

Charter and Code - Handlingsplan SINTEF

1. Vi vil gjennomføre en presentasjonsrunde om hva C&C er for relevante fora i SINTEF. Dette gjennomføres 2015.

ansvarlig: Etikkombud

2. Vi vil innføre introduksjon til C&C som en del av velkommen til SINTEF kurset. Velkommen til SINTEF kurset er obligatorisk for alle som begynner å arbeide i SINTEF. Dette gjøres gjeldende fra og med våren 2015.

ansvarlig: HR/SINTEF skolen

3. Vi vil innføre noen spørsmål om C&C i arbeidsmiljøundersøkelsen. Den presise utformingen av disse spørsmålene er ikke fastlagt, men de vil være rettet mot kjennskap til retningslinjene og hvordan vi etterlever disse reglene. Disse spørsmålene legges inn i undersøkelsen fra og med 2016.

Ansvarlig: HR

4. Ad profesjonelt ansvar, forskningsetiske forhold. Vi vil utvikle og implementere en rutine for å sikre bedre referansekontroll i interne og fortrolige rapporter, slik at god henvisningsskikk alltid følges. Vår 2016

Ansvarlig: HR/etikkombud

5. Ad ansatte skal være kjent med strategier og hovedmål. I utarbeidelse av ny Hovedstrategi hadde alle medarbeidere mulighet til si sin mening. Alle ledergrupper, tillitsvalgte og ca 500 medarbeidere deltok aktive i 3-timers dialogmøter. Prosessen vi har kjørt på hovedstrategien implementeres ved all strategiutforming i SINTEF.

Ansvarlig: HR/KL

6. Ad evaluering (pkt.11 i analysen). Vi vil følge opp at medarbeidersamtalen gjennomføres slik at det framkommer en tydelig utviklingsplan for hver enkelt. Dette vil også være relevant for pkt.28 karriereutviklings-strategier og pkt. 30 tilgang på karriererådgiving. I løpet av 2016.

Ansvarlig: HR