

Styrets årsberetning



 **SINTEF**

Året 2020

2020 var sterkt preget av både de helsemessige og markedsmessige utfordringene som ble forårsaket av koronapandemien. Takket være en enorm innsats fra ansatte, god dialog med kunder og gode tiltak fra myndigheter og virkemiddelapparat, kunne forsknings- og innovasjonsaktiviteten fortsette med full styrke mot en grønn og digital omstilling av samfunnet. SINTEF leverte forskning og utvikling målt i brutto omsetning omtrent på nivå med året før, og oppnådde et tilfredsstillende økonomisk resultat. På mange måter har summen av hardt arbeid, riktige prioriteringer og målrettede tiltak gjort at SINTEF står sterkere ved inngangen til 2021 enn for ett år siden.

SINTEF er en uavhengig, allmenntilgjengelig forskningsstiftelse med spisskompetanse i stor faglig bredde. Vi utvikler kunnskap som skaper samfunnsnytte og konkurransekraft, i tett samspill med næringsliv, offentlige aktører og andre forskningsmiljøer. FNs bærekraftsmål er førende for virksomheten. Vi søker å integrere bærekraft i hvordan vi arbeider, leder og prioriterer i SINTEF, for å kontinuerlig styrke vårt bidrag til samfunnet.

SINTEF har en levende og krevende visjon: Teknologi for et bedre samfunn.

SINTEF er organisert som en stiftelse med datterselskaper. Hovedkontoret og den største tyngden av medarbeidere er i Trondheim, med en betydelig aktivitet i Oslo og Raufoss. SINTEF har også tilstedeværelse i Mo i Rana, Tromsø, Narvik, Bodø, Bergen, Horten, Ålesund, Grenland, Verdal, Steinkjer, Frøya, Arendal og Hirtshals, samt kontor i Brussel.

SINTEF samarbeider med kunder over hele landet og internasjonalt. Vi har et partnerskap og tett strategisk og operativt samarbeid med NTNU. SINTEF samarbeider også nært med Universitetet i Oslo og med en rekke andre forskningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Samarbeidet bidrar til høy faglig kvalitet og er nødvendig for at Norge kan lykkes på viktige forskningsområder og som omstillingsdyktig nasjon.

De siste årene har vi gjennomført en betydelig omstilling av virksomheten og lyktes med å skape ny vekst på områder som er viktig for bærekraftig utvikling. Tidlige tiltak ved utbruddet av pandemien og et systematisk arbeid med stor innsats har gjort at SINTEF står sterkere ved utgangen av året enn ved inngangen. Dette sikrer fortsatt godt handlingsrom og evne til å foreta nødvendige investeringer i laboratorier, vitenskapelig utstyr og kunnskapsutvikling i årene fremover.

Strategi og samfunnsoppdrag

Demografiske endringer, digital transformasjon, tiltak for å begrense og tilpasse seg til klimaendringene samt økt geopolitisk spenning er blant de viktigste faktorer som nå fører til store, globale omveltninger og som skaper betydelige endringsbehov både i norsk økonomi og i samfunnet rundt oss. Usikkerhet om fremtidsutsikter ble forsterket i 2020 på grunn av koronapandemien. Samtidig opplever vi at pandemien også har gitt økt erkjennelse av muligheter som ligger i det å forholde seg aktivt til samfunnets langsiktige risiko og endringsbehov.

Styret konstaterer at SINTEFs forskningsportefølje, kompetanse og infrastruktur er svært relevant som bidrag til å løse disse utfordringene. Vi ser også at kunder i økende grad etterspør strategisk dialog med SINTEF på ledernivå, og de ber oss bidra til å løse

komplekse problemstillinger som krever SINTEFs faglige bredde så vel som spisskompetanse, på tvers av teknologi-, samfunns- og miljøfag.

Styret har besluttet å legge FNs bærekraftsmål til grunn for SINTEFs arbeid og søke vekstmuligheter for SINTEF som understøtter disse. Ambisjonen er å være et verdensledende forskningsinstitutt med en uavhengig, markedsrettet profil og fremragende vitenskapelig nivå, som bidrar til konkurransekraft og gode samfunnsløsninger. Samtidig tar SINTEF i enda større grad enn tidligere rollen som en viktig utviklingspartner for våre kunder ved å utnytte flerfaglighet og evne til å løfte industriell og politisk dialog. Konsernsatsinger på tvers av instituttene er et viktig middel for å utvikle flerfaglighet på strategiske områder. Grunnbevilgningen fra Norges forskningsråd har avgjørende betydning for SINTEFs evne til å levere på vår strategi.

Stiftelsen SINTEF disponerer betydelige verdier som anvendes for virksomhetens formål. Bebygde og ubebygde festetomter rundt universitetene i Trondheim og Oslo representerer en stor del av stiftelsens balanseførte verdier, og samlokaliserte fagmiljøer mellom SINTEF og universitetene er en viktig suksessfaktor for det faglige samarbeidet. NTNUs campusprosjekt og ambisjonene rundt Oslo Science City, som begge prioriterer innovasjon, oppstartsaktivitet og samhandling med næringslivet, representerer i denne sammenhengen unike muligheter til å utvikle strategisk posisjon og eiendomsverdier videre. For å sikre fortsatt samlokalisering og ytterligere styrke samarbeidet med universitetene, næringsliv og oppstartsmiljøer, prioriterer styret arbeid med en fremtidsrettet utvikling av SINTEFs eiendommer og laboratorieinfrastruktur.

I 2020 har arbeidet med å realisere Ocean Space Centre hatt høy prioritert, med mål om politisk beslutning i forbindelse med statsbudsjettet for 2022. Stiftelsen har i februar 2021 besluttet å investere 163 millioner kroner i et næringsbygg for å legge til rette for realisering av senteret.

Kommersialisering av resultater fra forskningsvirksomheten er en viktig del av SINTEFs strategi. SINTEF TTO forvalter tre såkornfond som investerer i – og utvikler nye bedrifter basert på – teknologi med utspring i forskningsmiljøene ved SINTEF og NTNU. Det nyeste av disse fondene, SINTEF Venture V, har en investeringskapital på 500 millioner kroner, hvorav SINTEFs andel er 110 millioner. European Investment Fund (EIF) bidrar med 155 millioner kroner, og en rekke private, norske investorer deltar i fondet i tillegg til SINTEF.

