

# Årsrapport 2014



Teknologi for et bedre samfunn

# Omstilling krever forskning og kunnskap



Vi lever i en tid med stor omstilling. Forskning, kunnskap og innovasjon er avgjørende for å lykkes.

Globalisering, langvarig økonomisk krise i Europa, økt behov for sikkerhet og overgang til nye energisystemer er faktorer som bidrar til usikkerhet og raske, uventede endringer. I Norge har behovet for omstilling fått økt oppmerksomhet på grunn av reduserte inntekter fra petroleumssektoren. Det har gitt en mer aktiv debatt om behovet for flere ben å stå på og et grønt skifte i økonomien.

Realiteten er at behovet for omstilling er der hele tiden, selv i tider med god økonomi. Kontinuerlig endring og forbedring er nødvendig for å utvikle et samfunn som er bærekraftig. I begrepet bærekraftig legger vi hensyn til både miljø og klima, sunn økonomi og sosiale forhold. Vi må balansere disse hensynene for å videreutvikle samfunn som er gode å leve i.

Forskning, kunnskap og evne til innovasjon er avgjørende for å lykkes med omstilling. Det er en global konkurranse mellom land og regioner om å tiltrekke seg virksomheter som gir verdiskaping og arbeidsplasser. Vi ser at de som satser kraftfullt på forskning og innovasjon blir vinnere i dette kappløpet.

Nytenking er nødvendig både i konkurranseutsatt industri og i forvaltning og offentlig sektor. I årene som kommer må offentlig forvaltning og tjenesteyting satse kraftfullt på innovasjon, for å løse store oppgaver.

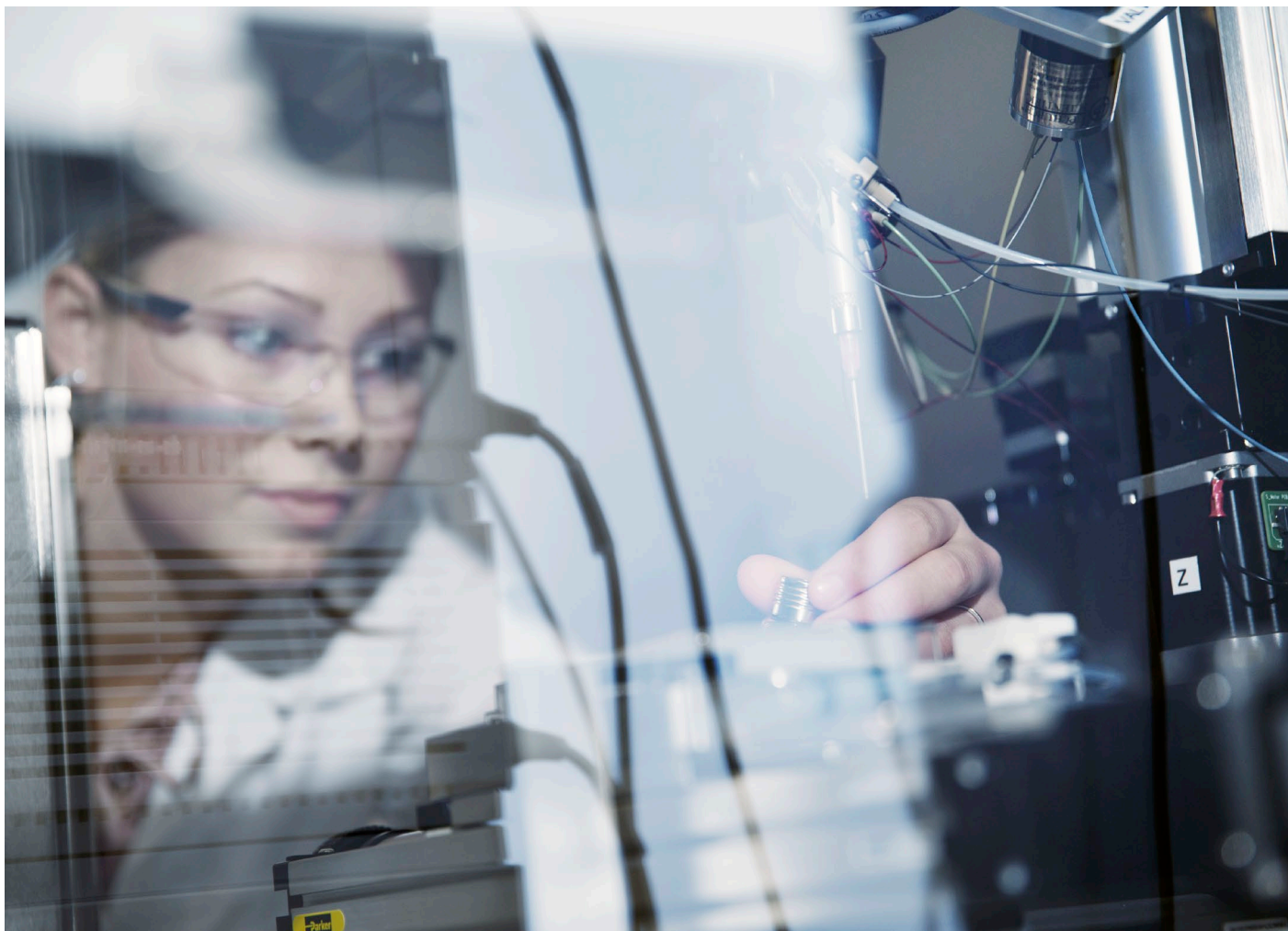
For SINTEF innebærer endring nye muligheter. Vi bidrar til samfunnets omstilling med vår kunnskap, våre laboratorier og vår evne til teknologiutvikling. Ambisjonen er å delta aktivt, som partner for både næringsliv og offentlig forvaltning. Slik kan vi bidra til verdiskaping, innovasjon og løsninger for vår tids store samfunnsutfordringer.

Kravet om omstilling gjelder også vår egen virksomhet. Denne årsrapporten viser i utgangspunktet gode økonomiske tall. God drift og økonomiske overskudd er helt nødvendig for å kunne investere i laboratorier og ny forskning. Men tallene for 2014 viser også et annet bilde: Resultatene fra løpende drift er for svake i flere deler av SINTEFs virksomhet. Det må vi ta tak i gjennom kontinuerlig omstilling og forbedring.

Unni Steinsmo

# Glimt fra SINTEF-året 2014

- Norges forskningsråd opprettet av 17 nye Sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI), som vil utløse langsiktig næringsrettet forskning for 3 milliarder kroner de neste åtte årene. SINTEF deltar i ni av sentrene.
- SINTEF-selskapet MARINTEK markerte at det er 75 år siden skipsmodelltanken på Tyholt i Trondheim sto klar. Det var starten på det marintekniske forskningssenteret i Trondheim, som har stor nasjonal og internasjonal betydning.
- SINTEF opprettet et nytt såkornfond med en investeringskapital på 209 millioner kroner. Fondet skal utvikle nye, levedyktige teknologibedrifter. Det Europeiske Investeringsfondet (EIF) går inn med kapital i fondet.
- Det prestisjetunge tidsskriftet Journal of Systems and Software plasserte SINTEF IKT som det ledende forskningsmiljøet internasjonalt innen fagfeltet “smidig utvikling”. En hovedårsak er forskning på problemstillinger som er relevante for næringslivet.
- En dagligvarebutikk i Trondheim får pris for energieffektivitet. Butikken er utviklet i samarbeid med SINTEF, og bruker to tredeler av energien i tilsvarende butikker.
- SINTEF etablerer spinn-offselskapet C-Feed, som produserer ørsmå krepsdyr som blir fôr for fiskeyngel. Fôret kan åpne for oppdrett av en rekke arter som ingen til nå har klart å ale opp i industriell skala.
- SINTEF-forsker Bjørn Gustavsen fikk SINTEFs pris for fremragende forskning for sitt arbeid med å utvikle avanserte analyseverktøy for elkraftsystemet.
- SINTEF-forskere lykkes med å få bakterier til å drive en brenselcelle. I fremtiden har forskerne et håp om å oppskalere energiproduksjonen slik at denne energien også kan brukes til vannrensprosesser.
- Forskere i SINTEF har framstilt ørsmå partikler med ettertraktede egenskaper. Partiklene kan fange og bryte ned hormonhermere som har havner i avfallsvann.



## Styrets årsberetning for 2014

SINTEF er et allmenntilgjengelig forskningsinstitutt, organisert som en stiftelse med datterselskaper. Gjennom fremragende løsningsorientert forskning og kunnskapsproduksjon skaper SINTEF betydelige verdier for norske og internasjonale kunder, offentlig forvaltning og hele samfunnet.

SINTEF har sin største aktivitet i Trondheim og Oslo, med hovedkontor i Trondheim. Gjennom Stiftelsen og datterselskaper driver SINTEF virksomheter flere steder i Norge og i utlandet.

SINTEF har et partnerskap og en felles strategi med NTNU i Trondheim. SINTEF samarbeider også nært med Universitetet i Oslo, og med en rekke andre forskningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Samarbeidet bidrar til høy faglig kvalitet og en sterk internasjonal posisjon.

2014 var økonomisk sett et krevende år for flere av instituttene. Vi er ikke fornøyd med det totale økonomiske resultatet for Stiftelsen SINTEF og SINTEF.

God inntjening for SINTEF i tidligere år har gitt muligheter til å investere i laboratorier og vitenskapelig utstyr, kontorer samt egenfinansierte faglige satsinger innenfor prioriterte områder. Vi har opplevd press på lønnsomheten de siste årene. Over tid er det nødvendig

å sikre akseptabelt økonomisk resultat for å gjennomføre ønskede investeringer, og konsernet har derfor i 2014 igangsatt tiltak for å rette opp dette og sikre god drift.

### Ny hovedstrategi

I september 2014 vedtok styret en ny hovedstrategi for SINTEF, som erstatter tidligere hovedstrategi fra 2007. Det ble gjennomført en omfattende prosess, som involverte ledere og ansatte i hele organisasjonen. Dette har bidratt til eierskap og forankring av den nye strategien.

Strategien legger stor vekt på SINTEFs samfunnsoppdrag, som er å utvikle samfunnet gjennom forskning og innovasjon. Hovedmålet er at SINTEF skal være et verdensledende forskningsinstitutt, som utvikler løsninger på noen av vår tids store samfunnsutfordringer ved å være ledende innenfor sine satsingsområder. Det er definert fem felles satsingsområder: Fornybar energi, klima og miljøteknologi; olje og gass; havromsteknologi; helse og velferd samt muliggjørende teknologier.

Strategien legger stor vekt på "Ett SINTEF", som innebærer å ta i bruk den beste kompetansen fra hele SINTEF for å ivareta samfunnsoppdraget og dekke kundenes behov. Etikk, ledelse, HMS og god drift

er tatt inn som nye pilarer i strategien. Vi har holdt fast ved visjonen, grunnverdiene samt pilarene kunder, fag og folk.

### Teknologi for et bedre samfunn

Gjennom høyt faglig nivå og god innsats fra ansatte skaper SINTEF resultater for kunder og samfunnet, som bidrar til å realisere visjonen Teknologi for et bedre samfunn. Her er noen eksempler fra virksomheten i 2014:

I 2014 gikk CONcrete INnovation centre – COIN – inn i sitt siste år som Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) med finansiering fra Norges forskningsråd. Grunnlaget for arbeidet i senteret har vært industrielle og samfunnsmessige utfordringer som bygge- og anleggsværingen møter med bruk av betongmaterialer. Utfordringene ble sortert i de tre hovedområdene miljøvennlighet, produksjon og utførelse samt ytelse, levetid og bæreevne, og arbeidet har pågått innen disse områdene. Forskningsarbeidet er dokumentert gjennom mer enn 200 publikasjoner; COIN-rapporter, internasjonale fagtidsskrift og konferansepublikasjoner, samt 16 doktoravhandlinger. Arbeidet har ført til nye produkter, patenter, vei-ledninger, simuleringverktøy og prøvingsmetoder. I tillegg til tekniske nyvinninger, har senteret gitt store gevinster til næringen gjennom forsterket fokus på innovasjon hos partnerne, nye nettverk og kortere vei fra industrirelevant forskning til utdanning. Forskningen fortsetter i SINTEF, og per i dag er det tre spin-off-prosjekter fra COIN i gang. Det er svært positivt at partnerne har bestemt seg for å videreutvikle og fortsette innovasjonsarenaen etter at Forskningsrådets finansiering avsluttes.

Petroleumsindustrien har behov for å transportere olje og gass over lengre avstander mer kostnadseffektivt enn før. Ny infrastruktur er nøkkelen for å løse denne utfordringen. Norges forskningsråd tildelte SINTEF og Institutt for energiteknikk (IFE) totalt 40 millioner kroner til oppgradering av flerfaselaboratoriene. Dette markerer starten på en ny epoke innen flerfaseforskning i Norge og et revitalisert samarbeid mellom SINTEF og IFE. For aller første gang vil det bli mulig å studere strømning av gass, olje og vann i SINTEFs storskalaanlegg på Tiller ved hjelp av IFEs nye og avanserte instrumenteringssystemer. Oppgraderingene er nødvendige for å kunne validere stadig mer sofistikerte modeller og simulatorer for flerfase rørstrømning.

Sommeren 2014 ble tunfisklarver føret med organismen copepoder produsert hos SINTEF Fiskeri og havbruk. Dette var første gang forskere klarte å få tunfisklarver til å overleve til yngel-fasen i oppdrett. Prosjektet ble gjort på oppdrag for det norske oppdrettselskapet Fortuna Mare. Nå hjelper SINTEF oppdragsgiveren med å bygge opp et unikt oppdrettsanlegg i Spania. Tunfisken står på rød-listen over truede arter, og målt i kilopris er det den mest verdifulle fisk i verden som er gjenstand for kommersiell fangst og oppdrett. I Norge er vannet for kaldt til oppdrett av den store makrellarten, men Spania og Japan har drevet tunfisk-oppdrett i mange år, basert på fangst av ung villfisk som føres opp. Så langt har intensiv produksjon vært umulig fordi ingen har klart å sikre en stabil yngeltilgang. Dette skyldes at føret til yngelen har vært for dårlig. Det kan vi ha funnet løsningen på, som følge av SINTEFs forskning.

Terrorhandlingene 22. juli 2011 avdekket store behov for bedre samfunnssikkerhet i Norge. SINTEFs forskere har en sentral rolle i prosjektet "The Next Disaster", som er finansiert av Forskningsrådet. Formålet med prosjektet er tredelt: Vurdere hvilke forbedringer i norsk samfunnssikkerhetsarbeid som har skjedd i etterkant av 22.juli; skape kunnskap om hvordan læringsprosesser etter store katastrofer foregår og studere hvordan organisatorisk kompleksitet og ulike organisasjonskulturer påvirker vår evne til å bygge et sikkert samfunn.

