

HMS-regnskap 2016

HMS har første prioritet i SINTEF og vi skal ha et arbeidsmiljø som er trygt for medarbeiderne og som stimulerer til trivsel og god helse. SINTEF har et mål om null ulykker, skader eller tap og sikkerheten til ansatte er overordnet alle andre hensyn. SINTEF skal være et trygt arbeidssted. SINTEF har et godt samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og dette er av stor betydning for å ivareta et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

I 2016 ble SINTEF revidert opp mot tre standarder; ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø, ISO 9001:2015 Ledelsessystemer for kvalitet og OHSAS 18001:2007 Styringssystemer for arbeidsmiljø. Revisjonene ble utført uten noen store avvik og vi mottok sertifikatene i mars 2017. Sertifiseringen gjør at SINTEF framstår enhetlig med høy kvalitet overfor våre kunder.

I SINTEF har vi overordnede mål for HMS-arbeidet:

- SINTEF skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø
- SINTEF skal ha null arbeidsrelatert sykefravær
- SINTEF skal ha null skader, ulykker eller tap
- SINTEF skal framstå som en bedrift med tydelig miljøprofi

HMS måloppnåelse for 2016:

KPI 2016	Mål	Måloppnåelse
- Sykefravær	< 3,5 %	3,7 %
- Arbeidsrelatert sykefravær	0 %	0,3 %
- Gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	90 %
- H1 - fraværsskedefrekvens ¹⁾	0	1,4
- H2 - personskadefrekvens ¹⁾	0	4,8
- Fraværskdefrekvens (dager) ¹⁾	0	8,8
- Ulykker med skade på ytre miljø = 0	0	1
- Kritisk risikopotensial i hendelser ¹⁾²⁾	0	10,4
- Meldinger fra felt og reise ¹⁾	8	7,4
- Redusere mengde avfall med 10 % innen 2018 målt mot 2016		pågår
- Redusere mengde restavfall med 20 % innen 2018 målt mot 2016		pågår
- Redusere energiforbruk i SINTEFs bygningsdrift med 5 % innen 2018 målt mot 2016		pågår
- Prosjekter gjennomføres med minst mulig belastning på ytre miljø		pågår

¹⁾ Antall pr. million arbeidede timer

²⁾ Uønskede hendelser der potensialet i hendelsen er vurdert til å være i kritisk område

Helse- og arbeidsmiljø

2016 var et år der SINTEF fokuserte på å ta vare på virksomheten i en krevende tid, samtidig som vekstmuligheter ble utnyttet. Det ble gjennomført nedbemanning i enkelte fagmiljøer for å tilpasse kapasiteten til redusert aktivitet i noen markeder, særlig knyttet til petroleumssektoren.

SINTEFs arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i januar 2016 med høy svarprosent på 93. Arbeidsmiljøundersøkelsen kartlegger mange faktorer og det psyko-

sosiale arbeidsmiljøet blir grundig målt gjennom tema: motivasjon og arbeidsglede, lagånd, helse og ledelse. SINTEF har scoret høyt over tid og fikk gode resultater også denne gang. Instituttene har ulike utfordringer og noen steder er det lavere scorer som det tas tak i på avdeling- og gruppenivået. Sammenlignet med resten av instituttsektoren scores det høyt på psykososialt arbeidsmiljø og ledelse i SINTEF. Nytt av året var at det inngikk en evaluering av ledergruppene i instituttene.

HMS-opplæring gjennomføres kontinuerlig. Det obligatoriske e-læringskurset innenfor HMS i laboratorier og verksted er revidert og er publisert i februar 2017. Arbeidet med å få på plass automatisk varsling av obligatoriske HMS-kurs har pågått i år, og fortsetter i 2017.

Ordningen med lokale AMU i stiftelsens fire institutt ble evaluert i 2016. Dette er underutvalg av stiftelsens AMU og målet med ordningen er å sikre at AMUs lovpålagte arbeid foregår lokalt og nært dem det angår. Ordningen er kommet godt i gang og det formelle er på plass. Stiftelsens AMU har en tilsynsrolle og vil følge opp at ordningen virker iht. intensjonen.