Ved utgangen av 2020 hadde SINTEF 17 oppstartsbedrifter i sin portefølje. To av disse ble etablert i 2020. Totalt er det investert



SINTEF lanserte i 2020 sin første bærekraftsrapport.

Les mer

300 millioner kroner fra investorer i selskapene i 2020, hvorav 43 millioner kroner fra SINTEF Venture-fondene.

SINTEF ble hovedaksjonær i selskapet som nå heter SINTEF Narvik AS fra oktober 2019, og i løpet av 2020 ser vi at vi så langt har lyktes med å skape nye faglige og markedsmessige muligheter med – og i – denne virksomheten, samtidig som vi følger en plan for økonomisk forbedring. I desember 2020 besluttet styret å fusjonere med Trøndelag Forskning og Utvikling AS (TFoU). Selskapet, med 16 ansatte, ble en del av SINTEF AS som en faggruppe i SINTEF Digital fra 1.1.2021.

Gjennom SINTEF Manufacturing er vi 100 prosent eier av katalpulten Manufacturing Technology (MTNC AS).

Bærekraft

FNs bærekraftsmål utvider de forpliktelsene vi har hatt som medlem av UN Global Compact siden 2009. De 17 bærekraftsmålene konkretiserer hva verden og vi må lykkes med i arbeidet for å skape et bedre samfunn.

I 2020 ga SINTEF for første gang ut en utførlig bærekraftsrapport. Denne beskriver hvordan vår forskning og innovasjon bidrar til bærekraftig utvikling, men også hvordan vi jobber for å kontinuerlig styrke vår egen organisasjons bærekraft.



Foto: Berre / SINTEF

Gjennom en kartlegging av våre aktiviteter, er det tydelig at SINTEFs forskningsprosjekter særlig bidrar til følgende bærekraftsmål: Industri, innovasjon og infrastruktur; Ren energi til alle; Stoppe klimaendringene; Ansvarlig forbruk og produksjon; Bærekraftige byer og lokalsamfunn; God helse og livskvalitet; Livet i havet og Livet på land. Via oppstartsselskapene jobbes det særlig for å realisere målene om Anstendig arbeid og økonomisk vekst; Industri, innovasjon og infrastruktur; Ansvarlig forbruk og produksjon; God helse og livskvalitet; Livet i havet og Utrydde sult.

Styret diskuterer jevnlig problemstillinger relatert til bærekraft med administrasjonen, og i 2020 ble det rettet særlig oppmerksomhet mot SINTEFs aktivitet i olje- og gasssektoren i et klimaperspektiv. Etter en omfattende diskusjon, både i styret, internt i hele konsernet og i dialog med interessenter, er SINTEFs hovedkonklusjon at det ikke er noen etisk motsetning mellom å jobbe for et bærekraftig samfunn og å yte bistand til olje- og gassbransjen, så lenge arbeidet legger til grunn en transisjon i tråd med banen mot 1,5-graders scenario. Denne prosessen synliggjorde at SINTEF har en meget omfattende aktivitet knyttet både til klimatiltak og klimatilpasning, men at utfordringen er så stor at SINTEF bør gjøre enda mer for det grønne skiftet. Denne konklusjonen ble også sett i sammenheng med behov for å gjøre mer for å redusere og kompensere for våre egne CO₂-utslipp, blant annet knyttet til reiseaktivitet. Styret besluttet derfor i juni 2020 å dedikere sju millioner kroner av SINTEFs overskudd til forskning på klimapositive løsninger, tilsvarende en kvotepris på

om lag 1 000 kr/tonn CO₂ (datum 2019). Klimapositive løsninger er tiltak som kan trekke klimagasser ut av atmosfæren, kombinert med sikker lagring. Vi ser på dette som et alternativ til kjøp av eksterne klimakvoter, fordi SINTEFs mest virkningsfulle bidrag til klimanøytralitet anses å komme fra forskning som skaper løsningene som trengs i nullutslippssamfunnet. Dette er forskning det per i dag ikke eksisterer et betalingsdyktig marked for, verken kommersielt eller i virkemiddelapparatet.

Det jobbes systematisk med en rekke andre problemstillinger knyttet til bærekraft i egen organisasjon, slik som mangfold, likestilling, arbeidstakerrettigheter, HMS, etikk og leverandør-oppfølging, nærmere berørt under.

Les SINTEFs siste bærekraftrapport via <https://www.sintef.no/barekraft/>.

Koronapandemien

Den globale koronakrisen rammer samfunnets aktivitet, økonomi og sikkerhet over hele verden. Pandemien har også demonstrert betydningen av forskning, samarbeid og deling av data, fremfor alt knyttet til smittevern og utvikling av vaksiner og digitale plattformer.

Pandemien har påvirket SINTEFs aktivitet i betydelig grad. Fra tidlig i 2020 har styret og administrasjonen hatt stor

Pandemien har demonstrert betydningen av forskning, samarbeid og deling av data, fremfor alt knyttet til smittevern og utvikling av vaksiner og digitale plattformer.

oppmerksomhet mot å håndtere krisen, og å kunne tilby tjenester, kapasitet og ekspertise som kan redusere skadene på samfunnet.

Medarbeiderne i SINTEF bidrar i stor grad til dugnaden. Den langvarige situasjonen har medført slitasje i organisasjonen, både blant de som jobber hjemmefra, og de som arbeider i laboratorier og verksted.

Ved siden av meget tett oppfølging av produktivitet og belegg gjennom uforutsigbarhet og nye arbeidsformer, har organisasjonen satt full styrke på kunderettet innsats og effektivt grepet nye muligheter, for eksempel løpende utlysning av Innovasjonsprosjekter i næringslivet (IPN).

SINTEF har bidratt aktivt med bred samfunns- og myndighetskontakt for å opprettholde samfunnets- og næringslivets innovasjonsevne og for å sikre effektive rammebetingelser gjennom krisen. Vi er fornøyde med at regjeringen i mai 2020 la fram en grønn omstillingspakke, som blant annet inneholdt ekstraordinær grunnbevilgning til teknisk-industrielle og marine institutter samt en grønn plattform med ramme på 1 milliard kroner over tre år, som gjennomføres i samarbeid mellom Forskningsrådet, Innovasjon Norge og SIVA. Norges forskningsråd besluttet i juni i tillegg å doble ordinært planlagt omfang av tildelinger av Sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI), med stor faglig og økonomisk betydning for 2021 og fremover.