Ved klassisk cellegift-behandling av kreftpasienter når mindre enn 0,1 prosent av medisinen fram til tumor. Resten havner i friske celler. Ved hjelp av nanokapsler som inneholder kreftmedisin kan man angripe kreftsvulster med kirurgisk presisjon. SINTEF står bak utviklingen av en type nanokapsler framstilt av ørsmå dråper med superlim. Kapslene utnytter svulstens svake punkt, som er blodkar av dårlig kvalitet. Metoden medfører at kapslene lettere kan trenge gjennom svulsten, mens friske celler blir mindre påvirket. Dermed vil en større del av medisinen treffe selve kreftsvulsten, samtidig som denne behandlingsformen gir færre bivirkninger for pasienten. Målet er å øke andelen av medisin som når fram til svulsten fra 0,1 til 10 prosent.

Verden trenger en energirevolusjon. For å nå FNs togradersmål er det nødvendig å utvikle en "grønn økonomi", med økt produksjon av fornybar energi. Kraftsystemet blir kritisk viktig i en fornybar fremtid, og et aldrende system må redesignes for å møte nye behov. Alle fornybare kraftkilder må kunne knyttes til kraftnettet og systemet må være en katalysator for kutt i klimagassutslipp, både i produksjon og forbruk. "Smarte" strømmålere er ett av elementene i fremtidens kraftsystem. Innen 1. januar 2019 får alle strømkunder i Norge smarte målere som leser av strømmen, gir nettselskapet beskjed om strømbrudd og gir forbrukerne detaljert oversikt over strømforbruket. Forbrukerne vil også kunne bli strømprodusenter og selge strøm tilbake til nettet. For å forberede denne revolusjonen har SINTEF sammen med 33 partnere gjennomført flere prosjekter der norske hjem og hytter har vært forskningslaboratoriet (DeVID-prosjektet). I DeVID er det gjennomført aktiviteter i Steinkjer og Hvaler der ny teknologi, nye nettarriffer og nye løsninger er testet ut. Når alle i Norge får smarte målere, vil erfaringene fra DeVID-prosjektet bidra til at måleren er smartest mulig.

Mer enn 220.000 personer i Norge lider av en nevrologisk sykdom eller skade som gjør at de har problemer med å kontrollere urinblæren. Vel 3.000 av disse har skade i ryggmargen og merker ikke når blæren bør tømmes. Dette kan resultere i svært høyt blæretrykk, som igjen kan gi livstruende nyreskade. SINTEF-forskere har i flere år jobbet med å utvikle små sensorer for trykkmåling i kroppen, de seneste årene i samarbeid med Sunnaas sykehus, for direkte plassering i blæren. Mer pålitelige målinger kan oppnås, og både pasientubehag og fare for infeksjoner blir redusert. Den nye teknologien ble prøvd ut på de første pilotpasientene høsten 2014, med svært lovende resultat.

I snart ti år har kunnskapsmiljøer og industri i samspill med myndighetene arbeidet for å utvikle fremtidens kunnskapssenter for havromsteknologi, Ocean Space Centre. I 2014 passerte prosjektet nok en viktig milepæl, da regjeringen Solberg la fram sin Langtidsplan for forskning og høyere utdanning for 2015–2024. I planen slås det fast at Ocean Space Centre er ett av to norske FoU-bygg som regjeringen vil prioritere i årene som kommer. Dette anses som et virkelig politisk gjennombrudd for prosjektet, som MARINTEK, NTNU og et bredt miljø i SINTEF har arbeidet med over lengre tid. Tidlig i 2015 sluttet Stortinget seg enstemmig til denne klare prioriteringen. I sin innstilling til Langtidsplanen skrev en enstemmig KUF-komite følgende: "Komiteen støtter regjeringens forslag om prioritering av nytt bygg for livsvitenskap, farmasi og kjemi ved Universitetet i Oslo og oppgradering av Marinteknisk senter (Ocean Space Center) i Trondheim. Disse infrastrukturiltakene understreker satsingen på forskning og utvikling, og er i tråd med regjeringens tematiske satsningsområder." I løpet av 2014 ble det tatt flere skritt i retning realisering av kunnskapssenteret, også når det gjelder arbeidet med gevinstrealisering og EØS-klarering. Nærings- og fiskeridepartementet har satt ned et prosjektstyre og arbeider med etablering av en bredt sammensatt referansegruppe.

## Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)

HMS har første prioritet i SINTEF og sikkerheten til våre ansatte er overordnet alle andre hensyn. Ansvaret for ansattes arbeidshelse, arbeidsmiljø og sikkerhet tas svært alvorlig. Medvirkning fra ansatte i samspill med et ansvarlig lederskap er avgjørende for et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

HMS er ytterligere framhevet i SINTEFs nye hovedstrategi, noe som betyr at ambisjonene er løftet.

SINTEF har følgende fire mål for sitt HMS-arbeid:

- *SINTEF skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø*
- *SINTEF skal ha null arbeidsrelatert sykefravær*
- *SINTEF skal ha null skader, ulykker eller tap.*
- *SINTEF skal være en bedrift med en tydelig miljøprofil*

SINTEFs arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i januar 2014 med svarprosent på 92,5. Den høye svarprosenten tyder på at ansatte og ledere ønsker å gi tilbakemelding og medvirke til utvikling av arbeidsmiljøet. Viktige arbeidsmiljøfaktorer som motivasjon og arbeidsglede, lagånd og ledelse fikk høye skårer. Undersøkelsen ble etterfulgt av et aktivt oppfølgingsarbeid i hele organisasjonen.

Null fraværsskader (H1) ble en milepæl for SINTEF i 2014. Dette er første gang siden registreringen av fraværsskader ble påbegynt, at vi oppnådde en H1 på null. I 2013 hadde vi noen alvorlige hendelser som førte til ekstra skjerping ved inngangen til et nytt år. Det ble innført nye rutiner for å følge nøye med i utviklingen av person- og fraværsskader. Ekstra ledelsesoppmerksomhet ser ut til å ha gitt effekt.

SINTEFs melde- og avvikssystem (Synergi) gjør det mulig for linjeledere og saksbehandlere å følge opp meldinger om avvik. For å styrke sikkerhetskulturen er man avhengig av at meldinger rapporteres og følges opp lokalt i arbeidsmiljøet. Konsernledelsen er tett på, og det er en positiv utvikling for håndtering og lukking av saker. I 2014 ble det registrert 488 HMS-meldinger i Synergi. Av disse var 417 meldinger av farlige forhold/observasjoner, 39 nestenulykker og 32 ulykker. Fraværsskade- (H1) og Personskade-frekvens (H2) er hhv. 0 og 1,6 for 2014. I 2013 var de tilsvarende tallene 1,6 og 4,1. Selv om 2014 viste en markant nedgang på H1 og H2, må det likevel arbeides aktivt og forebyggende for å redusere risiko for ulykker. Det er besluttet tiltak og videre arbeid som skal øke innmeldingen av avvik fra arbeid i felt og på tjenestereiser.

Med bakgrunn i den negative utviklingen av person- og fraværsskader i 2013 ble planleggingen av en sikkerhetskampanje for laboratorier, verksteder, feltarbeid og tjenestereiser startet. Målet med kampanjen er å styrke sikkerhetskulturen i SINTEF. Dette vil være en prioritert oppgave i 2015 som inkluderer alle ansatte.

Ansvaret for ansattes HMS-opplæring ligger til linjeledelse, og de støttes av HMS- og personalmedarbeidere. Utvikling av et system for å bistå ledelsen med denne oppfølgingen har pågått i 2014. En egen e-læring som sikrer god HMS-kunnskap for ledere er utviklet, og er gradvis tatt i bruk. Det gjennomføres klasseromsopplæring som er felles med NTNU og Studentsamskipnaden i Trondheim.

Bruk av kjemikalier er betydelig i SINTEFs forskningsaktivitet, og gode prosedyrer er en forutsetning. Vi arbeider derfor kontinuerlig med risikovurdering, substitusjon og implementering av gode rutiner innenfor kjemikaliehåndtering.

I 2014 ble sykefraværsprosenten 3,9 mot 3,8 prosent i 2013. Det arbeidsrelaterte sykefraværet holder seg stabilt på 0,3 prosent, det

samme som i 2013. SINTEF er IA-bedrift og både arbeidsrelatert og annet sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene. Linjeledere med støtte fra personalmedarbeidere har ansvaret for oppfølging av sykefravær.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Stiftelsen SINTEF vedtok å opprette underutvalg i Stiftelsens fire institutter. Målet med ordningen er å sikre at AMUs lovpålagte arbeid foregår lokalt og nært dem det angår.

Verneombudssamling med god oppslutning og innholdsrikt program ble arrangert i oktober. Tilstede var verneombud, konserndirektører og HMS-personell.

SINTEF arbeider systematisk med å sørge for en god beredskap for sine ansatte. Ett ledd i dette arbeidet har vært å revidere planer for pårørendesenter ved ulykker, der det spesielt er lagt vekt på å avklare forholdet til Trondheim og Oslo kommune.

SINTEF publiserer en egen HMS-rapport med ytterligere opplysninger, som en del av årsrapporteringen.

## Kunder

SINTEF skaper muligheter for private og offentlige kunder, bidrar til deres verdiskaping og dermed til en god samfunnsutvikling. Dette er et av våre viktigste bidrag til samfunnet. I 2014 gjennomførte SINTEF 5.266 prosjekter for 3.580 store og små oppdragsgivere.

Et økende antall prosjekter for kunder utføres på tvers i SINTEF. En bred tilnærming med involvering av ulike fagmiljøer gir unike muligheter til å utvikle gode løsninger. Flerfaglighet er en forutsetning for å levere løsninger på store og komplekse samfunnsutfordringer.

Vårt forhold til kundene og vår forståelse av deres behov har avgjørende betydning. Kunder og kundekontakt står høyt på konsernledelsens agenda. I dette inngår også økt dialog og kontakt med myndigheter; i første rekke i Norge, men også i EU og i andre land. SINTEF har gjennomført en rekke viktige møter på høyt nivå i flere større internasjonale selskaper og institusjoner. Det handler både om å styrke strategisk dialog og utvikling av konkrete nye prosjekter. I slike møter presenterer SINTEF ny teknologi og vurderinger av viktige utviklingstrekk, med utgangspunkt i kundens behov og SINTEFs kompetanse. God oppfølging av disse møtene gis høy prioritet.

Kontakten mellom forsker og kunde er viktig for gjennomføring og utvikling av gode prosjekter. Prosjektledelse, god evne til gjennomføring og teamarbeid er sentralt i prosjektarbeidet. Vi følger opp kundene gjennom systematiske kundetilfredshetsmålinger, og resultatene blir brukt til kontinuerlig forbedring av vår evne til å gjennomføre arbeidet på en god måte.

SINTEF har gitt innspill til regjeringens Langtidsplan for forskning og høyere utdanning, og lagt vekt på betydningen av næringsrettet forskning samt langsiktig og koordinert innsats med tydelige prioriteringer. SINTEF er fornøyd med den langtidsplanen regjeringen la frem i oktober 2014. Vi er spesielt fornøyd med at Ocean Space Center er så tydelig forankret i planen og at den prioriteringen har fått enstemmig støtte i Stortinget.

Det er positivt at det kommer på plass nasjonale forskningsstrategier på en rekke industrielle områder. Felles forskningsstrategiske plattformen som omfatter både næring og myndigheter er av stor betydning



både med henblik på faglig kvalitet og innovasjonsevne. SINTEF har gitt deltagelse i disse prosessene høy prioritet.

## Fag

Arbeid med å styrke SINTEFs profil som forskningskonsern har fortsatt i 2014. Internasjonal publisering vektlegges, og styret understreker betydningen av at vi gjennom publisering bidrar til den internasjonale utviklingen av ny kunnskap. Publisering bidrar til å synliggjøre og styrke vitenskapelig kvalitet. For SINTEF er det nødvendig å ha en god balanse mellom vitenskapelig publisering og oppdragsforskning. Målet er å publisere minst én vitenskapelig publikasjon med referee per forskerårsverk. I 2014 var tallet 0,73 publikasjoner per forskerårsverk, mot 0,71 i 2013 og 0,80 i 2012.

I følge Kunnskapsdepartementets Forskningsbarometer er SINTEF Norges nest største forskningsaktør. Vår deltagelse i EUs rammeprogrammer har vært avgjørende for en slik plassering. EU-finansiert forskning er viktig for å bygge og videreutvikle kompetanse og nettverk innen muliggjørende teknologier som IKT, bioteknologi, nanoteknologi og materialvitenskap. SINTEFs økonomi er under sterkt press på grunn av dårlige rammevilkår i 7. rammeprogram. Det er svært viktig at STIM-EU-ordningen ble forsterket i tråd med Forskningsrådets forslag i statsbudsjettet for 2015, og at regjeringen har skissert en opptrappingsplan utover i EUs nye rammeprogram, Horisont 2020.

Laboratorieinvesteringer er avgjørende for at Norge skal videreutvikle seg som en kunnskapsnasjon og hevde seg på en global konkurransearena. Vi vet også at laboratorier på høyt internasjonalt nivå er avgjørende for å tiltrekke seg de beste studentene og forskerne. SINTEF har fått god uttelling ved Forskningsrådets tildeling av midler til laboratorier og vitenskapelig utstyr tidligere år, og i 2014 har vi sendt en ny prioritert søknadsliste for sentrale laboratorier. I tillegg investerer vi egne økonomiske overskudd i blant annet laboratorier og vitenskapelig utstyr for å gjøre SINTEF bedre rustet til å løse viktige oppgaver. I 2014 er vi i regi av SINTEF Energi i ferd med å realisere tredje generasjon energilaboratorium med en investering på 160 mill kroner. Laboratoriet åpner høsten 2015. Dette er den største investeringen SINTEF gjennomfører siden MiNaLab ble etablert i 2004. God drift over mange år gjør denne investeringen mulig. Kontakten med den norske elkraftnæringen er god, og byggingen av det nye elkraftlaboratoriet skjer i samarbeid med Statnett.

Strategisk samarbeid med universiteter og forskningsinstitutter er vesentlig for å sikre sterke nasjonale kunnskapsmiljøer. Det strategiske samarbeidet mellom NTNU og SINTEF har stor betydning. Samarbeidet bidrar til at SINTEFs anvendte forskning ligger i internasjonal akademisk front, og at NTNU har omfattende forskning innrettet mot konkrete løsninger for næringsliv og samfunn. I 2014 har vi iverksatt et felles prosjekt – ”Bedre sammen” – som skal ende i en ny felles strategi for hvordan vi får enda mer verdi ut av samarbeidet.

SINTEF deltar aktivt i faglig samarbeid internasjonalt. Vi har inngått en avtale med NTNU, UiO og IFE om samarbeid i Brasil. Det er også lagt stor vekt på samarbeidet i European Energy Research Alliance (EERA), som har en viktig strategisk rolle innen europeisk energiforskning. Sammen med NTNU har vi strategisk samarbeid med ledende forskningsmiljøer i Japan og USA innenfor energi og materialvitenskap.

