd betydelig innsats utover daglig drift fra involverte ledersjikt, tillitsvalgte og medarbeidere.

I SINTEF gjennomføres det en kartlegging av viktige arbeidsmiljøfaktorer hver andre år. Hensikten er å bidra til utvikling av arbeidsmiljø, organisasjon og ledelse. I 2017 ble det jobbet med oppfølging og forbedringstiltak på de utfordringene som framkom i 2016. Mange miljøer jobber seriøst og godt med å videreutvikle arbeidsmiljøet. Enkelte miljøer har en utfordring med å holde trykket oppe og utnytte resultatene godt nok til forbedringsarbeid.

HMS-opplæring er nødvendig for å ha kontroll med aktiviteten slik at hendelser unngås, og SINTEF har obligatoriske krav til gjennomføring. I 2017 ble e-læringskurset «HMS i laboratorier og verksted for alle medarbeidere i SINTEF» revidert og gjort obligatorisk for alle. Det gjennomføres regelmessig opplæring i de enkelte instituttene relatert til sikkerhet i lab og verksted.

Gjennomførte medarbeidersamtaler

(inkl. selskap i SINTEF Holding)



For å implementere og etterleve Folk-strategien i SINTEF ble det i 2017 utarbeidet en felles systematikk for kontinuerlig utvikling av folk. Et hovedmål er å styrke kvaliteten i arbeidet med å utvikle folk gjennom god dialog og tilbakemelding gjennom året. I 2018 vil det bli arbeidet med implementering av systematikken hvor opplegget for medarbeidersamtalene er sentralt.

Medarbeidersamtalen er en planlagt, årlig samtale mellom den ansatte og nærmeste leder. Tema som vektlegges er arbeidsoppgaver og mål, arbeidsmiljø og utvikling. Samtalen resulterer i en personlig handlingsplan som følges opp. Gjennomføringsgraden for 2017 ble på 90 prosent.

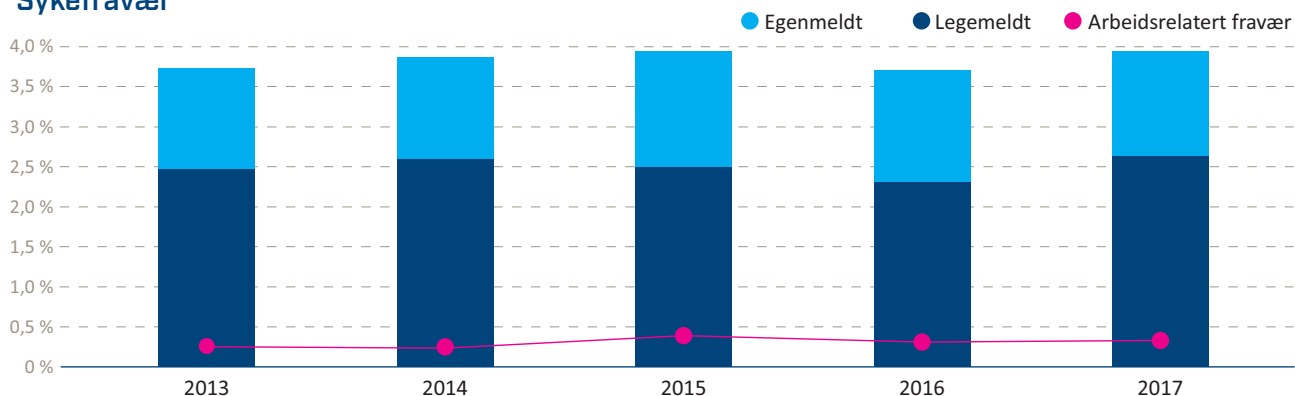


Arbeidsrelaterte helseplager og sykefravær

Arbeidsrelaterte helseplager og sykefravær følges opp gjennom tett kontakt med den sykmeldte. Sykefraværsprosenten i 2017 ble på 4,0, som er høyere enn målsettingen på 3,5. Det arbeidsrelaterte sykefraværet endte på 0,3 prosent. SINTEF er IA-bedrift og både arbeidsrelatert og annet sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene. Sykefravær forebygges gjennom god utøvelse av ledelsesprinsippene.