Erfaringer fra tidligere kriser tilsier at det gjerne er 12–18 måneders etterslep fra krisen rammer næringslivet til den slår fullt ut i SINTEFs virksomhet. Bygging av ordreserven for 2021 er godt i rute, men styret har ekstra oppmerksomhet på å sikre ordrereserve mot slutten av 2021 og inn i 2022.

HMS

I SINTEF har HMS øverste prioritet, og vårt mål er null skader og ulykker. 2020 forløp uten hendelser som førte til fraværsskader eller alvorlige personskader. Det har vært en nedgang i antall ulykker, nestenulykker og farlige forhold. En mulig forklaring er at færre ansatte har vært fysisk til stede på arbeidsplassen.

HMS-løftet er et kontinuerlig forbedringsarbeid i SINTEF, og i 2020 ble kjemikaliehåndtering inkludert som satsingsområde. Arbeidet setter søkelys på å sikre riktig kompetanse, korrekt merking og god registrering av kjemikalier og eksponering. Arbeidet videreføres i 2021.

I februar ble ledelsessystemet for arbeidsmiljø sertifisert etter ISO 45001, og periodisk revisjon ble gjennomført i november 2020.



SINTEF skaper vekst- og utviklingsmuligheter for private og offentlige virksomheter, bidrar til deres verdiskaping og til god samfunnsutvikling.

Økonomisk handlingsrom

Netto driftsinntekter er 3,8 prosent høyere enn i 2019. Brutto driftsinntekter er 2,4 prosent lavere enn i 2019. Nedgang i brutto inntekt er i hovedsak knyttet til redusert viderefakturering av direkte prosjektkostnader til samarbeidspartnere, blant annet ved mindre reising.

SINTEFs driftsresultat i 2020 ble 158 millioner kroner, mot 153 millioner kroner i 2019. Resultat før skatt ble 174 millioner kroner, mot 195 millioner kroner i 2019.

Ved inngangen til 2021 har instituttene jevnt over en bra ordresreserve. Vi opplever positiv utvikling i de fleste av våre markedsområder, ikke minst som resultat av satsing på å skape kundeprosjekter i samarbeid mellom instituttene.

Likviditetssituasjonen er god ved utgangen av 2020. SINTEF har etablert en felles ordning i konsernet for plassering av likviditetsreservene. I 2020 har vi i gjennomsnitt hatt 403 millioner kroner til forvaltning, mot 352 millioner kroner i 2019. Vår lavrisikoprofil bidro til en positiv avkastning på 3,9 prosent i 2020 (6,5 prosent i 2019 og – 0,3 prosent i 2018). I 2020 har vi fått finansporteføljen plassert i en egen NOK-klasse som reduserer behovet for valuta-sikring betydelig. Styret godkjenner årlig «Regler for finansforvaltning i SINTEF».

SINTEF er eksponert for valutasingninger fordi en del av prosjektinntektene er i fremmed valuta, mens hele eller størstedelen av prosjektkostnadene er i norske kroner. Terminkontrakter benyttes for å redusere valutarisiko. Det er spesifikt vurdert risiko og handlingsrom ved et scenario med en større svekkelse av norske kroner mot euro, som vi opplevde i mars 2020 da våre terminkontrakter i euro utfordret våre kredittrammer. SINTEF utvidet sine kredittrammer med SpareBank 1 SMN i etterkant, for å øke handlingsrommet i tilsvarende situasjoner med NOK-svekkelse.

SINTEFs økonomiske overskudd investeres i ny forskning og kompetanseutvikling. I 2020 har SINTEF investert 106 millioner kroner i laboratorier, vitenskapelig utstyr og andre driftsmidler. I 2019 var tilsvarende 132,5 millioner kroner. I 2020 har styret besluttet å investere ca. 150 millioner kroner i en helrenovering av kontor- og laboratoriebygget i Forskningsveien 1 i Oslo. Enova har gitt en støtte på 20 millioner kroner til prosjektet.

SINTEF har en robust finansiell posisjon. Pr. 31.12.2020 har SINTEF en egenkapital på 2 812 millioner kroner (2 667), som er 58 prosent (58) av totalkapitalen. Tilsvarende tall for Stiftelsen SINTEF er 2 497 millioner kroner (2 369), som er 98 prosent (98) av totalkapitalen.

Årsresultatet for Stiftelsen SINTEF i 2020 er 128 millioner kroner. I 2019 var tilsvarende 140 millioner kroner.

Egenkapitalen og operasjonelle forhold, kombinert med kostnadsbesparende tiltak og tilfredsstillende ordresreserve, gir et godt grunnlag for fortsatt drift. Styrene i datterselskapene har gjennomført tilsvarende vurderinger, som alle konkluderer med at det er grunnlag for fortsatt drift. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av stiftelsens eller konsernets økonomiske stilling. Årsregnskapet er på dette grunnlag avlagt under forutsetningen om videre drift.

Kunder

SINTEF skaper vekst- og utviklingsmuligheter for private og offentlige virksomheter, bidrar til deres verdiskaping og til god samfunnsutvikling.

I 2020 gjennomførte SINTEF 6 794 prosjekter for 3 421 store og små oppdragsgivere, som omfatter oppdrag for både private og offentlige kunder.

SINTEF gjennomfører løpende kundetilfredshetsundersøkelser for rundt 500 prosjekter hvert år. Undersøkelsen for 2020 viser en gjennomsnittsscore på 4,55 målt på en skala fra 1 til 5. Scoren har hatt en positiv utvikling siden 2017, og gjennomsnittet for 2020 er det høyeste siden undersøkelsen startet i 2013.

SINTEF gjennomfører et stort antall prosjekter i samarbeid med kunder knyttet til Forskningsrådets næringsrettede programmer. Helt siden oljeprisfallet i 2014 har vi sett en utvikling i retning av at næringslivet søker økt risikoavlastning for sin aktivitet, og dette er forsterket gjennom pandemien. Foreløpige analyser av porteføljen i 2020 viser en nesten ti prosent nedgang i rene oppdrag; det vil si aktivitet uten støtte fra virkemiddelapparatet. Særlig ved hjelp av større utlysninger for innovasjonsprosjekter i næringslivet (IPN), ekstraordinær grunnbevilgning og godt tilslag

i EU-prosjekter, evner vi likevel å vokse i netto omsetning og opprettholde teknologiutviklingen under koronakrisen, i samarbeid med næringsliv og offentlig sektor.