Konsernsatsinger er prioriterte, tverrfaglige satsinger, typisk over tre år, på områder som er viktige for SINTEF. Finansieringen er et splei-

selag mellom SINTEF sentralt og deltakende institutter. Følgende konsernsatsinger ble startet i 2013 og pågår: Bio-based products from sustainable resources, ManageIT, SEATONOMY og Velferdsteknologi. I alt har SINTEF investert 173 millioner kroner i tolv konsernsatsinger siden 2006.

Norges forskningsråd annonserte i desember 2014 opprettelse av nye sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI). SFI-ordningen styrker innovasjon gjennom satsing på langsiktig forskning i et nært samarbeid mellom FoU-aktive bedrifter og fremstående forskningsmiljøer. Av 17 nye sentra er SINTEF involvert i ni og er tildelt vertsrollen for fire.

I 2016 vil det tildeles nye forskningscentre for miljøvennlig energi (FME). SINTEF er i gang med å utvikle søknader til dette programmet.

## Folk

SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass med unike utviklingsmuligheter for mennesker med viten og vilje. Om SINTEF oppleves slik, måles gjennom arbeidsmiljøundersøkelsen hvert andre år. Undersøkelsen ble gjennomført vinteren 2014 og dokumenterte gode kvaliteter ved SINTEF som arbeidsplass. Arbeidet med å utnytte resultatene fra undersøkelsen til videre utvikling av SINTEF som arbeidsplass pågikk i hele 2014, og fortsetter i 2015.

Ledelse er viktig i denne sammenheng. SINTEF arbeider systematisk for å utvikle våre ledelsesressurser, som enkeltledere og fellesskap, i samsvar med SINTEFs felles ledelsesprinsipper. Å styrke kvaliteten i ledelse nær medarbeiderne er viktig. Det legges stadig større vekt på utvikling av ledere for store komplekse prosjekter og å styrke evnen til godt samspill på tvers av faglige og organisatoriske grenser. Dette er nødvendig for å kunne adressere de store utfordringer i vår tid.

SINTEF lykkes i konkurransen om dyktige medarbeidere i et globalt marked. Vi legger stor vekt på å ta vare på – og utvikle – de medarbeidere vi har, samtidig som vi arbeider for å sikre fremtidig rekruttering gjennom merkevarebygging og profilering nasjonalt og internasjonalt. Et fellesprosjekt for utvikling av SINTEFs strategi for rekruttering og profilering startet i 2013, og mange tiltak ble iverksatt i 2014. Prosjektet innebærer økt bruk av nettbasert kommunikasjon, film og video, nytt annonse- og profileringskonsept, samt sommerjobbprosjekt og kvalitetssikring av mottak av nye medarbeidere. SINTEFs plassering har steget i undersøkelser der studenter rangerer arbeidsplassers attraktivitet.

2014 var et år der SINTEF fokuserte på å ta vare på virksomheten i en krevende tid, samtidig som vekstmuligheter ble utnyttet. Det ble gjennomført nedbemanning i enkelte fagmiljøer for å tilpasse kapasiteten til redusert aktivitet i noen markeder.

Totalt antall ansatte økte med 30. I alt var det 2082 ansatte i SINTEF pr 31.12.2014. Av disse var 1205 ansatt i Stiftelsen SINTEF. Innenfor gruppen vitenskapelig personell ble det i SINTEF ansatt 113 nye (6,0 prosent) i 2014, mens 76 sluttet (4,1 prosent). Ansatte som går ut av SINTEF utgjør et viktig bidrag til kompetanseoppbygging i næringsliv og offentlig sektor.

53 prosent av forskerne i SINTEF har doktorgrad, en økning fra 44 prosent siden 2009. 398 av våre ansatte i 2014 (21 prosent) kom fra i alt 73 land utenfor Norge. Dette viser at SINTEF er attraktiv for internasjonale forskere, og vi bidrar til å rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft til Norge. For SINTEF gir internasjonale medarbeidere tilgang på verdifull vitenskapelig og kulturell kompetanse. Av land utenom Norge er det flest ansatte fra Tyskland og Frankrike.



## Likestilling og familiepolitikk

SINTEFs etikkhåndbok slår fast:

*"Alle mennesker verdsettes likt i SINTEF. Ingen diskriminering av noen art blir akseptert, verken på grunn av rase, kjønn, religion, legning eller alder. SINTEF vil arbeide for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og like muligheter."*

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og konsernledelsen. Det er et mål for SINTEF å øke andelen kvinner blant forskere og ledere. SINTEFs konsernsjef er kvinne. SINTEF tilstreber å rekruttere kvinner ved ansettelser og å utvikle kvinnelige ledere fra egne rekker. Strukturelle skjevheter i rekrutteringsgrunnet fra utdanningsinstitusjonene gjenspeiles likevel i SINTEF.

Kjønnsfordelingen i prosent i SINTEF er vist i tabellen:

### Kjønnsfordeling i prosent

	Menn	Kvinner
Styret	44	56
Konsernledelse	80	20
Forskningsjefer og mellomledere	66	34
Forskere	73	27
SINTEF	66	34

SINTEF ble i 2013 tildelt støtte fra Norges forskningsråd til utvikling av bedre kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse (Balanseprosjektet). Dette prosjektet ble iverksatt i 2014 og forventes å gi verdifull kunnskap for SINTEF og andre forskningsinstitusjoner i Norge, samt bidra til å øke andelen kvinnelige ledere i SINTEF.

SINTEF er tilsluttet følgende overenskomster: NHO/Tekna, NHO/NITO, NHO/Forskerforbundet, NHO-Abelia/LO-NL og NHO-Abelia/Parat. Vi har årlige lønnsforhandlinger med tillitsvalgte. Lønns- og arbeidsvilkår er fastsatt etter forhandlinger og drøftinger med tillitsvalgte innenfor de respektive arbeidstakerorganisasjonene. Kvinner blir vurdert på lik linje med menn. Vi arbeider systematisk for å overvåke at det ikke oppstår uønskede lønnsforskjeller.

84 prosent av arbeidsstyrken er heltidsansatte. 21 prosent av kvinnene er deltidsansatt, 14 prosent av mennene. En årsak til deltidsansettelse er at medarbeidere benytter seg av muligheten til å trappe ned med avtalefestet pensjon. SINTEF benytter i liten grad midlertidige ansettelser. Ved årsskiftet var 37 ansatte (2 prosent) midlertidige, 12 kvinner og 25 menn.

Arbeidsmiljøundersøkelsen for 2014 viste ingen vesentlige forskjeller i hvordan menn og kvinner opplever sin arbeidssituasjon. Vi vil fortsette å utvikle målrettede tiltak for å sikre at SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass for kvinner.

Det er et mål for SINTEF å lykkes på en internasjonal rekrutteringsarena. Mange forskerstillinger utlyses på engelsk og stillingsannonser er søkbare internasjonalt.

For å sikre god ivaretagelse av utenlandske medarbeidere har SINTEF etablert et integreringsprogram for ansatte fra andre nasjoner og deres familier. Programmet tilbyr expat-tjenester, gratis norskopplæring og undervisning på engelsk i SINTEF-skolen. Mangfoldsledelse er tema i SINTEF-skolens lederutviklingsprogram. Arbeidsmiljøundersøkelsen dokumenterer at utenlandske medarbeidere trives godt.

SINTEF strekker seg langt for å imøtekomme behovene til ansatte med særlige behov for tilrettelegging. Gjennom våre IA-mål har vi forpliktet oss til å tilrettelegge arbeidsplassene for ansatte som har

– eller utvikler – funksjonshemming. Vi har et godt samarbeid med NAV i dette arbeidet, og benytter oss av tilgjengelige offentlige støtteordninger for å legge til rette. Videre er det nedfelt som IA-mål at vi skal videreføre dagens praksis med å fokusere på kompetanse ved rekruttering, ikke begrensninger som følge av funksjonshemming.

SINTEF skal være en organisasjon med plass til hele mennesker med et liv utenfor jobben. Vi legger derfor til rette for fleksible løsninger for å imøtekomme den enkeltes behov som fleksitid og tilrettelagte muligheter for fedre og mødre. SINTEF bidrar finansielt til drift av barnehager i Trondheim og i Oslo.

## Internasjonalisering

*SINTEF skal være et verdensledende forskningsinstitutt* (mål i SINTEFs nye hovedstrategi). Internasjonalisering er en integrert del av SINTEFs virksomhet. Vi har en internasjonaliseringsstrategi med fem hovedelementer: Styrking av akademiske nettverk; deltakelse i EUs forskningsprogrammer; internasjonalt salg av FoU-tjenester; internasjonal rekruttering samt tilstedeværelse i utvalgte markeder.

SINTEF var den klart største norske deltakeren i EUs 7. rammeprogram for forskning og utvikling, som ble avsluttet ved utgangen av 2013. Gjennom det 7. rammeprogrammet fikk SINTEF innvilget deltakelse i 254 prosjekter hvorav 55 som koordinator. I sum er det gitt tilsagn om støtte fra EU på 149 millioner Euro. Forskingen i enkelte av prosjektene skal pågå helt fram til 2018. At SINTEF er konkurransedyktig i EUs forskningsmarked, viser at vi har evnet å utvikle internasjonalt anerkjent kompetanse. Det er en forutsetning for at SINTEF skal fylle sin rolle i samfunnet. Den største utfordringen har vært dårlige – og til dels uavklarte – rammevilkår for vår deltakelse, og det er nødvendig med en nasjonal plan for hvordan det håndteres. SINTEF arbeider kontinuerlig med å bedre rammebetingelsene, både i forhold til EU og norske myndigheter. Vi har nå stor oppmerksomhet på posisjonering inn mot det 8. rammeprogrammet, Horisont 2020, som startet i 2014. Allerede nå er det klart at SINTEF får koordineringen for flere store prosjekter med projektrammer i størrelse 40–50 millioner kroner.

I april 2014 vedtok Stortinget en strategi for Norges forsknings- og innovasjonssamarbeid med EU. SINTEF er fornøyd med at myndighetene har en ambisiøs EU-strategi innen forskning og at det ble fulgt opp med en betydelig forsterking av ordningen STIM-EU gjennom statsbudsjettet for 2015 og Langtidsplan for forskning og høyere utdanning som er vedtatt av Stortinget. Dette er helt avgjørende for å realisere strategien og gi forutsigbare rammebetingelser.

Internasjonal omsetning var 504 mill kr, det samme som i 2013. Dette tilsvarer 17 prosent av SINTEFs totale omsetning. Vi har levert oppdrag for kunder i 63 land. Av internasjonale oppdrag utgjør EU-prosjekter omkring 50 prosent. Utenom EU er USA vårt viktigste marked for FoU-opdrag. Etableringen av forskningsstiftelsen Instituto SINTEF do Brasil i 2011 var sett på som et gjennombrudd for virksomheten i Sør-Amerika. Det var en viktig premiss å bli akkreditert av det brasilianske oljedirektoratet (ANP). I april 2012 ble stiftelsen tildelt ANP-akkreditering som den første internasjonale organisasjonen i Brasil. SINTEF erkjenner at det var svært krevende å få til god drift selv med ANP-akkrediteringen på plass. I 2013 opplevde vi endringer i rammevilkårene fra ANP, som medførte at det ikke var mulig for SINTEF å få virksomheten til å balansere. Forsøk på endring av rammevilkår lyktes ikke og det ble besluttet avvikling av virksomheten i 2014. Vi har gjort betydelige avsetninger i regnskapet for 2014, som tar høyde for en avvikling av tilstedeværelsen i





Brasil i løpet av 2015. Styret i SINTEF beklager at vi ikke har klart å skape en bærekraftig virksomhet i Brasil og ser fortsatt Brasil som et viktig marked. SINTEF vil fortsette å følge opp kunder og prosjekter aktivt også uten egen tilstedeværelse i landet.

### Ytre miljø

*SINTEF tar miljø på alvor, og med bakgrunn i visjonen "Teknologi for et bedre samfunn", skal vi – i alle deler av vår virksomhet – ta hensyn til en bærekraftig utvikling. I begrepet bærekraftig utvikling legger vi god virksomhetsstyring, sosialt ansvar og hensynet til miljø. SINTEFs miljøpolitikk skal sikre både at vår forskning og hvordan vi driver egen virksomhet, ivaretar hensynet til det ytre miljø. Den skal også sikre kontinuerlig forbedring av vår egen miljøprestasjon.*

*(SINTEFs miljøpolitikk)*

SINTEF skal tilfredsstillere den internasjonale standarden for miljøstyring ISO 14001. Ved å arbeide systematisk for å redusere belastningen på miljøet tar SINTEF miljøansvar og tilfredsstillere forventninger fra kunder. Arbeidet med å møte standarden fører også til økt miljøbevissthet blant våre ansatte. SINTEF har arbeidet med å etablere en felles miljøhandlingsplan hvor energieffektiv drift og god avfallshåndtering inngår som vesentlige aspekter. Alle SINTEFs åtte institutter har utarbeidet egne miljøhandlingsplaner. Flere institutter er allerede sertifisert i henhold til standarden, i 2014 ble SINTEF Materialer og kjemi og SINTEF Byggforsk sertifisert.

I 2014 hadde vi ingen rapporteringspliktige uønskede hendelser som påvirket det ytre miljøet.

Vårt viktigste bidrag for miljøet er internasjonalt ledende forsknings- og utviklingsaktivitet for å utvikle fornybar energi, klima- og miljøteknologi. Disse områdene styrkes ytterligere som satsingsområder i den nye hovedstrategien. Vårt miljøarbeid kommuniseres aktivt eksternt gjennom formidling av vår forskning og ekspertise innen miljøområdet.

### Etikk

SINTEF har en tydelig etisk plattform. "Etikk, verdier og ledelse" er en viktig pilar i SINTEFs nye hovedstrategi.

Etikk-arbeidet i SINTEF tar utgangspunkt i tre dimensjoner: Forskningsetikk, forretningsetikk og relasjonsetikk. Forskningsetikken bygger på regelverket til de nasjonale etiske komiteer, prinsippene fremmet av European Group of Ethics in Science and New Technologies samt internasjonale konvensjoner som Vancouver-konvensjonen.

Ansatte fra SINTEF deltar i tre nasjonale forskningsetiske komiteer, for medisin og helsefag; samfunnsfag og humaniora samt naturvitenskap og teknologi.

SINTEF forventer og stiller krav om at leverandører og partnere deler vårt etiske verdigrunnlag. Leverandører og partnere som involveres i vår virksomhet, skal skriftlig akseptere SINTEFs etiske retningslinjer. Retningslinjene er tilgjengelige for alle på SINTEFs nettsider, og en trykksak med retningslinjene er distribuert til alle ansatte. Etiske tema settes på dagsorden i ledergrupper og avdelinger, og det er gjennom mange år innført en praksis hvor HMS og etikk skal stå først på agendaen i alle interne møter.

