

Utdrag fra vår verktøykasse

Gjennom forskningsbasert praksiskunnskap arbeider vi med å gjenkjenne, forstå og sette ord på nye organisasjons- og ledelsesformer som er effektive og utviklende innenfor lokale, nasjonale og globale rammebetingelser. Vi vet at mer enn noen gang beveger bedrifter seg inn i globale strukturer. Det får store konsekvenser for ledere og medarbeidere, og egenskaper for å overleve innenfor disse nye rammebetingelsene blir svært viktige for å sikre konkurransekraft og verdiskaping. Disse erkjennelsene er utgangspunkt for vår forskning og vårt utviklingsarbeid rettet mot organisasjon og bedriftsutvikling. Vår visjon er:

Forskning for et nyskapende arbeidsliv. Ny praksis ønsker å bidra til et fremtidsrettet arbeidsliv som ivaretar folks livskvalitet og utviklingsbehov, og som bedrer verdiskapingen.

Dette vil vi gjøre ved å:

- Studere ny praksis: Generere kunnskap om endringer i arbeidslivet
- Skape ny praksis: Bidra aktivt i utviklingsarbeid
- Formidle ny praksis: Bidra til å dele kunnskap

Forskningsbasert praksiskunnskap innebærer for oss noen elementer vi ønsker å fremheve. Det første er deltakelse – samarbeid mellom forskere og andre deltakere rundt problemdefinisjon, metodevalg, analyse og bruk av funn. Det andre er en underliggende forståelse av demokrati. Vi legger også til grunn en målsetting om å produsere kunnskap og handling, og i tillegg bidra til bevisstgjøring.

Vår forskning innebærer alt fra case-studier, intervju og deltakende observasjon, via survey-metoder (spørreundersøkelser), til mer direkte dialogbaserte metoder som søkekonferanser og ulike prosesssteknikker. Vi har lang og omfattende skolerung i bruk av vitenskapelige metoder, og god forskningsetikk og troverdighet er våre viktigste retningslinjer. Til bruk i arbeidet vårt har vi en verktøykasse som er både stor og mangfoldig. Innholdet i den spenner fra prosesskompetanse til praktiske øvelser brukt i ulike sammenhenger. Her følger et utdrag av denne:

Prosesskompetanse:

- Prosessledelse
- Ledelsesutvikling
- Teamutvikling
- Organisasjonsutvikling

Kursmoduler:

- Teamutvikling
- Kommunikasjon
- Sykefravær
- Arbeidsmiljø
- Organisasjon og ledelse

Teknikker og verktøy:

- Søkekonferanse
- World Café
- Idédugnad
- Konflikthåndtering
- JTI-profiler
- MRPI-modellen
- Historiefortelling
- Dialoganalyse
- Refleksjon
- Aktiv lytting
- Erkjennelsesstigen
- Resonnementkjede
- Single-, double- og triple-loop læring

Øvelser

Ulike praktiske øvelser brukt i større eller mindre grupperinger i vårt arbeid i bedrifter, organisasjoner, nettverk eller lignende. Disse øvelsene brukes for å styrke:

- Kommunikasjon
- Samarbeid
- Innsikt i ulike roller
- Trygghet
- Samhold

Kontaktinformasjon

Forskningstemaene utarbeides i tett dialog mellom oppdragsgiver og forskere. Ta kontakt for å utvikle idéer til interessante utviklingsprosjekter.

Tore Nilssen (**Forskningsjef**)

Epost: tore.nilssen@sintef.no

Telefon: 73592548

Gunnveig Grøtan (**Prosjektsekretær**)

Epost: gunnveig.grotan@sintef.no

Telefon: 73593789