I 2016 ble det jobbet med fusjon av de to aksjeselskapene MARINTEK og SINTEF Fiskeri og havbruk, samt én avdeling i SINTEF Materialer og kjemi. Fusjonsprosessen ble risikovurdert og involvering av ansatte og tillitsvalgte startet høsten 2016. Fusjonen kom formelt på plass i januar 2017, og er blitt positivt mottatt av de ansatte.

Medarbeidersamtalen er en planlagt, årlig samtale mellom den ansatte og nærmeste leder. Tema som vektlegges er arbeidsoppgaver og mål, arbeidsmiljø og utvikling. Samtalen resulterer i en personlig handlingsplan som følges opp. Gjennomføringsgraden for 2016 ble på 90 prosent.

Gjennomførte medarbeidersamtaler (inkl. selskap i SINTEF Holding)

2012	89 %
2013	91 %
2014	88 %
2015	89 %
2016	90 %

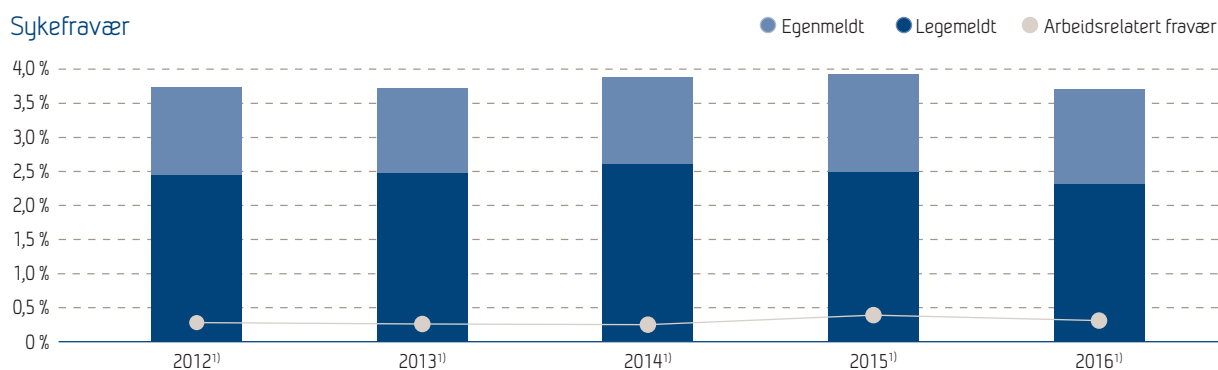
Arbeidsrelaterte helseplager og sykefravær

Arbeidsrelaterte helseplager og sykefravær følges opp systematisk i SINTEF og gjennom tett kontakt med den sykmeldte. SINTEF har utarbeidet mål og handlingsplan for arbeid med inkluderende arbeidsliv. Sykefraværsprosenten i 2016 ble på 3,7, som er høyere enn målsettingen på 3,5. Det arbeidsrelaterte sykefraværet endte på 0,3 prosent. Linjeledere med støtte fra HR-medarbeidere har ansvaret for oppfølgingen. Det legges vekt på at sykefravær forebygges gjennom

god utøvelse av ledelsesprinsippene.

Det gjennomføres hvert år målrettede helsesamtaler med medarbeidere som jobber med mulig helsefarlig eksponering i arbeidsmiljøet. Utvelgelsen baseres på en risikovurdering av medarbeiderens eksponerings-situasjon og gjennomføres hvert tredje år for den enkelte. Det gjennomføres cirka 200 helsesamtaler årlig i SINTEF.

Sykefravær



¹⁾ SINTEF konsern pluss selskap i SINTEF Holding

I 2016 ble det innført en rutine for å sammenfatte læring og erfaringsdeling etter alvorlige hendelser i en HMS-ensider. Ensideren inneholder en kort beskrivelse av hendelsen, hva som er årsaksforhold og læringspunkter. De blir først behandlet i konsernledelsen for deretter å brukes i ulike møtesammenhenger i organisasjonen. Det ble utarbeidet tilsammen 11 HMS-ensidere som alle er publisert internt.

Bruk av kjemikalier er betydelig i SINTEFs forskningsaktivitet, og gode prosedyrer er en forutsetning for å unngå personskader og uønsket helsepåvirkning. I 2016 ble det arbeidet med å utvikle en metode for risikobasert utvelgelse av medarbeidere som skal ha helseoppfølging.