Deltakelse i de store og langsiktige forskningssettene, som etter hard konkurranse delfinansieres av det offentlige, innebærer betydelig samspill med norske og internasjonale kunder. SINTEF er med i ni Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og åtte Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME) som ble startet i 2016 og 2017, med varighet 5+3 år. I 2019 gjennomførte Norges forskningsråd en søknadsrunde for nye SFI'er, som ble avgjort i juni 2020. SINTEF er med i ti nye sentra og er vertskap for fire av dem. I desember 2020 kunngjorde Olje- og energidepartementet etablering av en ny FME innenfor havvind, NorthWind. Det SINTEF-ledede konsortiet, med seks forskningspartnere og flere enn 40 næringslivspartnere fra inn- og utland, vant tildelingen.

I 2020 har vi økt innsatsen knyttet til møter med toppledelsen i store virksomheter, både for å diskutere strategiske veivalg i en tid med stor omstilling, og for å diskutere rammebetingelser som fremmer næringsrettet forskning og forskningsbasert innovasjon. Bruk av digitale møter har økt mulighetene for å gjennomføre flere og gode møter av ulik art.

Det ble signert en ny, strategisk samarbeidsavtale med Equinor på slutten av 2020.

Fag

For SINTEFs evne til faglig fornyelse er det nødvendig med god balanse mellom vitenskapelig publisering og oppdragsforskning. Den viktigste formidlingen av våre forskningsresultater skjer ved at ny teknologi og nye løsninger tas i bruk hos kunder og i samfunnet, men vitenskapelig publisering vektlegges også høyt. Styret understreker betydningen av at publisering bidrar til kompetanseutvikling og utvikling av ny kunnskap, samtidig som det dokumenterer en faglig kvalitet som gjør SINTEF attraktiv for kunder, samarbeidspartnere og de beste forskertalentene.

Ambisjonen er å publisere minst én vitenskapelig publisering med referee per forskerårsverk per år. I 2020 var tallet 0,85, det samme som i 2019. Dette er ikke en utvikling vi er fornøyd med, men vi ser at koronarestriksjonene førte med seg stort søkelys på kundekontakt og redusert mulighet til deltakelser på konferanser med betydning for publiseringsaktivitet.

SINTEFs internasjonale posisjon har betydning for en effektiv utnyttelse av forskningsbevilgningene i Norge. Dette kommer synlig til uttrykk i EUs forskningsprogrammer, hvor SINTEF er den største norske aktør. SINTEF er den klart ledende norske aktøren innen de delene av programmene som vektlegger innovasjon, konkurransekraft og samfunnsløsninger. Deltakelse i

EUs rammeprogrammer har stor betydning for utvikling av faglig kvalitet, blant annet ved at de gir oss tilgang til en enorm kunnskapsbase, slik at vi kan ligge i internasjonal forskningsfront.

Laboratorieinvesteringer er avgjørende for at Norge skal videreutvikle seg som en kunnskapsnasjon, hevde seg på en global konkurransearena og tiltrekke seg de beste studentene og forskerne. De siste ti årene har SINTEF investert 1,2 milliarder kroner i laboratorier, vitenskapelig utstyr og bygg. SINTEF, sammen med partnere, lyktes godt med viktige tildelinger i Forskningsrådets INFRASTRUKTUR-utlysning i 2018. Dette vil bidra til å utløse investeringer i nasjonal infrastruktur i de nærmeste årene, hvor SINTEF er partner eller deltaker. I utlysningen i 2020 er SINTEF med i søknader for en samlet verdi på 1,3 milliarder kroner, fordelt på de fleste fagområdene.

I statsbudsjettet for 2020 ble det bevilget midler til forprosjekt for Ocean Space Centre. Dette er et viktig steg videre mot realisering av et verdensledende forsknings- og utdanningscenter med svært stor betydning for Norge som havnasjon og for en grønn omstilling av landet. Arbeidet i forprosjektet har svært høy prioritet i 2020 og 2021. Statsbyggs styringsdokument for forprosjektet ble levert 1. mars 2021, og ambisjonen er at prosjektet prioriteres på statsbudsjettet for 2022.

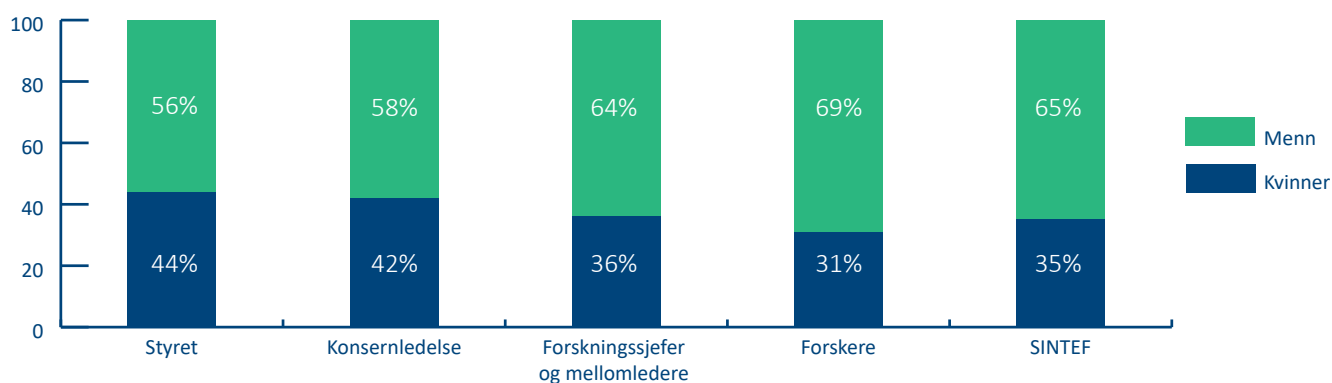
Det strategiske samarbeidet med NTNU, Universitetet i Oslo og andre universiteter har stor betydning. Eksterne analyser viser at samarbeidet mellom NTNU og SINTEF gjennom drøyt 70 år har vært svært betydningsfullt for det norske forsknings- og innovasjonssystemet. Både styre og ledelse ved SINTEF og NTNU arbeider aktivt for å sikre det gode samarbeidet også i fremtiden. I mars 2021 ble det signert en ny strategisk samarbeidsavtale mellom NTNU og SINTEF til erstatning for den gjeldende fra 2007.

SINTEF deltar i faglig samarbeid internasjonalt. Sammen med NTNU har vi strategisk samarbeid med ledende forskningsmiljøer i Japan og USA innenfor energi og materialvitenskap. Det er lagt stor vekt på samarbeidet i European Energy Research Alliance (EERA) og European Association of Research and Technology Organisations (EARTO) som har viktige strategiske roller innenfor europeisk forskning.