Det gjennomføres målrettede helsesamtaler med medarbeidere som jobber med mulige helsefarlige eksponeringer i arbeidsmiljøet. Utvelgelsen baseres på en risikovurdering av medarbeiderens eksponeringssituasjon og gjennomføres hvert tredje år for den enkelte. Det ble gjennomført 174 målrettede helsesamtaler i 2017.

Sykefravær



Sikkerhet

SINTEF Konsernledelse besluttet i 2017 at det skal gjennomføres et HMS-løft. Målet er å redusere personskader og oppnå varig endring av atferd i lab og verksted. Det skal igangsettes et særskilt forbedringsarbeid innenfor fire satsingsområder;

- (1) skjerpet innsats for teknisk sikkerhet
- (2) ledere skal utøve tydelig sikkerhetsledelse
- (3) medarbeidere må tenke mer risiko- og barriere
- (4) ansvarliggjøring av medarbeidere

HMS-løftet og plan for oppfølging går lengre enn tidligere ved å beskrive oppgaver og ansvar som ligger til de ulike rollene. Prosjektet skal gjennomføres i hele organisasjonen og blir et omfattende og prioritert arbeid i 2018.

HMS-ensidere utarbeides for å stimulere til god erfaringsdeling i organisasjonen og har ført til økt oppmerksomhet og læring fra hendelser. HMS-ensidere benyttes i mange sammenhenger – på ledermøter, avdelingsmøter, AMU-møter og eksterne møter.

Bruk av kjemikalier er betydelig i SINTEFs forskningsaktivitet og i 2017 ble det gjennomført en intern kvalitetsrevisjon ved seks laboratorier der omfanget var kjemi-



kaliehåndtering. Revisjonen viste at det jobbes godt og at vi er i samsvar med gjeldende regelverk.

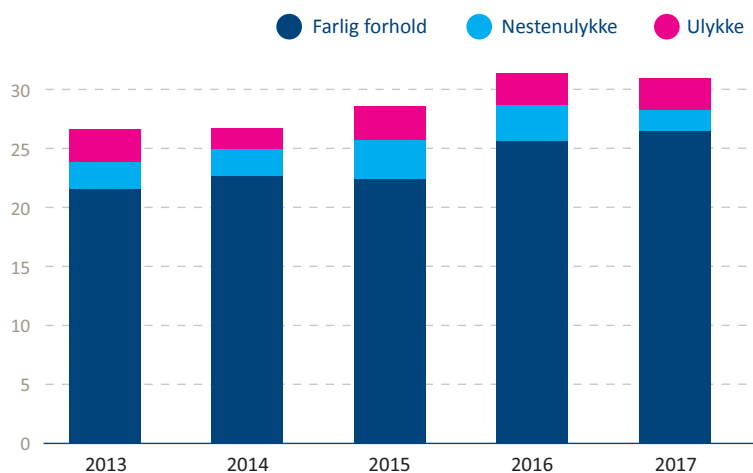
I samarbeid med NTNU er det gjennomført felles vernerunder/HMS-gjennomganger. Ledere fra NTNU og SINTEF har besøkt felles laboratorier der tema har vært HMS og samordningsavtaler. Målet er å videreutvikle dialogen mellom ledere og medarbeidere for å støtte opp om forbedringsarbeid og utvikle god felles praksis.

HMS-meldinger

I 2017 ble det registrert 555 HMS-meldinger i avvikssystemet. Av disse var 48 ulykker, 32 nestenulykker og 475 meldinger av farlige forhold/observasjoner. 43 av ulykkene og nesten-ulykkene ble vurdert til å ha et risikopotensial i kritisk område.

Våren 2017 registrerte vi en nedadgående tendens på antall registrerte observasjoner og farlige forhold. Etter en økt oppmerksomhet på innmelding og håndtering fra konsernledelsen, viste tredje tertial en positiv utvikling.

HMS-meldinger per 100 årsverk



Ulykke: En hendelse som har forårsaket personskade (inklusive førstehjelpsskader), sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Nestenulykke: En hendelse som under litt andre omstendigheter kunne ha forårsaket personskade, sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Farlig forhold: Et forhold eller tilstand som potensielt kan forårsake personskade, sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Beredskap

Det har i 2017 ikke vært hendelser av en alvorlighetsgrad som har krevd omfattende håndtering av SINTEFs beredskapsorganisasjon.