Oppfølging av etiske retningslinjer er et linjeansvar. I tillegg har SINTEF et Etisk råd og et eget etikkombud. Etisk råd består av seks

medlemmer, som er ledere eller ansattvalgte i SINTEF. I 2014 ble det gjennomført fire møter. Etikkombudet fungerer som rådgiver og diskusjonspartner for hele SINTEFs organisasjon, og deltar også i en rekke eksterne sammenhenger. Ordningen med etikkombud innebærer at SINTEF tilfredsstillere arbeidsmiljølovens krav om en intern varslingskanal.

### Samfunnsansvar

Samfunnsoppdraget er løftet opp til første punkt i SINTEFs nye hovedstrategi. Her heter det at SINTEF utvikler samfunnet gjennom forskning og innovasjon; at vi bidrar til verdiskaping og utvikler løsninger for vår tids samfunnsutfordringer og at vi kommuniserer kunnskap, løsninger og anbefalinger aktivt og modig.

En stor del av SINTEFs forskning er knyttet til å utvikle løsninger på noen av samfunnets største utfordringer, som klima og miljø, energi, mat, helse, rent vann og utvikling av fremtidens arbeidsplasser. Gjennom dette arbeidet er samfunnsansvar en del av vår kjernevirksomhet. Dette samsvarer med visjonen "Teknologi for et bedre samfunn".

Vårt samfunnsansvar handler også om måten vi driver egen virksomhet på, knyttet til forhold som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, ytre miljø og korrupsjonsbekjempelse. SINTEF har utviklet politikk og retningslinjer knyttet til alle disse områdene som er en del av styringssystemet og våre etiske retningslinjer. Arbeidstakerrettigheter sikres også gjennom tariffavtaler og oppfølgingen av SINTEFs ansvar som IA-bedrift.

SINTEF er medlem av UN Global Compact, og legger til grunn deres ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljø og korrupsjonsbekjempelse. I henhold til kravene i UN Global Compact rapporterer SINTEF hvert år en status (Communication on progress) i forhold disse prinsippene. Denne statusrapporten er en del av SINTEFs årsrapportering, og offentliggjøres på våre nettsider.

SINTEF er medlem i Transparency International, som motarbeider korrupsjon nasjonalt og internasjonalt og slutter seg til deres retningslinjer og råd.

Oppfølging av retningslinjene er et linjeansvar, og det er betydelig oppmerksomhet i organisasjonen for å sikre at våre standarder etterlevs.

### God drift – økonomisk handlefrihet

SINTEF oppnådde i 2014 et driftsresultat på 105,7 mill kr, mot 71,2 mill kr i 2013. Resultat før skatt ble 142,9 mill kr, mot 102,6 mill kr i 2013. Av spesielle forhold vil vi trekke frem at det i 2014 er foretatt en avsetning med ca -40 mill kr for EU-prosjekter knyttet til uavklarte forhold om regelverk for kostnadsdekning i 7. rammeprogram, og en avsetning for avvikling av virksomhet i Brasil med ca -30 mill kr. Vi har engangseffekter ved endringer i pensjonsordningene med ca +100 mill kr.

Det er en vekst i netto driftsinntekter med 1,0 prosent i 2014. Markedet har vært bra gjennom året for mange områder, men har blitt krevende på andre områder. Dette er særlig knyttet til olje og gassaktiviteten, med kostnadsreduksjoner i industrien og etter hvert betydelig fall i oljeprisen. Som en følge av denne utviklingen er flere prosjekter blitt utsatt eller kansellert. Vi har fokus på god drift for å sikre gode resultater i de markedene vi til enhver tid opererer i.



Likviditetssituasjonen er akseptabel ved utgangen av 2014. For de fire forskningsaksjeselskapene er den meget god. Stiftelsen har ikke tilsvarende likviditetsreserve i forhold til omsetning, og har en mindre komfortabel situasjon i deler av året. SINTEF har etablert en felles ordning i konsernet for plassering av likviditetsreservene. Porteføljen plasseres i henhold til ”Regler for finansforvaltning i SINTEF” fra oktober 2014. I 2014 har vi i gjennomsnitt hatt 334 mill kr til forvaltning, mot 315 mill kr i 2013. Vår lavrisikoprofil bidro til en positiv avkastning på 6,6 prosent i 2014 (5,2 prosent i 2013 og 5,8 prosent i 2012).

SINTEF er eksponert for valutasvingninger ved at prosjektinntekter er i fremmed valuta, mens hele eller deler av prosjektkostnadene er i norske kroner. For å redusere denne risikoen, benyttes terminkontrakter. Vi har spesifikt vurdert risiko og handlingsrom ved et større euro-sammenbrudd.

Det er viktig at SINTEF evner å skape økonomisk overskudd, som investeres i ny forskning og kompetanseutvikling. I 2014 har SINTEF investert 172,2 mill kr i laboratorier, vitenskapelig utstyr og andre driftsmidler og 14,9 mill kr i egenfinansiert forskning gjennom konsernsatsinger. I 2013 var tilsvarende 131,2 mill kr og 16,4 mill kr.

I desember 2014 kom SINTEF til enighet med Hitec Visjon om salg av SINTEFs eierandel i eDrilling Services (eDS), en knoppskyting fra SINTEF Petroleum AS.

I løpet av 2014 har vi utviklet spin-off selskapene ECOWAT og LINKfr hvor vi ikke oppnådde markedsgjennombrudd og derved ikke lønnsom drift over tid.

Egenkapitalen og operasjonelle forhold, kombinert med inntektsvekst, kostnadsbesparende tiltak og tilfredsstillende ordreserver, gir et godt grunnlag for fortsatt drift. Styrene i datterselskapene har gjennomført tilsvarende vurderinger, som alle konkluderer med at det er grunnlag for fortsatt drift. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av Stiftelsens eller konsernets økonomiske stilling. Årsregnskapet er på dette grunnlag avlagt under forutsetningen om videre drift.

SINTEF har pr. 31.12.2014 en egenkapital på 2.394 mill kr (2.302), som er 62 prosent (62) av totalkapitalen. Tilsvarende tall for Stiftelsen SINTEF er 2.106 mill kr (2.026), som er 70 prosent (68) av totalkapitalen.

Årsresultatet for Stiftelsen SINTEF i 2014 er 78,4 mill kroner (39,0 mill kroner i 2013), som i sin helhet disponeres til annen egenkapital.

### **Virksomhetsstyring i SINTEF**

SINTEF skal framstå med profesjonalitet i ledelse og styring, kombinert med innovasjonsevne og ubyråkratiske beslutningsstrukturer.

SINTEFs sentrale organer er styret og rådet. Styret er stiftelsens øverste organ, mens rådet er rådgivende for styret med myndighet som angitt i stiftelsesloven og SINTEFs vedtekter.

SINTEFs råd fører tilsyn med at Stiftelsens formål blir ivaretatt i henhold til vedtektene, velger styre, fastsetter godtgjørelse til styrets medlemmer og velger revisor. Rådet ledes av rektor ved NTNU, og er sammensatt av 28 medlemmer med representanter fra NTNU, Universitetet i Oslo, Norges forskningsråd, næringsliv, organisasjoner i arbeidslivet og ansattvalgte fra SINTEF.

Styret i Stiftelsen er konsernstyre i SINTEF. Virksomheten i de fire forskningsaksjeselskapene er regulert i vedtekter, aksjonærvtaler, konsernavtaler og styreinstrukser. Det er nedfelt prinsipper for konsernstyring og for koordinering med beslektede virksomheter i samsvarende med SINTEFs overordnede mål og strategi.

Styret består av ni personer, hvorav to med hovedstilling ved NTNU, fire fra næringsliv eller offentlig forvaltning og tre fast ansatte i Stiftelsen SINTEF. Styret har ansvar og myndighet i alle saker som ikke er tillagt rådet. Styret forholder seg til SINTEFs vedtekter, Stiftelsesloven, samt de deler av Lov for aksjeselskaper som gjelder for stiftelser. Styret ansetter konsernsjef, og fastsetter lønn og andre vilkår til konsernsjefen, samt rammer og prinsipper for kompensasjon til konsernledelsen. Styret har i 2014 avholdt seks møter.

Konsernledelsen i SINTEF er ansvarlig for strategisk ledelse av den samlede virksomheten. Konsernsjefen utøver den daglige drift i henhold til Stiftelsens vedtekter, konsernavtaler og ellers i henhold til Lov om aksjeselskaper. Konsernsjefen har fullmakt til å handle på stiftelsens vegne, med unntak av kjøp, salg og pantsettelse av fast eiendom og kjøp og salg av selskaper. Konsernsjef eller visekonsernsjef er styreleder i alle forskningsaksjeselskapene som inngår i SINTEF.

SINTEF har et system med kvartalsvis risikorapportering. Risikobildet drøftes i ledelse og styre for hvert av forskningsinstituttene, samt i konsernledelsen og konsernstyret. Risikoreducerende tiltak defineres og gjennomføres løpende. Det er utviklet en tilsvarende metodikk med mulighetsbilder på institutt og konsernnivå.

Styringssystemet er sertifiserbart etter ISO 9001:2000, og omfatter implementering av felles system for håndtering av ulykkesmeldinger, uønskede hendelser, andre avvik og forbedringsforslag. SINTEF er registrert i Achilles, som er en felles kvalifiseringsordning for leverandører til oljeindustrien.

### **Fremtidige muligheter og utfordringer**

Med sine ledende kompetansemiljøer vil SINTEF bidra aktivt til at myndighetene når sine mål innenfor viktige samfunnsområder.

Ny teknologi har stor betydning for å utvikle løsninger knyttet til sentrale samfunnsutfordringer. En av våre styrker er at vi kan tilby flerfaglig kompetanse, og arbeide på tvers i samarbeid mellom ulike fagmiljøer innen SINTEF. Dette gjør det mulig å utvikle gode løsninger for kunder og samfunn.

Klima, energi og miljø er viktige globale tema. SINTEF vil fortsatt satse tungt på klimateknologi, klimatilpasning, fornybar energi, energi-effektivisering og fangst og lagring av CO<sub>2</sub> (CCS). SINTEF har bygget opp et betydelig forskningsmiljø innen CCS, fornybar energi og energieffektivisering, og prioriterer videre forskningsinnsats på disse områdene høyt. Samtidig er petroleumsforskning fortsatt viktig, fordi olje og gass er nødvendige elementer i verdens energiforsyning og i andre industrielle prosesser i mange tiår fremover. Naturgass er også en viktig ressurs fordi konvertering fra kull og olje til gass reduserer CO<sub>2</sub>-utslipp vesentlig. På lengre sikt forutsetter bruk av naturgass at CO<sub>2</sub> fanges og lagres gjennom CCS. For å utvikle løsninger for et bedre samfunn er forståelse av menneske og samfunn avgjørende. Vårt mål er en tettere integrering av teknologisk, naturvitenskapelig og samfunnsvitenskapelig forskning.

Næringsutvikling i nord innebærer betydelige muligheter. SINTEF kan med sin brede kunnskapsbase bidra til å realisere ambisjoner

for nordområdene, og til å balansere næringsutvikling, langsiktig ressursforvaltning og miljø. SINTEF vil gi dette arbeidet høy prioritet framover, og etablerte en egen nordområdestrategi i 2013 som vi nå arbeider for å realisere.

EUs forskningsarena (ERA) står sentralt i SINTEFs arbeid. Her konkurrerer vi med internasjonale forskningsinstitutter som har vesentlig høyere offentlige grunnbevilgninger enn SINTEF. Vi er glad for signaler om helt nødvendig bedring i norske rammebetingelser knyttet til EU-forskningen og påpeker at det er avgjørende å følge den skisserte opptrappingsplanen fra 2016 og årene fremover. SINTEF har utviklet en EU-strategi som peker ut ambisjon og retning mot 2020.

Det er avgjørende at Norge er i stand til å fornye nasjonal infrastruktur for laboratorier og vitenskapelig utstyr, slik at norsk forskning er konkurransedyktig på en internasjonal arena. Samtidig er det krevende å drifte og utvikle store og avanserte laboratorier som MiNaLab, flerfaselaboratoriet og de marintekniske laboratoriene. Vi har siden finanskrisen i 2008 opplevd redusert aktivitet innen forskning i næringslivet, men vi er godt fornøyd med den økte satsingen på næringsrettet forskning i statsbudsjettet for 2015. Dette gir fremtidstro og forventning om ytterligere satsing for å styrke norsk næringslivs konkurransekraft gjennom forskning og innovasjon.

Gode resultater skapes av mange, både egne ansatte og faglige og forretningsmessige partnere. Styret takker alle for innsatsen og samarbeidet i 2014.

Trondheim, 20. april 2015



May-Britt Hågg



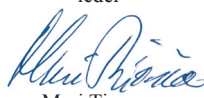
R. Rasmus Sunde  
leder



Ingrid Selseth



Stig A. Slørdahl



Mari Tjømoe



Ole Swang




Grete Aspelund



Rune Garen



Kristin Tolstad Uggen

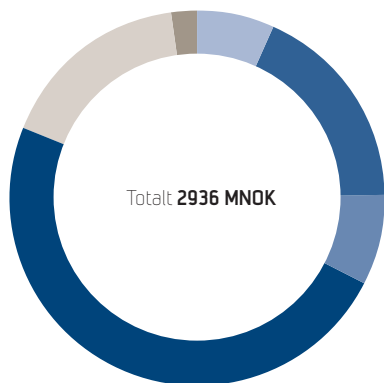


Unni M. Steinsmo  
konsernsjef

# SINTEF 2014

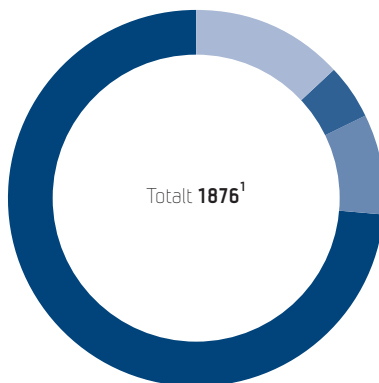
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	7 %
● NFR prosjektbevilgninger	18 %
● Offentlig forvaltning	8 %
● Industri og næringsliv	49 %
● Internasjonale oppdrag	17 %
● Andre inntekter	2 %

## Ansatte

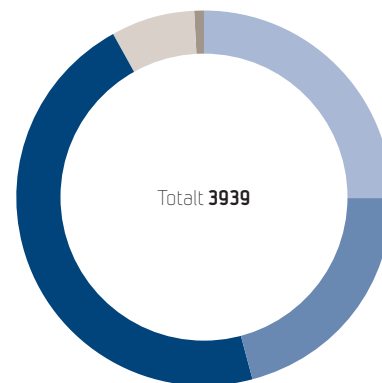


● Administrativt	245
● Teknisk personell	93
● Ingeniører	159
● Forskere	1379 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> eksklusive SINTEF Holding  
<sup>2</sup> herav 714 med doktorgrad