Folk

SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass med unike utviklingsmuligheter. Årlig gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse for å måle om det oppleves slik, og for å identifisere utfordringer å ta tak i og kvaliteter å ta vare på. Ut fra dette utarbeider alle deler av organisasjonen forpliktende handlingsplaner. Arbeidsmiljøundersøkelsene har over tid vitnet om at SINTEF er en god arbeidsplass hvor folk trives og er stolte av å jobbe.

Fig. 01– Kjønnfordeling i SINTEF



Undersøkelsen fra januar 2021 viser gledelig stabile resultater, til tross for et spesielt krevende år med uvanlige arbeidsforhold i håndteringen av koronapandemien. Svarprosenten ble 94. Resultatene viser fortsatt solid nivå på motivasjon og lagånd, og positiv utvikling på flere viktige spørsmål som engasjement for felles mål og fremtidstro. Vi ser også en positiv utvikling i ansattes vurdering av ledelse på alle nivå, hvor forskningslederne vurderes særlig høyt. Dette vitner om høyt engasjement og innsats fra SINTEFs ledere gjennom en krevende periode. SINTEF framstår som en robust organisasjon med stor omstillingsevne blant medarbeiderne.

Samtidig viser undersøkelsen at arbeidspress og stress fortsatt er en utfordring, med negativ utvikling i 2020. Det er ingen vesentlige forskjeller i opplevd stress mellom ansatte som har jobbet mye hjemmefra og de som har jobbet fra sin vanlige arbeidsplass. Dette vil være et viktig utviklingsområde for oss fremover.

I mai 2020 ble det gjennomført en kortere arbeidsmiljøundersøkelse i forbindelse med koronasituasjonen, for å kartlegge erfaringer med å jobbe hjemmefra, digitale arbeidsformer og redusert reisevirksomhet. Mange rapporterte om positive erfaringer knyttet til mindre reising og fleksibilitet til å jobbe noe hjemmefra, samtidig som de understreket verdien av fellesskapet på jobb for trivsel og faglig utvikling. Undersøkelsen ga et verdifullt kunnskapsgrunnlag i arbeidet med å tilrettelegge for godt arbeidsmiljø og effektive arbeidsformer i den nye normalen.

I alt var det 2008 ansatte i SINTEF pr 31.12.2020, fem flere enn ved forrige årsskifte. Til tross for usikkerheten i pandemi-situasjonen har SINTEF gjennom 2020 rekruttert om lag 200 nye medarbeidere, fra 37 nasjoner.

Vi legger stor vekt på å ta vare på og utvikle de medarbeiderne vi har, samtidig som vi må sikre fremtidig rekruttering både nasjonalt og internasjonalt. SINTEF lykkes godt i konkurransen om dyktige medarbeidere og scorer gjennomgående meget godt i undersøkelser der studenter rangerer arbeidsplassers attraktivitet. 62 prosent av forskerne i SINTEF har doktorgrad. 28 prosent av ansatte i 2020 kom fra i alt 74 land utenfor Norge, hvor størst prosentvis andel kommer fra Tyskland og Frankrike. Dette viser at SINTEF er attraktiv for internasjonale forskere, og at vi bidrar til å rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft til Norge. For SINTEF gir internasjonale medarbeidere tilgang på verdifull vitenskapelig og kulturell kompetanse.

Sykefraværet for 2020 ble 3,1 prosent. Arbeidsrelatert sykefravær var 0,2 prosent. Sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene.

SINTEF hadde i 2020 en samlet turnover på 6,7 prosent, med 6,1 prosent for vitenskapelig personell. Ansatte med erfaring fra SINTEF utgjør et viktig bidrag til kompetanseoppbygging i næringsliv og offentlig sektor.

Likestilling og familiepolitikk

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og konsernledelsen. Det er et mål for SINTEF å øke andelen kvinner blant forskere og ledere. SINTEFs konsernsjef er kvinne, og kvinneandelen i konsernledelsen er 42 prosent. SINTEF tilstreber å rekruttere kvinner ved ansettelser og å utvikle kvinnelige ledere fra egne rekker. Strukturelle skjevheter mellom ulike fagmiljøer i rekrutteringsgrunnlaget fra utdanningsinstitusjonene gjenspeiles likevel i SINTEF.

Kjønnfordelingen i prosent i SINTEF pr. 31.12.2020 er vist i figuren ovenfor (fig. 01).

SINTEF er tilsluttet følgende overenskomster: NHO/Tekna, NHO/NITO, NHO/Forskerforbundet, NHO- Abelia/LO-NTL, NHO-Abelia/Parat, NHO/FLT og NHO/Negotia. Vi arbeider systematisk for at det ikke oppstår uønskede lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

85 prosent av arbeidsstyrken er heltidsansatte. 16 prosent av kvinnene er deltidsansatte, 15 prosent av mennene. SINTEF benytter i liten grad midlertidige ansettelser. Ved årsskiftet var 2,7 prosent midlertidige, 28 kvinner og 27 menn.

Arbeidsmiljøundersøkelsen viser ingen vesentlige forskjeller i hvordan menn og kvinner opplever sin arbeidssituasjon. Vi vil fortsette å utvikle målrettede tiltak for å sikre at vi er en attraktiv arbeidsplass for begge kjønn.

For å sikre god ivaretagelse av utenlandske medarbeidere, har SINTEF etablert et integreringsprogram for ansatte fra andre nasjoner og deres familier. Programmet tilbyr expat-tjenester, gratis norskopplæring og undervisning på engelsk i SINTEF-skolen. Mangfoldsledelse er tema i SINTEF-skolens lederutviklingsprogram. Arbeidsmiljøundersøkelsen dokumenterer at utenlandske medarbeidere trives godt.

SINTEF strekker seg langt for å tilrettelegge for ansatte som har eller utvikler funksjonshemming.

Internasjonalisering

SINTEFs ambisjon er å være et verdensledende forskningsinstitutt. Internasjonalisering er en integrert del av SINTEFs virksomhet. Vi har lyktes godt i vår internasjonaliseringsstrategi på områdene: styrking av akademiske nettverk; deltakelse i EUs forskningsprogrammer; internasjonalt salg av FoU-tjenester og internasjonal rekruttering. Fysisk tilstedeværelse i markeder utenfor Norge har imidlertid vist seg å være krevende for en institusjon som SINTEF, både fra et lønnsomhets- og konkurranseperspektiv. Vi har derfor prioritert andre og mer indirekte løsninger for å bygge internasjonal tilstedeværelse og omsetning.