I 2016 ble det gjennomført kvalitetsrevisjoner ved alle institutt. En stor aktivitet for enkelte institutt i SINTEF er feltarbeid, og dette ble valgt ut som et av områdene som ble revidert. Revisjonene viste gode rutiner for gjennomføring av feltarbeid og ivaretagelse av HMS, men avdekket noen avvik på krav til dokumentasjon.

I 2016 gjennomførte Statens strålevern et tilsyn av vår bruk av kapslede radioaktive kilder. Tilsynet ble gjen-

nomført uten anmerkninger for SINTEF.

Personskader

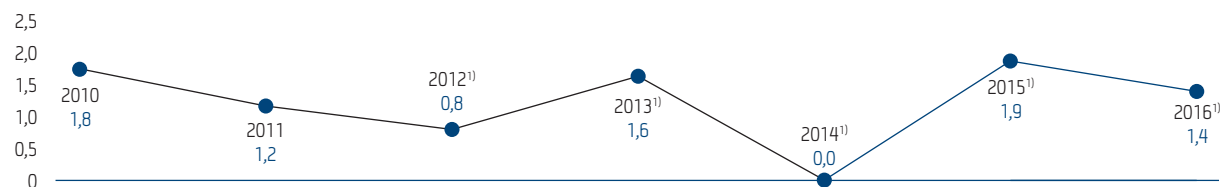
I 2016 ble det registrert 32 personskader, derav 15 førstehjelpsskader, 12 medisinsk behandlingsskader og 5 fraværsskader. Dette er færre personskader sammenlignet med fjoråret, men et høyere antall enn i 2014.

Fraværsskade- (H1) og personskadefrekvens (H2) ble henholdsvis 1,4 og 4,8 for 2016. I 2015 var de tilsvarende tallene 1,9 og 4,3.

Etter flere hendelser med alvorlig potensial i 2016 tok ledelsen initiativ til en grundigere gjennomgang av årsaker til ulykker og nesten-ulykker. Analysen inkluderte en vurdering av ledelse og oppfølgingssystemer og en drøfting av tiltak som vil forsterke det forebyggende arbeidet. I dette arbeidet søkte vi råd fra vårt eget sikkerhetsforskningsmiljø og fra eksterne. Arbeidet har resultert i anbefalinger for å styrke sikkerhetskulturen særlig knyttet til teknisk sikkerhet og krav til ledere og medarbeidere. KL har behandlet saken og vil beslutte videre oppfølging i 2017.

Fraværsskadefrekvens (H1-verdi)

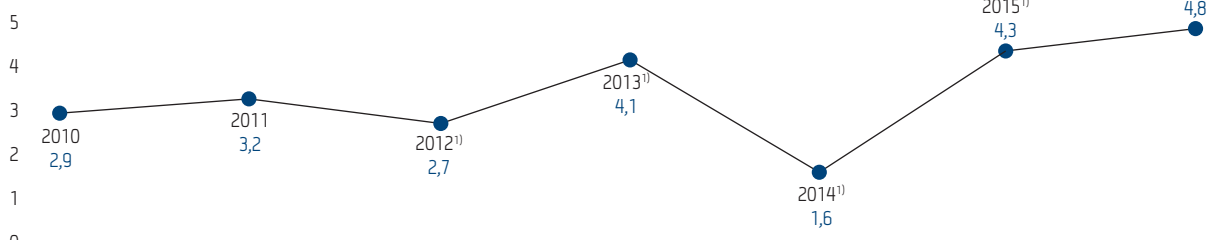
Antall fraværsskader per million arbeidede timer



¹⁾ SINTEF konsern pluss selskap i SINTEF Holding

Personskadefrekvens (H2-verdi)

Summen av antall fraværsskader og andre personskader (eksklusive førstehjelpsskader) per million arbeidede timer