Antall naturkatastrofer og terrorhendelser som har krevd oppfølging av beredskapsorganisasjonen er redusert fra året før. Et alvorlig anslag på åpen gate i Barcelona i august krevde avklaringer fra beredskapen i vårt reisebyrå om mulige

reisende fra SINTEF.

Alle institutt hadde planlagt gjennomføring av beredskapsøvelser i løpet av året, men for to ble de først avviklet på nyåret. Det ble avviklet beredskapsdag for konsernledelsen i august der valgt tema fra SINTEFs risikobilde var statlig etterretning og cyber-security. Det er utarbeidet en handlingsplan basert på erfaringene fra beredskapsdagen.

Ytre miljø

SINTEF har en politikk for ytre miljø som stiller krav til hvordan vi driver vår forskningsaktivitet. Ved å arbeide systematisk for å redusere belastningen på miljøet tar SINTEF miljøansvar og tilfredsstiller forventninger fra kunder. Det siste innebærer at vi gjennom våre forskningsprosjekter ønsker å bidra til miljøgevinst for våre kunder.

SINTEF er sertifisert etter ISO 14001, noe som krever et kontinuerlig forbedringsarbeid for ytre miljø. Miljøaspekter skal tillegges vekt både i egen virksomhet, i prosjekter og ved anvendelse av leveransene. I 2017 er det gjort forbedringer i metodikken som benyttes for miljøkartlegging.

Vårt viktigste bidrag for miljøet er internasjonalt ledende forskningsprosjekt og -aktivitet for å utvikle fornybar energi, klima- og miljøteknologi. Arbeidet kommuniseres aktivt eksternt gjennom formidling av vår forskning og ekspertise innen miljøområdet.

I 2017 hadde SINTEF ingen meldingspliktige hendelser som påvirket det ytre miljø.

SINTEF har vedtatt en miljøhandlingsplan hvor energieffektiv drift og god avfallshåndtering inngår. Det er satt et langsiktig mål fram mot 2018 for å se effekt av det arbeidet som er igangsatt.

SINTEFs HMS-plan for 2018

Handlingsplanen for 2018 skal bygge opp under de overordnede HMS-målene:

- SINTEF skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø
- SINTEF skal ha null arbeidsrelatert sykefravær
- SINTEF skal ha null skader, ulykker eller tap
- SINTEF skal framstå som en bedrift med tydelig miljøprofil

KPI-mål	Tiltak
<ul style="list-style-type: none">• Gjennomførste medarbeidersamtaler = 100 %• Sykefravær < 3,5 %• Arbeidsrelatert sykefravær = 0 %• H1 – fraværsskedefrekvens (antall personskader med fravær per mill. arbeidede timer) = 0 ¹⁾• H2 – personskadefrekvens (antall personskader per mill. arbeidede timer) = 0 ¹⁾• Fraværskoeffisient (antall fraværskoeffisienter per mill. arbeidede timer) = 0• Kritisk risikopotensial i hendelser (antall potensielt kritiske hendelser per mill. arbeidede timer) = 0• Ulykker med skade på ytre miljø = 0	<ul style="list-style-type: none">• Implementering av ny systematikk for utvikling av folk• Gjennomføring og oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen• Etablere tiltak for redusert sykefravær • Gjennomføre satsinger i HMS-løftet innenfor:<ul style="list-style-type: none">- Teknisk sikkerhet- Sikkerhetsledelse- Risiko- og barrieretankegang- Ansvarliggjøring av medarbeidere
<ul style="list-style-type: none">• Redusere mengde avfall med 10 % innen 2018 målt mot 2016• Redusere mengde restavfall med 20 % innen 2018 målt mot 2016• Redusere energiforbruk i SINTEFs bygningsdrift med 5 % innen 2018 målt mot 2016• Prosjekter gjennomføres med minst mulig belastning på ytre miljø• Redusere reiseaktivitet	<ul style="list-style-type: none">• Økt innmelding av saker fra felt og reise• Felles HMS-gjennomganger/vernerunde med NTNU• Implementere og videreutvikle risikostyring i prosjekt• Synliggjøre miljøbidrag fra prosjektleveranser• Oppfølging etter ISO-sertifiseringsrevisjonen• Revidere miljøhandlingsplanen

¹⁾ eksklusive førstehjelpsskader



Teknologi for et bedre samfunn