Internasjonal omsetning i 2020 var 472 millioner kroner (479 i 2019). Dette tilsvarer 14 prosent (14 prosent i 2019) av SINTEFs totale omsetning. Vi har levert oppdrag for kunder i 56 land. Av internasjonale oppdrag utgjør EU-prosjekter 51 prosent.

For å fylle vår rolle i samfunnet, er det en forutsetning at vi evner å utvikle internasjonale nettverk og globalt konkurransedyktige





Foto: Geir Mogen / SINTEF

løsninger som bringer oppdatert kunnskap til våre kunder. I mange tilfeller får norske bedrifter finansiering og anledning til samarbeid om innovasjon med sine kunder gjennom EU-prosjekter med SINTEF som partner.

SINTEF er den klart største norske deltaker i EUs rammeprogram for forskning og utvikling. Vi har stor aktivitet knyttet til Horisont 2020 (8. rammeprogram), som startet i 2014. SINTEF oppnådde ny «all time high» for nye prosjekttildelinger i Horisont 2020. Vi deltar i 249 prosjekter (194 pr. 2019), og er koordinator i 59 (46) av dem. Totalrammen for SINTEF er på 173 (146) millioner euro, mens forskningsfinansieringen samlet for alle partnere i disse prosjektene er 2 700 millioner euro.

SINTEF har Europakontor i Brussel, samlokalisert med NTNU, Universitetet i Bergen og NORCE. Målet med tilstedeværelsen er å styrke nettverk og deltakelse i EUs forskningssamarbeid. I september 2020 gjennomførte SINTEF og NTNU for fjerde gang et strategisk seminar, denne gangen digitalt, med viktige møter med EU-kommisjonen samt norske myndigheter og næringsliv.

Vi arbeider også aktivt med posisjonering og forberedelser til EUs neste rammeprogram for forskning og innovasjon, Horisont Europa, som starter i 2021. I 2019 utarbeidet SINTEF en ny Europa-strategi, hvor ett av målene er å doble aktiviteten i EU-forskning innen Horisont Europa i 2027, sammenlignet med 2018 (fra ca. 225 til ca. 450 millioner kroner). Hvis dette skal lykkes, er vi avhengig av at den nasjonale stimuleringsordningen STIM-EU videreføres også i Horisont Europa, og styrkes ytterligere, slik at SINTEF og andre forskningsinstitutter får forutsigbar kostnadsdekning ved deltakelse i EU-prosjekter.

Ytre miljø

SINTEFs største bidrag for å redusere miljøpåvirkning er gjennom forskningsprosjekter og teknologiutvikling. Dette er godt beskrevet i bærekraftrapporten.

Organisasjonen er engasjert i arbeidet med å redusere miljøbelastning fra egen virksomhet, og flere institutt etablerer «Green Team» for ansatte som ønsker å bidra.

Koronapandemien har ført til at reiseaktiviteten har gått betydelig ned, og CO₂-utslipp fra flyreiser ble redusert med ca. 80 prosent. Erfaringer fra perioden med minimal reiseaktivitet har dannet et grunnlag for gode diskusjoner på flere nivå i

organisasjonen. I den korte arbeidsmiljøundersøkelsen fra juni 2020 sier åtte av ti medarbeidere at det er mulig å reise mindre enn før, mens én av fire sier de kan reise betydelig mindre. SINTEF ønsker i fortsettelsen en sterk bevissthet i vurdering av hvilke reiser som gjennomføres.

SINTEF er sertifisert etter miljøstandard ISO 14001. Det ble gjennomført periodisk revisjon i november 2020.

I 2020 var det ingen meldingspliktige hendelser som påvirket det ytre miljø.

Etikk

SINTEF har en tydelig etisk plattform nedfelt i vårt etikk-kompass. Forskningsetikken bygger på retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene, prinsippene fremmet av European Group of Ethics in Science and New Technologies, samt internasjonale konvensjoner og norsk lov. Både forretningsetikken, relasjonsetikken og forskningsetikken er godt i samsvar med SINTEFs visjon, verdier, mål og samfunnsoppdrag.

SINTEF forventer og stiller krav om at leverandører og partnere kjenner og aksepterer vårt etiske verdigrunnlag. Leverandører og partnere som involveres i vår virksomhet skal skriftlig akseptere SINTEFs etiske retningslinjer.

SINTEF er medlem i Transparency International og slutter seg til deres retningslinjer og råd for å motarbeide korrupsjon nasjonalt og internasjonalt.

SINTEF har eget etikkombud, som fungerer som rådgiver og diskusjonspartner for hele SINTEFs organisasjon, inkludert styret. Etikkombudet er også en viktig varslingskanal i SINTEF.

Virksomhetsstyring i SINTEF, inkludert risikostyring og intern kontroll

Stiftelsen er morforetaket i SINTEF-konsernet.

SINTEFs sentrale organer er styret og rådet. Styret er stiftelsens øverste organ, mens rådet er rådgivende for styret med myndighet som angitt i stiftelsesloven og SINTEFs vedtekter.

SINTEFs råd fører tilsyn med at stiftelsens formål blir ivarettatt i henhold til vedtektene.



Foto: Berre / SINTEF

Styret i stiftelsen er konsernstyre i SINTEF og styre i SINTEF AS. Virksomheten er regulert i vedtekter, aksjonæravtaler, konsernavtaler og styreinstruksjoner. Det er nedfelt prinsipper for konsernstyring og for koordinering med beslektede virksomheter i samsvar med SINTEFs overordnede mål og strategi.

Konsernstyret består av ni personer, hvorav to med hovedstilling ved NTNU, fire fra næringsliv eller Offentlige aktører og tre ansattvalgte. Styret har ansvar og myndighet i alle saker som ikke er tillagt rådet. Styret forholder seg til SINTEFs vedtekter, Stiftelsesloven og Aksjeloven. Styret har i 2020 avholdt åtte styremøter, hvorav kun ett fysisk møte – i februar 2020. Deretter er alle styremøter gjennomført som digitale møter.