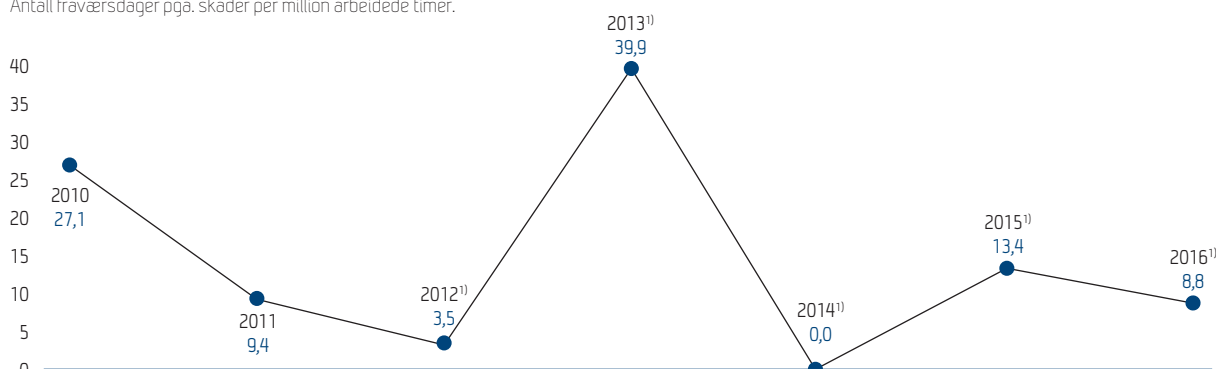
¹⁾ SINTEF konsern pluss selskap i SINTEF Holding

Fem ulykker i 2016 resulterte i totalt 31 fraværddager, noe som gir en fraværffrekvens på 8,8. Dette er lavere enn i 2015, da den ble på 13,4. Antall fraværddager for ulykkene varierte fra 2 til 13 dager. SINTEF har et

mål om null personskader og alle alvorlige hendelser varsles umiddelbart i linja slik at nødvendige tiltak kan iverksettes raskt.

Fraværshfrekvens – F-verdi

Antall fraværskdager pga. skader per million arbeidede timer.



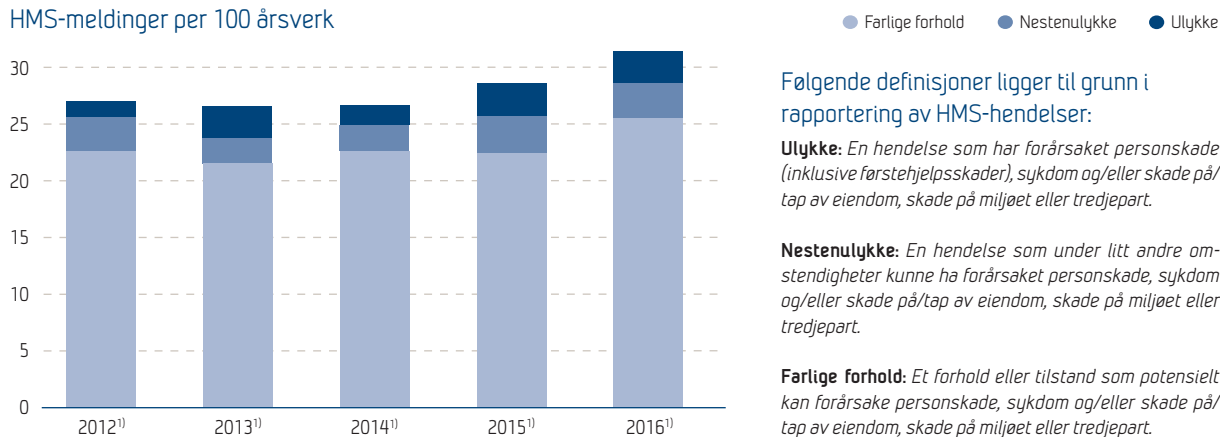
¹⁾ SINTEF konsern pluss selskap i SINTEF Holding

HMS-meldinger

I 2016 ble det registrert 510 HMS-meldinger i Synergi. Av disse var 42 ulykker, 50 nestenulykker og 418 meldinger av farlige forhold/observasjoner. Dette er en positiv utvikling av antallet meldinger av farlige forhold/observasjoner. 17 av ulykkene og nesten-

ulykkene ble vurdert til å ha et risikopotensiale i kritisk område. Cirka 60 % av meldingene kommer fra laboratorie- og verksted-arbeid. Synergi er et viktig verktøy for å følge opp uønskede hendelser og for å gjennomføre analyser som bidrar til forbedringsarbeid.