## Publikasjoner

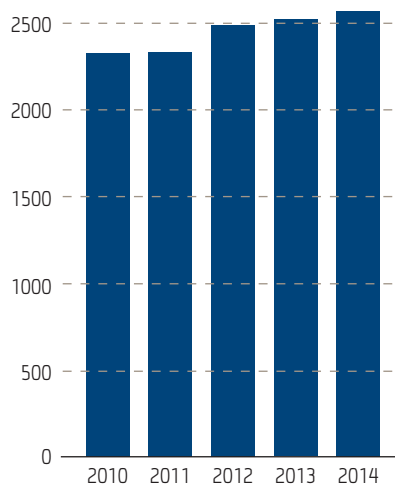
(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	986
● Vitenskapelig monografi	2
● Vitenskapelig foredrag og poster	826
● Rapporter	1810
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	292
● Fagbøker, lærebøker m.m.	23

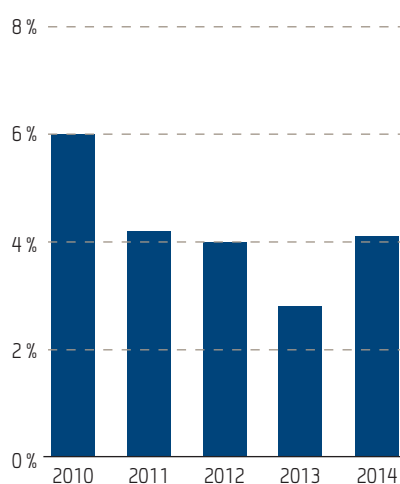
## Netto driftsinntekt

(MNOK)



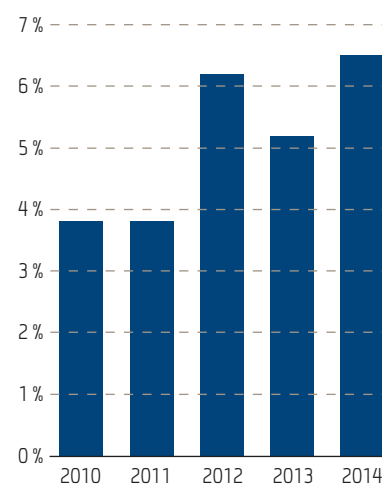
## Netto driftsmargin

(%)



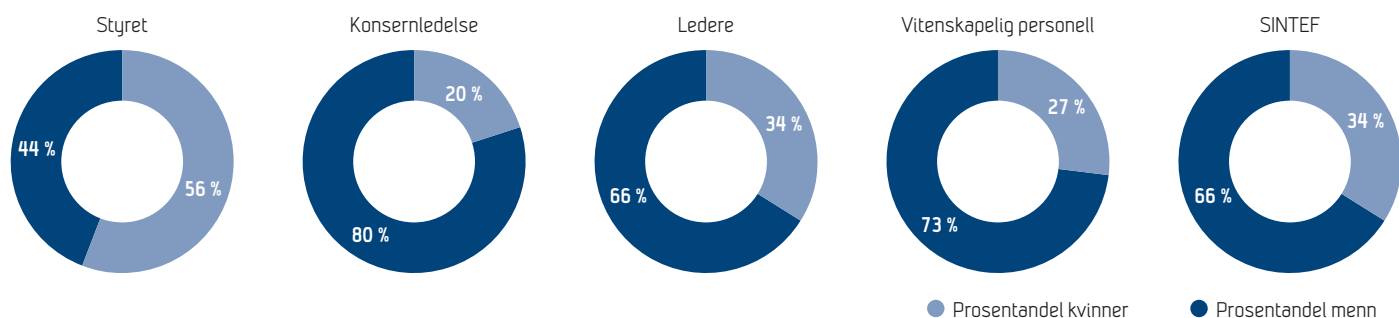
## Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger  
 (% av netto driftsinntekter)



# SINTEF 2014

## Likestilling



## Finansielle hovedtall

MNOK	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Resultat</b>					
Brutto driftsinntekter	2 813	2 789	2 966	2 942	2 936
Netto driftsinntekter	2 325	2 333	2 487	2 517	2 561
<b>Driftsresultat</b>	<b>139</b>	<b>98</b>	<b>99</b>	<b>71</b>	<b>106</b>
Finansinntekter	43	54	60	50	70
Finanskostnader	12	10	27	18	33
Resultat før skatt	170	142	132	103	143
<b>Årsresultat</b>	<b>539</b>	<b>98</b>	<b>94</b>	<b>55</b>	<b>94</b>
<b>Balanse</b>					
Anleggsmidler	1 134	1 123	1 168	1 253	1 435
Omløpsmidler	2 124	2 299	2 281	2 490	2 414
<b>Sum eiendeler</b>	<b>3 258</b>	<b>3 423</b>	<b>3 448</b>	<b>3 743</b>	<b>3 849</b>
Egenkapital	2 056	2 154	2 248	2 302	2 394
Løngsiktig gjeld	70	79	68	76	17
Kortsiktig gjeld	1 132	1 190	1 132	1 365	1 438
Gjeld	1 202	1 269	1 200	1 441	1 455
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>3 258</b>	<b>3 423</b>	<b>3 448</b>	<b>3 743</b>	<b>3 849</b>
<b>Lønnsomhet</b>					
Driftsmargin %	6,0	4,2	4,0	2,8	4,1
Totalrentabilitet %	6,1	4,6	4,7	3,4	4,6
Egenkapitalrentabilitet %	9,5	6,7	6,1	4,5	6,1
<b>Likviditet</b>					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	317	196	74	85	19
Likviditetsgrad 1	1,9	1,9	2,0	1,8	1,7
<b>Soliditet</b>					
Egenkapital i %	63	63	65	62	62
Operativ arbeidskapital	770	1 035	1 074	1 126	976

# SINTEF 2014

## Resultatregnskap

Tall i 1000 kr

Stiftelsen SINTEF			SINTEF	
2013	2014	Noter	2014	2013
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>				
1 613 962	1 571 848		2 685 480	2 720 962
119 327	125 274		178 151	189 689
74 814	107 663		72 527	31 145
<b>1 808 103</b>	<b>1 804 785</b>	2, 20	<b>2 936 158</b>	<b>2 941 796</b>
322 846	294 358		374 722	424 743
<b>1 485 257</b>	<b>1 510 427</b>		<b>2 561 436</b>	<b>2 517 053</b>
1 039 940	1 029 770	3, 12	1 771 417	1 805 506
57 647	67 841	4, 5	103 261	98 263
0	0	4, 5	151	4 580
341 227	346 844	3, 5	580 929	537 501
<b>1 438 814</b>	<b>1 444 456</b>		<b>2 455 759</b>	<b>2 445 849</b>
<b>46 443</b>	<b>65 972</b>		<b>105 677</b>	<b>71 204</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>				
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>				
4 860	18 550	6	-2 956	0
0	1 258	19	0	0
21 814	21 382	19	57 446	49 812
0	6 339	8	15 270	0
8 083	11 370	19	32 553	18 430
<b>18 591</b>	<b>36 159</b>		<b>37 206</b>	<b>31 381</b>
<b>65 034</b>	<b>102 131</b>		<b>142 883</b>	<b>102 586</b>
26 010	23 734	15	49 023	47 473
<b>39 024</b>	<b>78 397</b>		<b>93 860</b>	<b>55 113</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>				
			15 463	16 090
			78 397	39 024
<b>OVERFØRINGER</b>				
39 024	78 397			
<b>39 024</b>	<b>78 397</b>			
<b>Sum overføringer</b>				



# SINTEF 2014

## Balanse

Tall i 1000 kr

Stiftelsen SINTEF			SINTEF	
2013	2014	Noter	2014	2013
		<b>EIENDELER</b>		
		<b>Anleggsmidler</b>		
		<b>Immaterielle eiendeler</b>		
133 214	130 306	4 Konesjoner, patenter, lisenser, varemærker o.l.	130 306	133 724
219 418	195 684	15 Utsatt skattefordel	291 159	329 673
0	0	4 Goodwill	320	440
<b>352 632</b>	<b>325 990</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>421 785</b>	<b>463 837</b>
		<b>Vørige driftsmidler</b>		
454 465	455 260	5 Tomter, bygninger og annen fast eiendom	612 111	529 005
42 893	47 455	5 Vitenskapelig utstyr	109 553	109 532
8 957	9 015	5 Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	20 222	20 783
<b>506 315</b>	<b>511 731</b>	<b>Sum vørige driftsmidler</b>	<b>741 887</b>	<b>659 320</b>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>		
707 597	743 176	6 Investering i datterselskaper	0	0
30 643	30 643	10 Lån til selskaper i samme konsern	0	0
0	6 700	6 Investeringer i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	4 942	0
0	0	Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	1 799	1 139
20	20	7 Investeringer i aksjer og andeler	18 649	5 302
62 132	158 160	12 Pensjonsmidler	239 829	117 881
2 439	2 445	10 Andre langsiktige fordringer	5 783	5 614
<b>802 830</b>	<b>941 143</b>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>271 001</b>	<b>129 936</b>
<b>1 661 776</b>	<b>1 778 864</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>1 434 673</b>	<b>1 253 093</b>
		<b>Omløpsmidler</b>		
3 605	5 415	Lager av ferdigvører	6 312	4 502
318 968	368 804	9 Oppdrag i arbeid	528 155	450 151
<b>322 573</b>	<b>374 219</b>	<b>Sum vører</b>	<b>534 467</b>	<b>454 653</b>
		<b>Fordringer</b>		
308 125	302 739	17, 20 Kundefordringer	568 987	623 425
33 184	16 924	Kortsiktige fordringer, konsern	0	0
123 110	128 194	Andre kortsiktige fordringer	278 393	188 050
<b>464 418</b>	<b>447 856</b>	<b>Sum fordringer</b>	<b>847 379</b>	<b>811 476</b>
		<b>Investeringer</b>		
0	0	7 Markedsbaserte aksjer	38 991	43 225
136 031	144 860	8 Markedsbaserte obligasjoner og andre verdipapirer	348 996	318 074
<b>136 031</b>	<b>144 860</b>	<b>Sum investeringer</b>	<b>387 987</b>	<b>361 299</b>
<b>384 095</b>	<b>281 234</b>	<b>20, 21 Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>644 509</b>	<b>862 715</b>
<b>1 307 117</b>	<b>1 248 169</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>2 414 342</b>	<b>2 490 142</b>
<b>2 968 893</b>	<b>3 027 033</b>	<b>SUM EIENDELER</b>	<b>3 849 015</b>	<b>3 743 234</b>

# SINTEF 2014

## Balanse

Tall i 1000 kr

Stiftelsen SINTEF			SINTEF	
2013	2014	Noter	2014	2013
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
<b>Egenkapital</b>				
<b>Innskutt egenkapital</b>				
69 300	69 300		69 300	69 300
<b>69 300</b>	<b>69 300</b>		<b>69 300</b>	<b>69 300</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>				
575 863	577 715		577 715	552 822
1 380 896	1 459 471		1 459 461	1 403 936
<b>1 956 759</b>	<b>2 037 186</b>	<b>11</b>	<b>2 037 177</b>	<b>1 956 759</b>
<b>Minoritetsinteresser</b>				
			<b>287 783</b>	<b>276 347</b>
<b>2 026 059</b>	<b>2 106 486</b>		<b>2 394 261</b>	<b>2 302 405</b>
<b>Gjeld</b>				
<b>Avsetning for forpliktelser</b>				
0	0	12	8 262	40 223
0	0		0	665
<b>0</b>	<b>0</b>		<b>8 262</b>	<b>40 888</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>				
0	0	17	8 299	12 270
47 764	42 457	10	0	0
0	0		0	23 068
<b>47 764</b>	<b>42 457</b>	<b>13</b>	<b>8 299</b>	<b>35 338</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>				
0	0	17	0	13 058
196 939	208 615	20	330 439	275 272
0	0	15	3 517	14 547
97 982	88 030		184 389	186 812
248 942	238 013		366 599	415 433
0	0		428	299
351 206	343 432	16	552 822	459 183
<b>895 069</b>	<b>878 091</b>		<b>1 438 195</b>	<b>1 364 604</b>
<b>942 833</b>	<b>920 548</b>		<b>1 454 756</b>	<b>1 440 830</b>
<b>2 968 893</b>	<b>3 027 033</b>		<b>3 849 015</b>	<b>3 743 234</b>





# SINTEF 2014

## Kontantstrømanalyse

Tall i 1000 kr

Stiftelsen SINTEF			SINTEF	
2013	2014		2014	2013
		<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
65 034	102 131	Årsresultat før skattekostnad	142 883	102 586
-4 860	-18 550	Andel resultat i datterselskaper og tilknyttet selskap	2 956	0
0	0	Periodens betalte skatt	-14 547	-11 780
57 647	67 841	Periodens av- og nedskrivninger	103 412	102 843
-39 427	-96 028	Endring i pernsjonsforpliktelser	-153 908	-53 317
0	0	Nedskrivning av aksjeinvesteringer	-1 269	2 675
-703	0	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler/aksjer	0	-703
2 854	-15 529	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-26 689	-8 939
224	-1 810	Endring i varer	-1 810	636
-93 922	-49 836	Endring i oppdrag i arbeid	-78 004	-103 279
-36 607	5 385	Endring i kundefordringer	54 438	-68 022
122 971	11 676	Endring i leverandørgjeld	55 167	130 895
52 303	10 953	Endringer i konsernmellomværender	0	0
-30 417	-33 763	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-63 452	-8 762
<b>95 097</b>	<b>-17 530</b>	<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>19 178</b>	<b>84 833</b>
		<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
0	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	309
-91 614	-58 753	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-172 272	-131 230
0	0	Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler	200	0
-34 782	-11 578	Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-11 578	-34 832
703	0	Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler	0	703
0	-15 000	Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-13 338	-3 059
<b>-125 692</b>	<b>-85 331</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-196 988</b>	<b>-168 108</b>
		<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-27 039	8 034
0	0	Netto endring i kassekreditt	-13 058	11 833
0	0	Utbetalinger av utbytte	-299	-359
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-40 395</b>	<b>19 508</b>
		<b>Effekt av valutakursendring på bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		
-30 595	-102 861	Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	-218 205	-63 767
414 690	384 095	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 01.01.	862 715	926 482
<b>384 095</b>	<b>281 234</b>	<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 31.12.</b>	<b>644 509</b>	<b>862 715</b>

# SINTEF Byggforsk

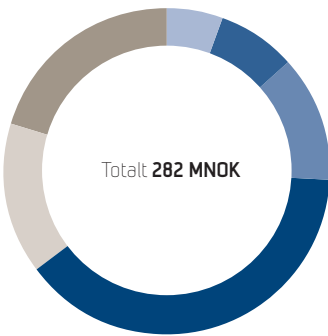
SINTEF Byggforsk er et internasjonalt ledende forskningsinstitutt for bærekraftig utvikling av bygg og infrastruktur. Vi skaper verdier for våre kunder og samfunnet gjennom forskning og utvikling, forskningsbasert rådgivning, sertifisering og kunnskapsformidling.