Konsernledelsen i SINTEF er ansvarlig for ledelse av den samlede virksomheten. Konsernsjefen utøver den daglige drift i henhold til stiftelsens vedtekter, konsernavtaler og ellers i henhold til Stiftelsesloven og Lov om aksjeselskaper. Konsernsjefen har fullmakt til å handle på vegne av stiftelsen og SINTEF AS, med unntak av kjøp, salg og pantssettelse av fast eiendom og kjøp og salg av selskaper.

SINTEF ble i 2017 sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 og OHAS 18001 ved en sertifiseringsprosess i regi av DNV. I november 2019 ble SINTEF resertifisert for tre nye år. I 2020 er det gjennomført en ordinær årlig revisjon.

SINTEF har et system med tertialvis risikorapportering. Risikobildet drøftes i ledelse og styre for hvert av forskningsinstituttene, samt i konsernledelsen og konsernstyret. Risikoreducerende tiltak defineres og gjennomføres løpende. Viktige temaer som det jobbes løpende med å håndtere er statsstøtteregulverk, personvernforordningen, hvitvaskingsregler, eksportkontrollen, informasjonssikkerhet og eksponering for teknologietterretning. Dette er alle forhold som har blitt mer

krevene de senere årene og som SINTEF jobber systematisk for å håndtere.

Deloitte er SINTEFs internrevisor og gjennomførte tre internrevisjoner i 2020, innenfor følgende tema: statsstøtteregulverket, personvernforordningen og tilgangsstyring. Det utarbeides årlig internrevisjonsrapport til konsernledelse og styre med status for gjennomføring av anbefalingene.

Det er i 2020 inngått avtale med NSD som personvernombud, og SINTEF har utpekt egen personvernkoordinator.

Som en oppfølging av Internrevisjon av sikring og beredskap i 2018 er det i 2020 gjennomført en overordnet sikringsrisikoanalyse for SINTEF. Selskapet Safetec, en ledende aktør innenfor risikostyring, har bistått med både internrevisjonen og sikringsrisikoanalysen. En overordnet kartlegging av våre verdier, trusler og sårbarheter gir oss et oversiktsbilde av status, samt grunnlag til å etablere overordnede rammer og mål for hensiktsmessige og rettede tiltak. PST påpeker i sine trusselvurderinger at akademia, forskning og utvikling er en stadig mer attraktiv arena for fremmede staters etterretningsvirksomhet. Dette innebærer at SINTEFs verdier som informasjon, kunnskap, teknologi og laboratorier vil bli mer attraktive for potensielle trusselaktører. Etterretning i form av spionasje i det digitale rom, verving og infiltrasjon er vurdert som høyest risiko i analysen, og vil ved kompromittering kunne redusere SINTEFs omdømme og troverdighet. SINTEF har ifølge Safetecs analyse god grunnsikring og gode barrierer i form av blant annet adgangskontroll, tilgangsstyring og bevisstgjøring av ansatte. Det er imidlertid identifisert sårbarheter i barrierene som vil kunne redusere effekten. Vurderinger og forslag til tiltak følges opp i det videre arbeidet. Styret har en gjennomgang av temaet i mars 2021.

I 2020 har vi sett en betydelig økt interesse for innovasjon og nye forretningsmodeller i de fleste bransjer.

Styringssystemet omfatter felles system for håndtering av ulykkesmeldinger, uønskede hendelser, andre avvik og forbedringsforslag (Synergi). SINTEF er registrert i Achilles, som er en felles kvalifiseringsordning for leverandører til petroleumsindustrien.

For å styrke sin virksomhetsstyring, besluttet styret i Stiftelsen SINTEF i 2016 at det skal utarbeides en årlig rapport for såkalt Corporate Governance, i henhold til Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES-standard). Rapporten er basert på de 15 punktene i NUES-anbefalingen og beskriver hvordan stiftelsen oppfyller standardens anbefaling. Rapporten publiseres sammen med SINTEFs årsrapport.

Fremtidige muligheter og utfordringer

SINTEFs ordresreserve er god, vi har høy kundetilfredshet, vi lykkes med å tiltrekke oss høykompetente medarbeidere, vi har generelt god drift i de fleste avdelingene og våre kommersialiseringer tiltrekker seg ekstern kapital og talent. Med SINTEFs faglige styrke er vi godt posisjonert for å bidra i mange av de utfordringene verden står overfor.