HMS-meldinger per 100 årsverk



¹⁾ SINTEF konsern pluss selskap i SINTEF Holding

Følgende definisjoner ligger til grunn i rapportering av HMS-hendelser:

Ulykke: En hendelse som har forårsaket personskade (inklusive førstehjelpsskader), sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Nestenulykke: En hendelse som under litt andre omstendigheter kunne ha forårsaket personskade, sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Farlige forhold: Et forhold eller tilstand som potensielt kan forårsake personskade, sykdom og/eller skade på/tap av eiendom, skade på miljøet eller tredjepart.

Beredskap

Det har i 2016 ikke vært hendelser av en alvorlighetsgrad der det har krevd omfattende håndtering av SINTEFs beredskapsorganisasjon.

SINTEF Petroleum satte beredskap ved en anledning grunnet utfordringer knyttet til omdømme. Ellers har året vært preget av mange terrorhendelser. Frankrike, Belgia, Tyskland og Tyrkia har hatt alvorlige hendelser der

SINTEF ansatte har blitt fulgt opp av beredskapsledere. I løpet av året har vårt reisebyrå etablert rutiner for å kontakte reisende på steder med alvorlige hendelser.

Alle institutt har i løpet av året planmessig gjennomført beredskapsøvelser. Det ble avviklet beredskapsdag for konsernledelsen i april der tema var: Rollen som leder i en krise og storulykke i Forskningsvegen 1 i Oslo.

Ytre miljø

Ved å arbeide systematisk for å redusere belastningen på ytre miljø, tar SINTEF miljøansvar og imøtekommer forventninger fra kunder. SINTEF skal tilfredsstille den internasjonale standarden for miljøstyring ISO 14001, og arbeidet med sertifiseringen har ført til engasjement og økt miljøbevissthet blant våre ansatte. SINTEF har vedtatt en miljøhandlingsplan hvor energieffektiv drift og god avfallshåndtering inngår. Det er satt et langsiktig mål fram mot 2018 for å se effekt av det arbeidet som er igangsatt.

Vårt viktigste bidrag for miljøet er internasjonalt ledende forsknings- og utviklingsaktivitet for å utvikle fornybar energi, klima- og miljøteknologi. Vårt miljøarbeid kommuniseres aktivt eksternt gjennom formidling av forskning og ekspertise innenfor miljøområdet.

En mindre hendelse resulterte i et oljeutslipp fra tank som ble håndtert forskriftsmessig. SINTEF hadde ingen rapporteringspliktige uønskede hendelser som påvirket det ytre miljøet i 2016.

SINTEFs HMS-plan for 2017

Handlingsplanen for 2017 skal bygge opp under de overordnede HMS-målene.

Mål	Tiltak
<ul style="list-style-type: none">• Medarbeidersamtaler = 100 %• Sykefravær < 3,5 %• Arbeidsrelatert sykefravær = 0 %• H1 - fraværsskedefrekvens = 0 ¹⁾• H2 - personskadefrekvens = 0 ¹⁾• Fraværshfrekvens (dager) = 0 ¹⁾• Kritisk risikopotensial i hendelser = 0 ¹⁾• Meldinger fra felt = 8 ¹⁾• Ulykker med skade på ytre miljø = 0 ¹⁾ • Redusere mengde avfall med 10 % innen 2018 målt mot 2016• Redusere mengde restavfall med 20 % innen 2018 målt mot 2016• Redusere energiforbruk i SINTEFs bygningsdrift med 5 % innen 2018 målt mot 2016• Prosjekter gjennomføres med minst mulig belastning på ytre miljø	<ul style="list-style-type: none">• Medarbeidersamtaler• Arbeidsmiljøundersøkelsen del 2, midtveisoppfølging• Forbedre omstillingsprosesser • Styrke teknisk sikkerhet på laboratorier og verksted.• Følge opp anbefalinger fra analyser, gjennomganger og revisjoner• Øke risikoforståelse og styrke sikkerhetskultur• Felles HMS-gjennomganger med NTNU• Orden og ryddighet på lab/verksted• Forenkle risikostyring i prosjekt • Forbedre metodikk for kartlegging av miljøaspekter• Utarbeide KPI for miljøbidrag fra prosjektleveranser • Oppfølging etter sertifiseringsrevisjoner

¹⁾ Antall pr. million arbeidede timer