Vi har spisskompetanse innen fagområder som arkitektur, bygningsfysikk, forvaltning, drift og vedlikehold av bygninger, vannforsyning og annen infrastruktur.



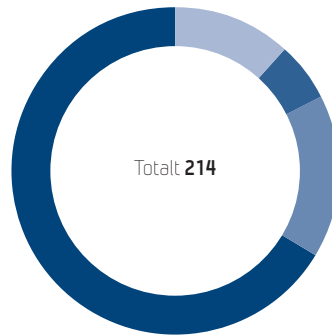
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



- NFR grunnbevilgning 6,0 %
- NFR prosjektbevilgninger 8,0 %
- Offentlig forvaltning 12,0 %
- Industri og næringsliv 39,0 %
- Internasjonale oppdrag 15,0 %
- Andre inntekter 20,0 %

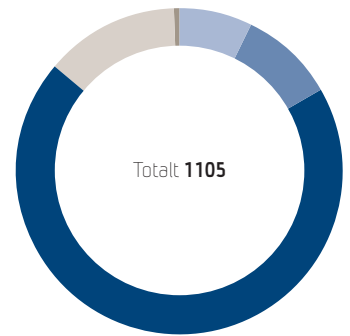
## Ansatte



\*herav 51 med doktorgrad

## Publikasjoner

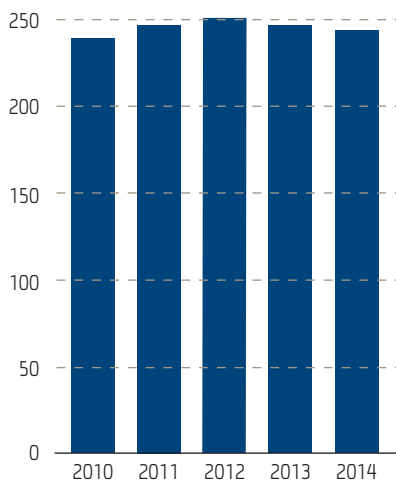
(inkl. formidling)



- Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi 80
- Vitenskapelig foredrag og poster 105
- Rapporter 769
- Populærvitenskapelige artikler og foredrag 145
- Fagbøker, lærebøker m.m. 6

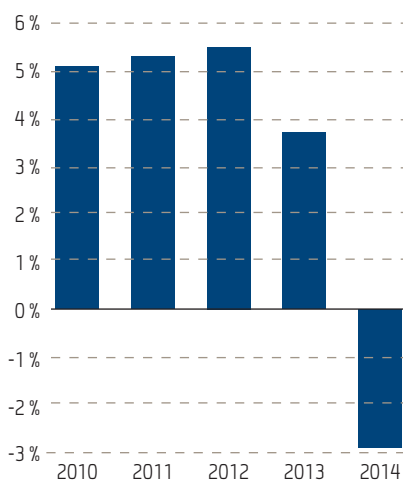
## Netto driftsinntekt

(MNOK)



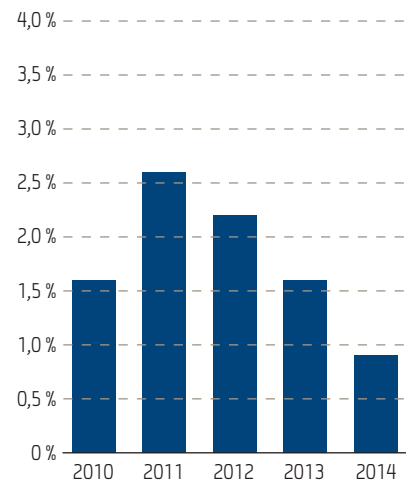
## Netto driftsmargin

(%)



## Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger  
(% av netto driftsinntekter)



# SINTEF IKT

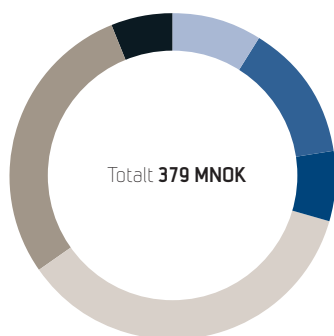
SINTEF IKT leverer forskningsbasert kompetanse og teknologi for utvikling av systemer, produkter og tjenester innenfor feltene «mikro- og sensorsystemer», «overvåkings- og kommunikasjonssystemer» og «informasjonssystemer og beregningsorientert programvare».

SINTEF IKT har et moderne mikro-/nanolaboratorium (MiNaLab) som er et av verdens ledende laboratorier innen utvikling og småskala-produksjon av strålingssensorer.



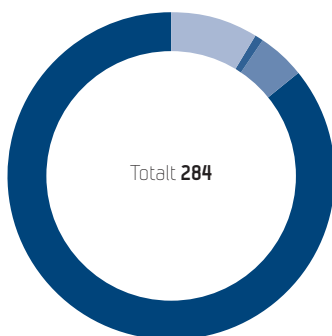
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	9,0 %
● NFR strategiske program	14,0 %
● Offentlig forvaltning	7,0 %
● Industri og næringsliv	36,0 %
● Internasjonale oppdrag	29,0 %
● Andre inntekter	6,0 %

## Ansatte

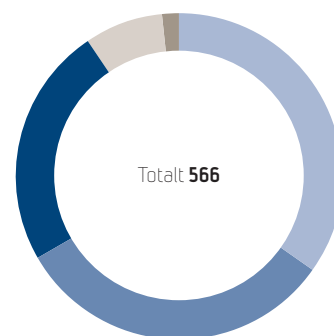


● Administrativt	25
● Teknisk personell	2
● Ingeniører	14
● Forskere	243*

\*herav 129 med doktorgrad

## Publikasjoner

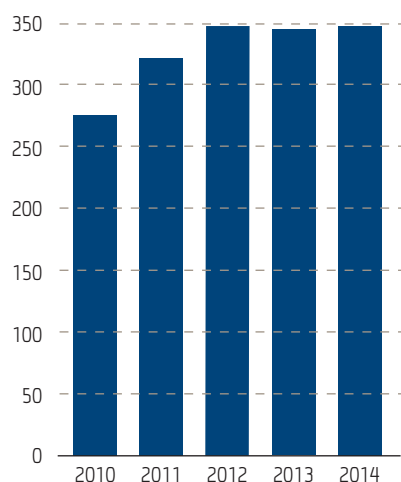
(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	198
● Vitenskapelig foredrag og poster	180
● Rapporter	135
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	45
● Fagbøker, lærebøker m.m.	8

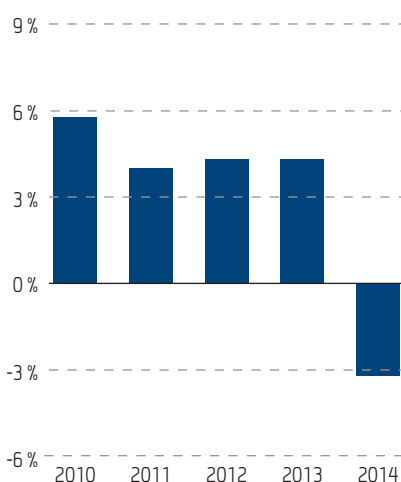
## Netto driftsinntekt

(MNOK)



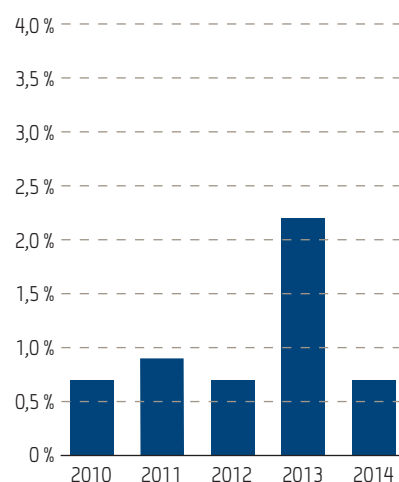
## Netto driftsmargin

(%)



## Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger  
(% av netto driftsinntekter)



# SINTEF Materialer og kjemi

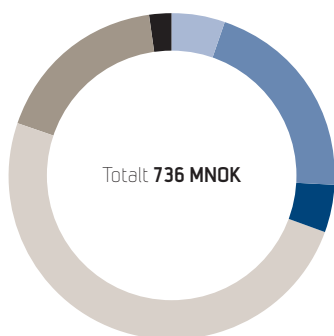
SINTEF Materialer og kjemi er et oppdragsinstitutt som tilbyr høy kompetanse innen materialteknologi, bioteknologi, anvendt kjemi og biologi. Med vår flerfaglige kunnskapsbase som fundament, utvikler

vi muliggjørende teknologier og tverrfaglige løsninger for et bredt spekter av markedsområder, i tett samarbeid med våre kunder og samarbeidspartnere.



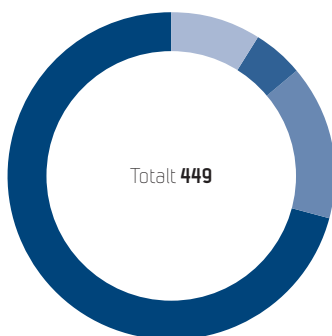
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	5,4 %
● NFR prosjektbevilgninger	20,7 %
● Offentlig forvaltning	4,5 %
● Industri og næringsliv	49,7 %
● Internasjonale oppdrag	17,5 %
● Andre inntekter	2,2 %

## Ansatte

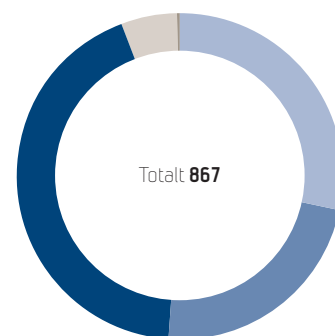


● Administrativt	40
● Teknisk personell	23
● Ingeniører	68
● Forskere	318*

\*herav 218 med doktorgrad

## Publikasjoner

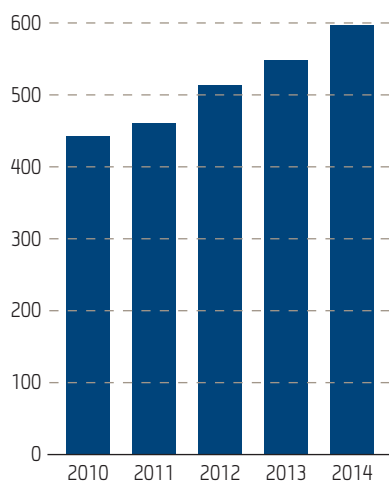
(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	247
● Vitenskapelig foredrag og poster	197
● Rapporter	374
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	48
● Fagbøker, lærebøker m.m.	1

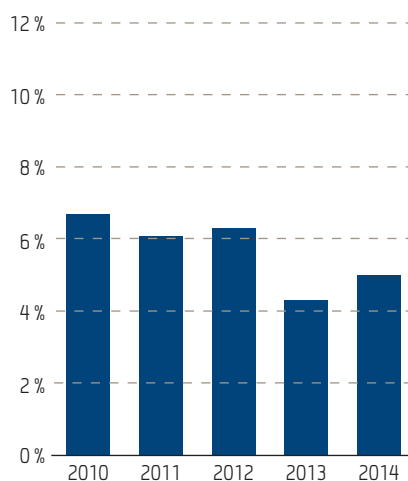
## Netto driftsinntekt

(MNOK)



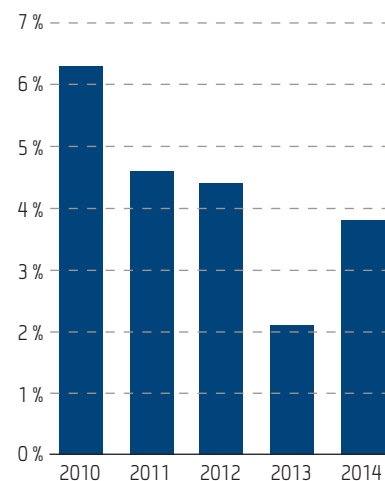
## Netto driftsmargin

(%)



## Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger  
(% av netto driftsinntekter)



# SINTEF Teknologi og samfunn

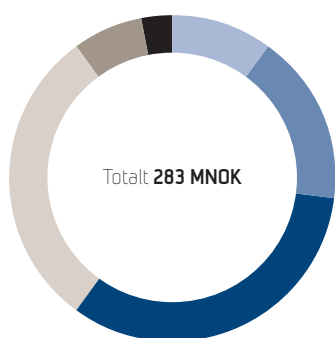
SINTEF Teknologi og samfunn er et tverrfaglig forskningsinstitutt innenfor både teknisk-industriell og samfunnsvitenskapelig arena. I tillegg til å være en sterk teknologileverandør til industri og næringsliv, bidrar vi til bedre løsninger og økt innovasjon i offentlig sektor.

Vi forsker for å møte de store samfunnsutfordringene innenfor arbeid og næringsliv, energi og klima, helse, demografi og velferd, smarte transportløsninger og innovative samfunn.



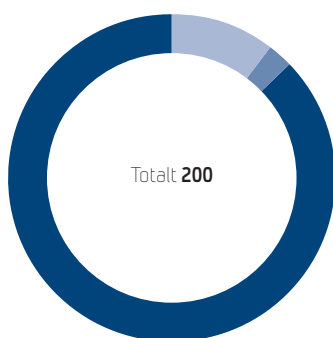
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



NFR grunnbevilgning	10 %
NFR prosjektbevilgninger	17 %
Offentlig forvaltning	33 %
Industri og næringsliv	30 %
Internasjonale oppdrag	7 %
Andre inntekter	3 %

## Ansatte

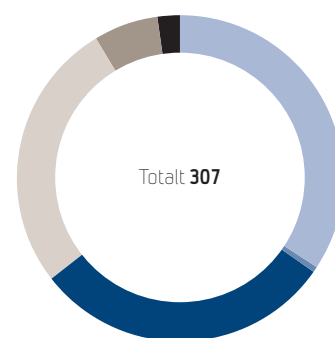


Administrativt	21
Ingeniører	5
Forskere	174*

\*herav 71 med doktorgrad

## Publikasjoner

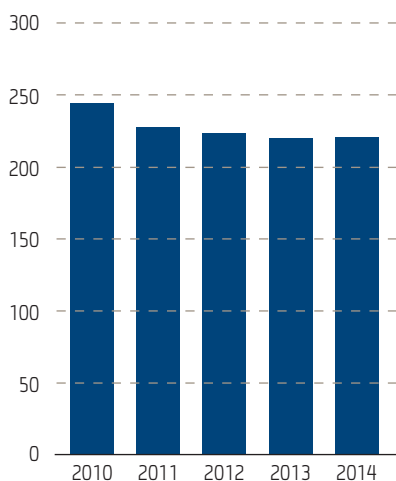
(inkl. formidling)



Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	105
Vitenskapelig monografi	2
Vitenskapelig foredrag og poster	91
Rapporter	83
Populærvitenskapelige artikler og foredrag	20
Fagbøker, lærebøker m.m.	6

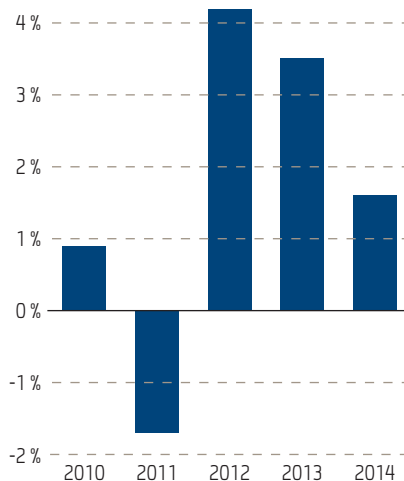
## Netto driftsinntekt

(MNOK)



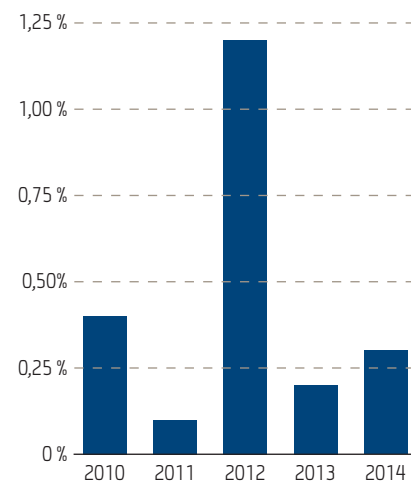
## Netto driftsmargin

(%)



## Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger  
(% av netto driftsinntekter)



# SINTEF Energi AS

SINTEF Energi har som formål å forme fremtidens energiløsninger. Dette jobber vi med det ut fra tre hovedperspektiver:

- Norge: Sikre og rimelige energiløsninger
- Europa: Verdiskaping basert på norske energiressurser
- Verden: Teknologitviking i det internasjonale markedet

SINTEF Energis strategiske satsingsområder dekker hele kjeden fra

produksjon til forbruk: Energieffektivisering, CCS, ulike typer fornybar energi, elektrisitetsnett, gassteknologi, undervanns kraftforsyning og prosessering – samt energipolitiske rammevilkår. Dette har stor nytteverdi for våre kunder.