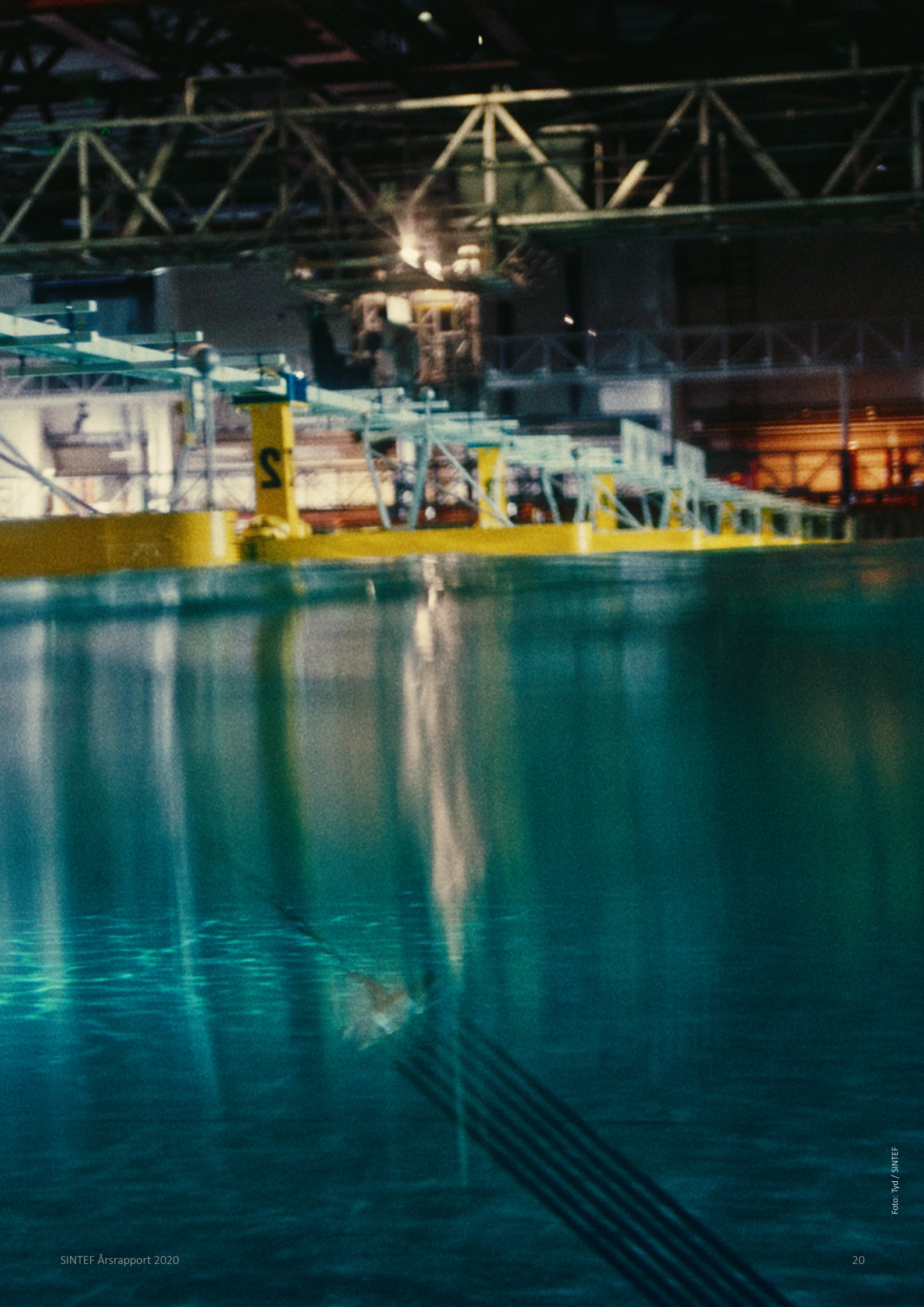
I 2020 har vi sett en betydelig økt interesse for innovasjon og nye forretningsmodeller i de fleste bransjer. Det er stor oppmerksomhet rundt behovet for å utvikle og utnytte mulighetene i digital teknologi og lykkes med en radikal omlegging av verdens energi- og matforsyning, logistikk og forbruksmønstre, som er nødvendig for å dempe globale klimaendringer og ivareta naturmangfold. På samme måte rettes søkelyset mot bærekraftige og sikre samfunn i møte med demografiske endringer, mot sirkulær økonomi, brukertilpassede tjenester og bærekraftige løsninger for helse og mobilitet. Dette gir betydelige muligheter for SINTEF og våre kunder til å bidra med forskning og løsninger som fremmer bærekraftig, digital vekst og omstilling.

Perspektivmeldingen 2021 peker på at behovet for grønne energiløsninger og forventningen om et vesentlig lavere fremtidig aktivitetsnivå i olje- og gassektoren fører til et betydelig omstillingsbehov i næringslivet, særlig i leverandørindustrien. Samtidig fremheves behov for en vesentlig omstilling av offentlig sektor og arbeidslivet for å håndtere den økende andelen eldre i befolkningen. SINTEFs strategi om å bidra til konkurransekraft og samfunnsløsninger på ni samfunnsområder står seg godt i denne sammenhengen.

Digitalisering, automatisering, kunstig intelligens, bioteknologi, nye materialer og avansert robotteknologi bidrar sterkt til endringer i alle deler av samfunns- og arbeidsliv. SINTEF har betydelig kompetanse på disse områdene og har en unik forutsetning for å bidra aktivt til omstilling, der økt kvalitet og effektivitet i offentlige tjenester, kombinert med innovasjon og leverandørutvikling innen helse, mobilitet og sikre og smarte samfunn, er særlige strategiske satsingsområder.

Grønne verdikjeder er høyt prioritert i SINTEFs startegi og bruk av grunnbevilgningen, og en stadig voksende del av vår oppdrags- og bidragsforskning. SINTEF er sterkt engasjert i videreutvikling av en rekke fornybare energiformer, batterier, elektrolyse og hydrogen samt fangst og lagring av CO₂ (CCS) fra prosesser der fornybar energi ikke er et alternativ. Vi arbeider med teknologi for å erstatte fossile råstoffer med fornybare i materialutvikling, med sirkulær økonomi og med klimaløsninger for transport, bygg og anlegg. Samtidig er vi et av de best posisjonerte miljøene i verden til å frembringe både effektive BioCCS-tiltak og andre karbonnegative løsninger.

Kombinasjonen av spisskompetanse innenfor muliggjørende teknologier og domenekunnskap mot sterke norske bransjer og samfunnsområder er av stor betydning for de fleste norske virksomheter. Ny teknologi har stor betydning for å utvikle



verdiskaping og løsninger knyttet til sentrale samfunnsutfordringer for Norge. SINTEF bidrar til at kunder får økt lønnsomhet ved effektive prosesser og ny teknologi som kan skape nye produkter, vekst i nye markeder og bedre offentlige tjenester.

For SINTEF er det en prioritet å betjene oppstartsvirksomheter og små og mellomstore bedrifter (SMB) på en bedre måte. De siste årene har SINTEF etablert egen tilstedeværelse i flere norske regioner og tettere samarbeid med kompetente eiermiljøer og industriklynger. Dette gir nye muligheter knyttet til regional FoU og bedre spredning av kunnskap til virksomheter over hele landet.

Norge har et stort behov for omstilling, men virksomheter i privat sektor i Norge investerer likevel, relativt sett, mindre i forskning og innovasjon pr. bruttonasjonalprodukt enn mange andre OECD-land. Det er derfor et viktig samfunnsanliggende å utløse høyere investeringer i forskning i næringslivet. Næringsrettet forskning er i stor grad avhengig av offentlig risikoavlastning. De teknisk-industrielle forskningsinstituttene arbeider tett på næringslivet og har en sentral rolle det norske forsknings- og innovasjonssystemet. For å kunne bidra på en enda mer kraftfull måte i omstillingen, er SINTEFs anbefaling at grunnbevilgningen bør trappes opp og at betingelsene knyttet til EUs forskningsprogrammer må være gode og forutsigbare.

Styret takker alle ansatte og samarbeidspartnere for innsatsen og samarbeidet i 2020. Takk også til alle medeiere i datterselskaper og alle de 64 representanter fra nærings- og samfunnsliv som deltar i SINTEFs mange styrer og råd.

Trondheim, 24 mars 2021



Walter Qvam
Styreleder



Marit Reitan



Tor Grande



Hanne Refsholt



Maria Bratsberg Gellein



Arne Birkeland



Ole Swang



Kristin Misund



Bård Myhre



Alexandra Bech Gjør
Konsernsjef



SINTEF

Teknologi for et bedre samfunn

www.sintef.no