Våre satsinger bidrar i overgangen til, og realiseringen av fremtidens bærekraftige energisystem.

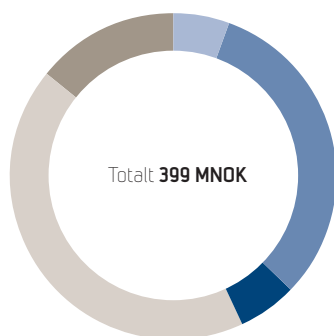


Kjemisk sirkulasjonsforbrenning, eller «Chemical Looping Combustion» (CLC) som er den mer vanlige betegnelsen, er en ny og lovende teknologi. Den har stort potensial både når det gjelder virkningsgrad og kostnader for fangst av CO<sub>2</sub>. I løpet av 2014 har den 150 kW store CLC riggen blitt reist på testområdet på Tiller utenfor Trondheim. På bildet, forsker Jørn Bakken.

Foto: SINTEF/Thor Nilsen, foto innfelt Øyvind Langørgen

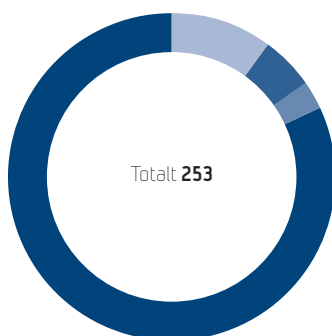
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	5,6 %
● NFR prosjektbevilgninger	31,7 %
● Offentlig forvaltning	5,9 %
● Industri og næringsliv	42,8 %
● Internasjonale oppdrag	14,1 %

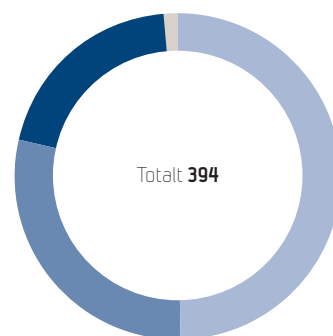
## Ansatte



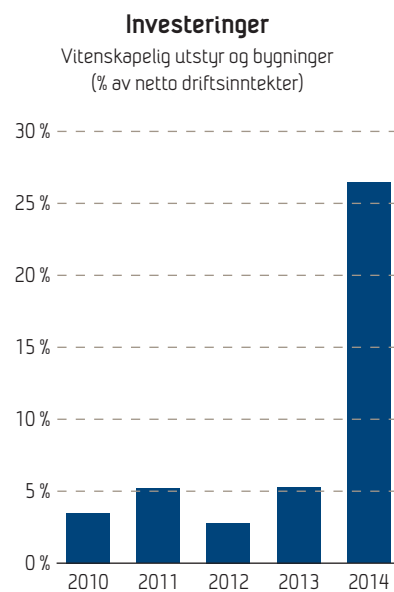
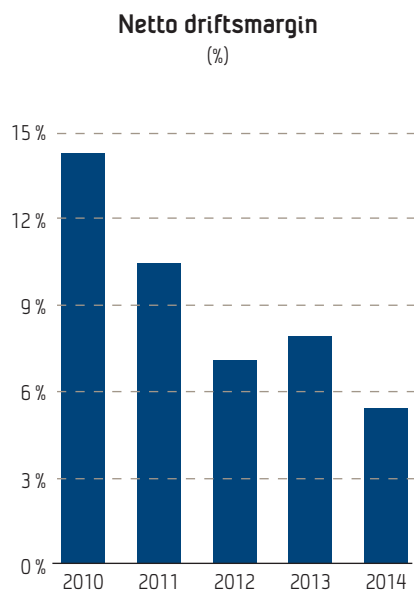
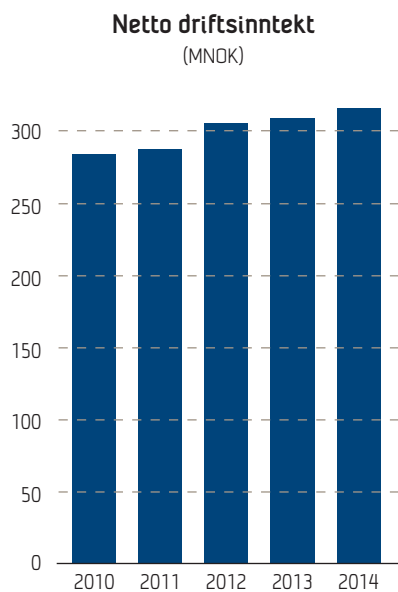
● Administrativt	26
● Teknisk personell	13
● Ingeniører	7
● Forskere	207*
*herav 103 med doktorgrad	

## Publikasjoner

(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	196
● Vitenskapelig foredrag og poster	114
● Rapporter	79
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	5



## Finansielle hovedtall

MNOK	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Resultat</b>					
Brutto driftsinntekter	401	404	401	399	399
Netto driftsinntekter	284	288	306	309	316
<b>Driftsresultat</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>17</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>21</b>
<b>Balanse</b>					
Anleggsmidler	95	101	98	121	219
Omløpsmidler	430	433	457	483	404
<b>Sum eiendeler</b>	<b>525</b>	<b>533</b>	<b>555</b>	<b>604</b>	<b>623</b>
Egenkapital	304	334	359	385	406
Gjeld	220	199	196	219	217
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>524</b>	<b>533</b>	<b>555</b>	<b>604</b>	<b>623</b>
<b>Lønnsomhet</b>					
Driftsmargin %	14,3	10,5	7,1	7,9	5,4
Totalrentabilitet %	10,5	7,4	6,1	6,1	4,4
Egenkapitalrentabilitet %	17,0	12,2	9,6	9,5	6,9
<b>Likviditet</b>					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	90	14	38	15	-32
Likviditetsgrad	2,0	2,2	2,3	2,2	1,9
<b>Soliditet</b>					
Egenkapital i %	58,0	62,6	64,7	63,8	65,2
Operativ arbeidskapital	168	216	236	265	231

# SINTEF Fiskeri og havbruk AS

SINTEF Fiskeri og havbruk AS er i dag det ledende teknologiske forskningsmiljøet i Europa rettet mot fiskeri- og havbrukssektoren. Vi driver teknologisk forsknings- og utviklingsarbeid langs hele den

marine verdikjeden. Vår viktigste kunde er den norske fiskeri- og havbruksnæringen.

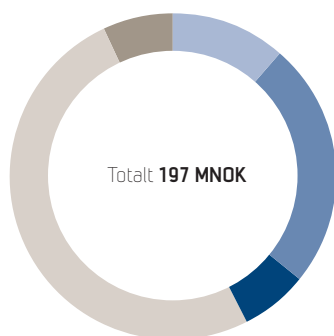


Vi gjennomfører flere forskningstokt for å utvikle løsninger sammen med våre kunder.

Foto: TYD

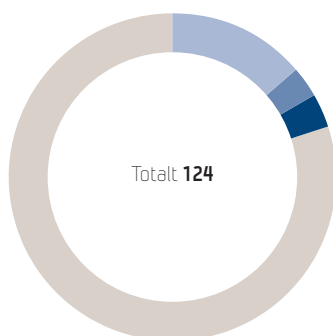
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



- NFR grunnbevilgning 11,4 %
- NFR prosjektbevilgninger 24,6 %
- Offentlig forvaltning 6,7 %
- Industri og næringsliv 50,5 %
- Internasjonale oppdrag 6,7 %

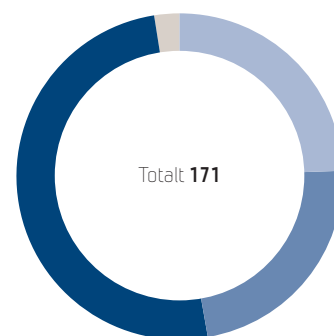
## Ansatte



- Administrativt 17
  - Teknisk personell 4
  - Ingeniører 4
  - Forskere 99\*
- \*herav 52 med doktorgrad

## Publikasjoner

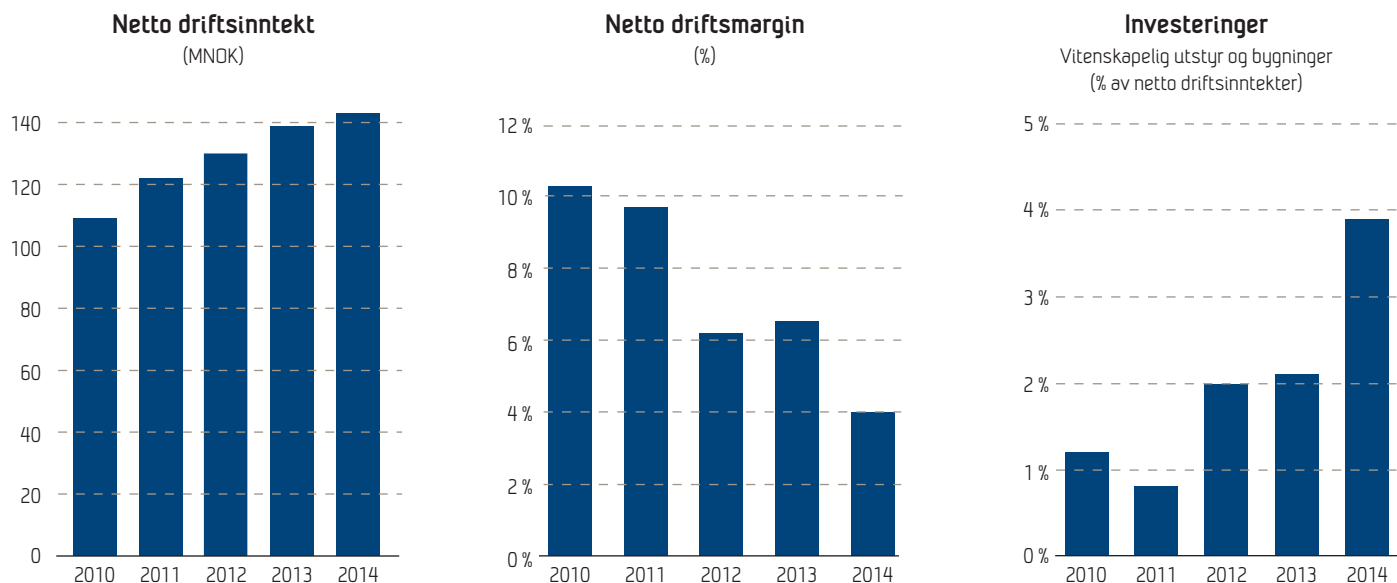
(inkl. formidling)



- Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi 42
- Vitenskapelig foredrag og poster 39
- Rapporter 86
- Populærvitenskapelige artikler og foredrag 4



# SINTEF Fiskeri og havbruk AS



## Finansielle hovedtall

MNOK	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Resultat</b>					
Brutto driftsinntekter	146	166	181	189	197
Netto driftsinntekter	109	122	130	139	143
<b>Driftsresultat</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>
<b>Balanse</b>					
Anleggsmidler	17	14	16	27	36
Omløpsmidler	53	72	83	95	107
<b>Sum eiendeler</b>	<b>70</b>	<b>86</b>	<b>99</b>	<b>122</b>	<b>143</b>
Egenkapital	34	47	54	62	67
Gjeld	36	39	45	60	76
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>70</b>	<b>86</b>	<b>99</b>	<b>122</b>	<b>143</b>
<b>Lønnsomhet</b>					
Driftsmargin %	10,1	9,8	6,2	6,5	4,0
Totalrentabilitet %	17,6	17,0	10,7	9,3	6,3
Egenkapitalrentabilitet %	33,0	31,7	19,0	16,6	11,0
<b>Likviditet</b>					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	19	18	-7	28	8
Likviditetsgrad	1,7	2,0	2,0	1,6	1,4
<b>Soliditet</b>					
Egenkapital i %	48,6	54,7	54,5	50,8	46,8
Operativ arbeidskapital	23	36	41	35	31

# MARINTEK

Norsk Marinteknisk Forskningsinstitutt AS (MARINTEK) driver forskning og utvikling innen marin teknologi i et globalt marked, med hovedvekt på maritim sektor, olje og gass samt havenergi. MARINTEK utvikler og verifiserer teknologiske løsninger, forretnings- og drifts-

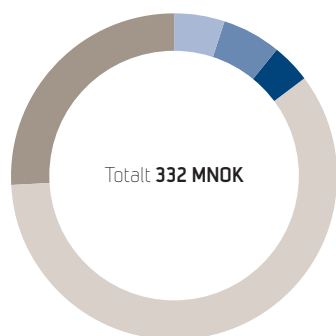
konsepter for shipping-, havenergi- og petroleumsindustriene samt den maritime utstyrsindustrien. MARINTEKs hovedkontor og laboratorier er på Marinteknisk Senter i Trondheim, med datterselskaper i Rio de Janeiro og Houston, Texas.



Skipsmodelltanken på Tyholt markerte i 2014 at det var 75 år siden den offisielle åpningen (1. september 1939). FoU-arbeidet i Skipsmodell-tanken har gjennom generasjoner vært av stor betydning for Norges rolle som stormakt på havet. Foto: MARINTEK/Lars Kristian Steen

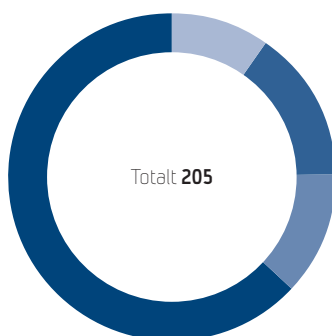
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	5,0 %
● NFR prosjektbevilgninger	5,9 %
● Offentlig forvaltning	3,9 %
● Industri og næringsliv	59,3 %
● Internasjonale oppdrag	25,8 %

## Ansatte

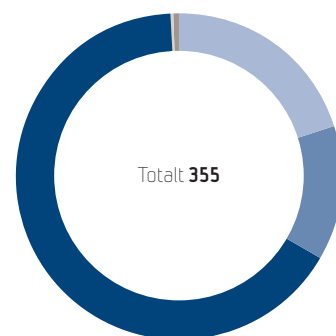


● Administrativt	20
● Teknisk personell	31
● Ingeniører	25
● Forskere	129*

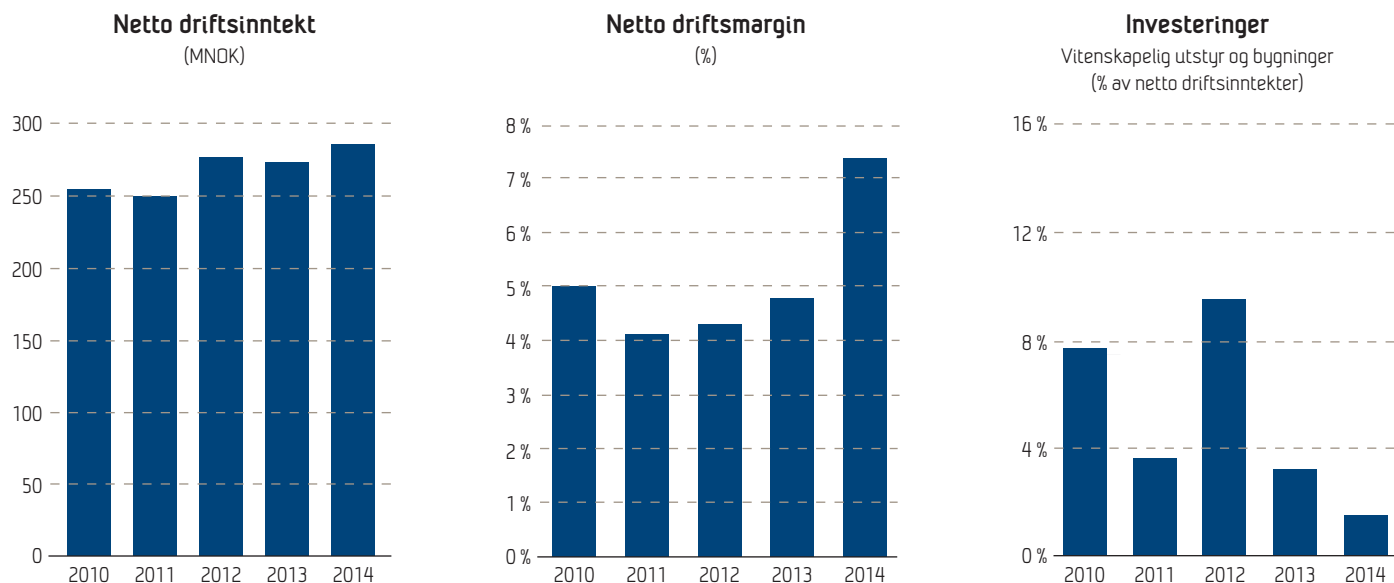
\*herav 57 med doktorgrad

## Publikasjoner

(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	72
● Vitenskapelig foredrag og poster	48
● Rapporter	237
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	1
● Fagbøker, lærebøker m.m.	1



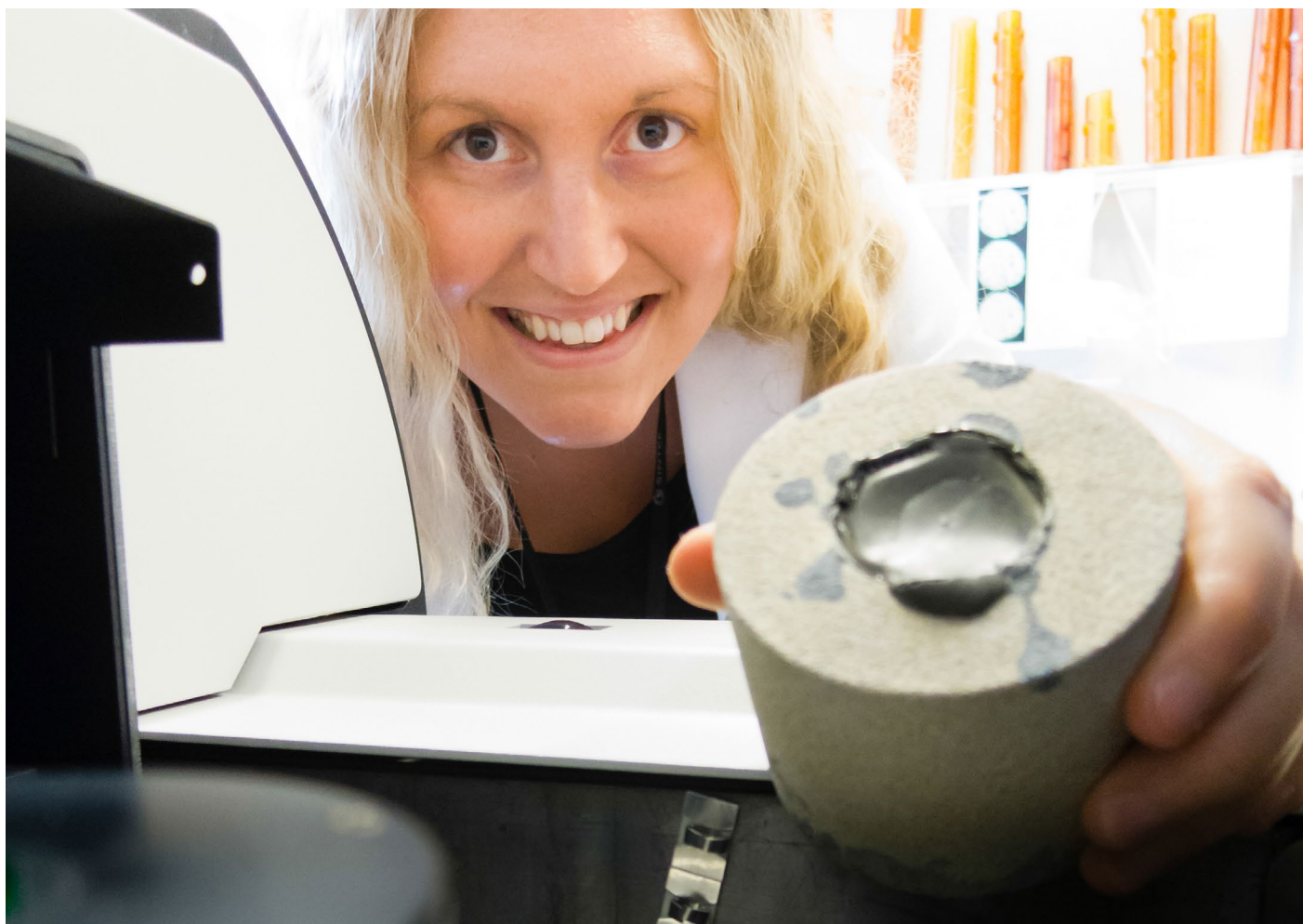
## Finansielle hovedtall

MNOK	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Resultat</b>					
Brutto driftsinntekter	297	296	319	316	332
Netto driftsinntekter	254	250	277	273	285
<b>Driftsresultat</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>21</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>19</b>
<b>Balanse</b>					
Anleggsmidler	90	85	98	109	97
Omløpsmidler	256	277	271	271	292
<b>Sum eiendeler</b>	<b>346</b>	<b>362</b>	<b>369</b>	<b>380</b>	<b>390</b>
Egenkapital	211	220	230	238	252
Gjeld	135	142	138	142	138
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>346</b>	<b>362</b>	<b>369</b>	<b>380</b>	<b>390</b>
<b>Lønnsomhet</b>					
Driftsmargin %	5,0	4,1	4,3	4,8	7,4
Totalrentabilitet %	2,0	1,4	1,6	1,8	2,7
Egenkapitalrentabilitet %	3,9	3,1	3,4	3,1	3,9
<b>Likviditet</b>					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	106	5	1	5	57
Likviditetsgrad	1,9	1,9	2,0	1,9	2,1
<b>Soliditet</b>					
Egenkapital i %	61,0	60,7	62,4	62,7	64,6
Operativ arbeidskapital	143	156	155	157	159

# SINTEF Petroleum AS

SINTEF Petroleum utvikler teknologi for effektiv, sikker og miljøvennlig petroleumsvirksomhet. Vi bidrar til at verdiskapingen i petroleumsvirksomheten skjer kostnadseffektivt og med minst mulig

bruk av energi og materiell. Vi bidrar i tillegg til at verdiene skapes med så lav miljøbelastning som mulig, ved hjelp av teknologi som ivaretar hensynet til mennesker, materiell og omgivelser.

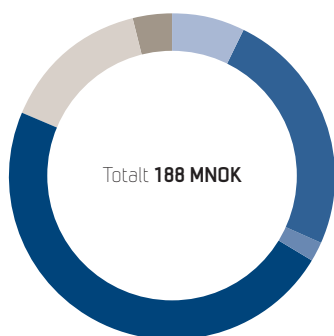


Brønnsforsker Malin Torsæter undersøker hvordan sement hefter til forskjellige steintyper ved bruk av røntgentomografi.

Foto: SINTEF/Thor Nilsen

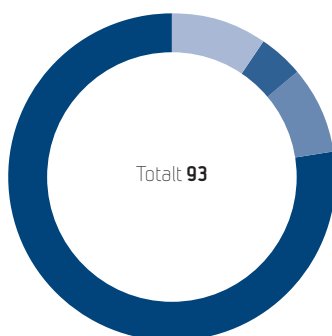
## Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	7,3 %
● NFR prosjektbevilgninger	24,3 %
● Offentlig forvaltning	2,2 %
● Industri og næringsliv	47,9 %
● Internasjonale oppdrag	14,7 %
● Andre inntekter	3,6 %

## Ansatte

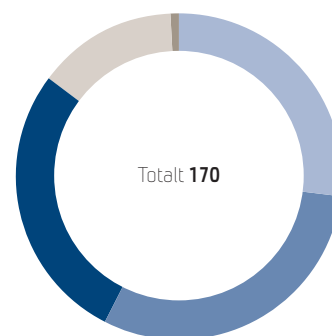


● Administrativt	9
● Teknisk personell	4
● Ingeniører	8
● Forskere	72*

\*herav 53 med doktorgrad

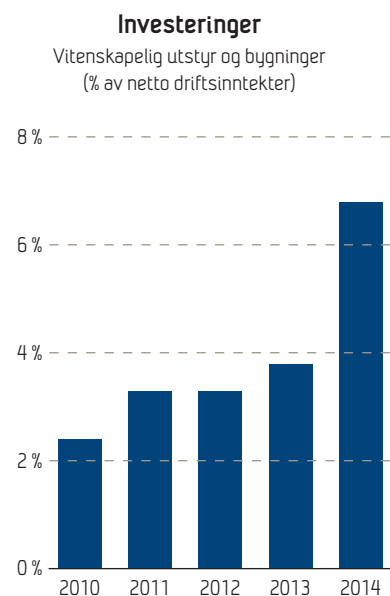
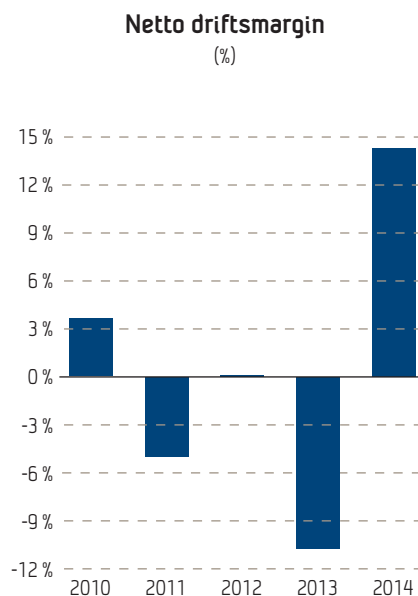
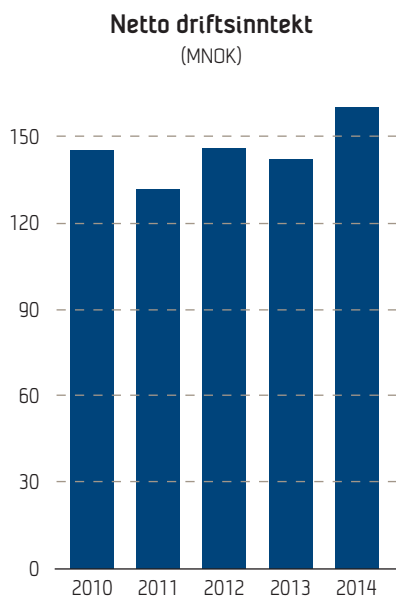
## Publikasjoner

(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	46
● Vitenskapelig foredrag og poster	52
● Rapporter	47
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	24
● Fagbøker, lærebøker m.m.	1

# SINTEF Petroleum AS



## Finansielle hovedtall

MNOK	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Resultat</b>					
Brutto driftsinntekter	207	178	199	172	188
Netto driftsinntekter	145	132	146	142	160
<b>Driftsresultat</b>	<b>5</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>-15</b>	<b>23</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>57</b>	<b>-3</b>	<b>6</b>	<b>-10</b>	<b>39</b>
<b>Balanse</b>					
Anleggsmidler	104	101	98	105	105
Omløpsmidler	209	211	223	210	223
<b>Sum eiendeler</b>	<b>312</b>	<b>312</b>	<b>320</b>	<b>315</b>	<b>328</b>
Egenkapital	235	232	237	229	256
Gjeld	77	80	83	86	72
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>312</b>	<b>312</b>	<b>320</b>	<b>315</b>	<b>328</b>
<b>Lønnsomhet</b>					
Driftsmargin %	3,6	-5,0	0,1	-10,8	14,4
Totalrentabilitet %	3,5	-0,2	0,6	-0,7	3,1
Egenkapitalrentabilitet %	4,6	-0,3	0,7	-1,1	4,0
<b>Likviditet</b>					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	14	15	-8	3	22
Likvidetsgrad	3,2	3,2	3,2	3,0	3,2
<b>Soliditet</b>					
Egenkapital i %	75	74	74	73	78
Operativ arbeidskapital	123	130	126	113	130